

LAPORAN SURVEI KEPUASAN PENGUNA LULUSAN



Program Studi Magister Informatika
2025

LAPORAN
HASIL TRACER STUDY PENGGUNA ALUMNI
PROGRAM STUDI INFORMATIKA FAKULTAS SAINS DAN
TEKNOLOGI
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
TAHUN 2020–2025



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
TAHUN 2025

KATA PENGANTAR EKSEKUTIF

Laporan ini menyajikan ringkasan hasil Tracer Study yang dilaksanakan pada periode 2020 hingga 2023, yang secara spesifik menargetkan pengguna alumni (pemberi kerja/atasan) dari lulusan Program Studi (Prodi) Informatika, Fakultas Sains dan Teknologi (FST), UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Tujuan utama dari studi ini adalah untuk memperoleh umpan balik yang objektif dan terukur mengenai kualitas, relevansi, dan kompetensi alumni di dunia kerja.

Secara keseluruhan, hasil studi menunjukkan bahwa tingkat kepuasan pengguna alumni terhadap kompetensi teknis (Hard Skills) lulusan Informatika UIN Sunan Kalijaga berada pada kategori Sangat Baik, khususnya dalam bidang [sebutkan 1-2 bidang teknis terbaik, cth: Penguasaan Algoritma dan Pengembangan Web]. Meskipun demikian, laporan ini juga mengidentifikasi bahwa aspek [sebutkan 1-2 aspek soft skills yang perlu ditingkatkan, cth: Keterampilan Kepemimpinan atau Kemampuan Berbahasa Asing] memerlukan peningkatan yang signifikan melalui penyesuaian kurikulum dan penguatan program non-akademik.

Laporan ini menjadi instrumen evaluasi penting bagi Prodi Informatika dalam upaya berkelanjutan menjaga relevansi lulusan dengan tuntutan industri 4.0 dan 5.0, serta sebagai landasan perumusan kebijakan pengembangan kurikulum di masa depan.

Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam pelaksanaan survei ini, terutama kepada para responden pengguna alumni atas waktu dan input konstruktif yang diberikan. Semoga laporan ini dapat menjadi bahan refleksi sekaligus pijakan strategis dalam mendorong peningkatan mutu pendidikan dan daya saing lulusan secara berkelanjutan.

Yogyakarta, September 2025

Wakil Dekan III Fakultas Sains dan Teknologi



Ir. Muhammad Taufiq Nuruzzaman, S.T. M.Eng., Ph.D.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki komitmen kuat untuk menghasilkan lulusan yang tidak hanya unggul secara akademik dan keislaman, tetapi juga relevan dengan kebutuhan pasar kerja global. Program Studi Informatika, sebagai program studi yang berorientasi pada teknologi, sangat rentan terhadap perubahan industri yang cepat. Oleh karena itu, Tracer Study Pengguna Alumni (Employer Survey) menjadi alat evaluasi esensial untuk mengukur dampak pendidikan yang diberikan. Studi ini berfokus pada lulusan yang bekerja pada rentang waktu 2020 hingga 2023. Hasil yang diperoleh dari atasan/pemberi kerja alumni adalah refleksi paling jujur mengenai kesiapan dan kecakapan profesional lulusan.

1.2 Tujuan dan Sasaran

Tujuan Umum: Memperoleh informasi dan umpan balik yang komprehensif dari pengguna alumni mengenai kinerja, kompetensi, dan relevansi kurikulum Prodi Informatika FST UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Sasaran Khusus:

- a. Mengukur tingkat kepuasan pengguna alumni terhadap berbagai aspek kompetensi lulusan (Teknis, Soft Skills, dan Etika).
- b. Mengidentifikasi kompetensi utama yang paling relevan dan paling banyak digunakan oleh alumni di tempat kerja.
- c. Menyediakan data empiris sebagai dasar perbaikan kurikulum, metode pembelajaran, dan strategi pengembangan mahasiswa.

1.3 Instrumen dan Variabel

Instrumen utama yang digunakan adalah kuesioner daring (online questionnaire) yang mengukur tingkat kepuasan dan relevansi kompetensi dalam skala Likert 1=Sangat Tidak Puas hingga 4=Sangat Puas.

Variabel yang diukur meliputi tiga klaster kompetensi utama:

- a. Kompetensi Teknis (Hard Skills): Keahlian Bidang Ilmu, Penggunaan Teknologi Informasi, Kemampuan Bahasa Asing.
- b. Kompetensi Perilaku (Soft Skills): Kemampuan Berkomunikasi, Kerjasama Tim, Pengembangan Diri.
- c. Kompetensi Inti/Manajerial: Etika (Integritas dan Moral), Kepemimpinan, Kemampuan Menyelesaikan Tugas/Tanggung Jawab.

BAB II

METODE PELAKSANAAN TRACER STUDY

Responden dari tracer study ini adalah seluruh atasan atau perwakilan HRD (Human Resources Development) dari institusi/perusahaan yang mempekerjakan alumni Program Studi Informatika UIN Sunan Kalijaga lulusan tahun 2020–2023.

2.1 Instrumen dan Variabel

Instrumen utama yang digunakan adalah kuesioner daring (online questionnaire) yang mengukur tingkat kepuasan dan relevansi kompetensi dalam skala Likert [cth: 1=Sangat Tidak Puas hingga 5=Sangat Puas].

Variabel yang diukur meliputi tiga klaster kompetensi utama:

1. Kompetensi Teknis (Hard Skills): Keahlian Bidang Ilmu, Penggunaan Teknologi Informasi, Kemampuan Bahasa Asing.
2. Kompetensi Perilaku (Soft Skills): Kemampuan Berkomunikasi, Kerjasama Tim, Pengembangan Diri.
3. Kompetensi Inti/Manajerial: Etika (Integritas dan Moral), Kepemimpinan, Kemampuan Menyelesaikan Tugas/Tanggung Jawab.

2.2 Teknik Analisis Data

Data dianalisis secara deskriptif kuantitatif untuk menghitung rata-rata skor (mean score), persentase kepuasan, dan standar deviasi pada setiap variabel kompetensi. Hasil rata-rata skor dikonversi menjadi kategori kualitatif (Sangat Baik, Baik, Cukup, Kurang) untuk mempermudah interpretasi.

BAB III

HASIL SURVEY KOMPETENSI ALUMNI

A. TAHUN 2020

Tahun 2020 merupakan tahun awal pelaksanaan tracer study pengguna alumni yang memotret persepsi pengguna alumni terhadap kompetensi alumni.

1. Identitas Pengguna Alumni dan Alumni

Bagian ini memuat informasi dasar mengenai nama perusahaan/instansi, kriteria perusahaan, identitas alumni yang dinilai dan total penilaian. Data ini menjadi dasar analisis relevansi kurikulum dengan jalur karier lulusan.

No	Perusahaan/Instansi	Kriteria Perusahaan	NIM Alumni	Nama Alumni	Penilaian
1.	CV Adaptive Kreasi Teknologi	Perusahaan Swasta/Perusahaan Rintisan/UMKM	20206051002	WAFIKULINNU HA	34/36
2.	Badan Pertanahan Nasional	Lembaga Pemerintahan	20206052002	MUHAMAD FADLI	30/36
3.	SMAN 3 Yogyakarta	Lembaga Pemerintahan	20206051005	RUDY HARTANTO	34/36
4.	SMK Assalafiyah Sleman	Institusi/Organisasi Multilateral	20206051006	DINIATI RUAICA	24/36
5.	Universitas Siber Muhammadiyah	Perusahaan Swasta/Perusahaan Rintisan/UMKM	20206052009	MUHAMMAD HAEDAR ZHAFRAN HIDAYATULLAH	36/36
6.	tumutu	Perusahaan Swasta/Perusahaan Rintisan/UMKM	20206051003	AHMAD YUDISTIRA FAHMI ZAINI	32/36
7.	UIN Raden Mas Said Surakarta	Lembaga Pemerintahan	20206052011	WILDAN NADIYAL AHSAN	34/36
8.	Yayasan Basma Aela Jaya	Lembaga Keagamaan (Pesantren/Masjid/ Majelis Taklim)	20206052007	IZZA AFKARINA	28/36
9.	PT Qontak Tumbuh Makmur	Perusahaan Swasta/Perusahaan Rintisan/UMKM	20206051008	AGUS SUPARMAN	23/36
10.	PT. Transisi Teknologi Mandiri	Perusahaan Swasta/Perusahaan Rintisan/UMKM	20206052004	MUHAMMAD BAYU IRFAN PRATAMA	24/36

2. Hasil Penilaian Pengguna Alumni

a. Aspek Akademik & Keterampilan Teknis (Hard Skills)

No.	Perusahaan/Instansi	Penilaian terhadap alumni		
		a. Keahlian Bidang Ilmu (Kompetensi Utama)	b. Penggunaan Teknologi Informasi	c. Kemampuan Bahasa Asing (Inggris, Arab, Dll.)
1.	CV Adaptive Kreasi Teknologi	4	4	3
2.	Badan Pertanahan Nasional	3	4	3
3.	SMAN 3 Yogyakarta	4	4	3
4.	SMK Assalafiyah Sleman	4	4	3
5.	Universitas Siber Muhammadiyah	4	4	4
6.	tumutu	3	4	4
7.	UIN Raden Mas Said Surakarta	4	4	4
8.	Yayasan Basma Aela Jaya	3	4	3
9.	PT Qontak Tumbuh Makmur	3	4	3
10.	PT. Transisi Teknologi Mandiri	3	4	3

b. Aspek Interpersonal & Manajerial (Soft Skills)

No.	Perusahaan/Instansi	Penilaian terhadap alumni			
		a. Kemampuan Menyelesaikan Tugas atau Tanggung Jawab	b. Kemampuan Berkomunikasi	c. Kerjasama Tim	d. Kepemimpinan
1.	CV Adaptive Kreasi Teknologi	4	4	4	4
2.	Badan Pertanahan Nasional	4	4	4	3
3.	SMAN 3 Yogyakarta	4	4	4	4
4.	SMK Assalafiyah Sleman	3	3	3	3
5.	Universitas Siber Muhammadiyah	4	4	4	4
6.	tumutu	4	4	4	3
7.	UIN Raden Mas Said Surakarta	4	4	4	3
8.	Yayasan Basma Aela Jaya	4	3	4	3

9.	PT Qontak Tumbuh Makmur	4	3	3	2
10.	PT. Transisi Teknologi Mandiri	4	3	3	3

c. Aspek Karakter & Etika (Core Values)

No.	Perusahaan/Instansi	Penilaian terhadap Alumni	
		a. Etika (Integritas dan Moral)	b. Pengembangan Diri
1.	CV Adaptive Kreasi Teknologi	4	4
2.	Badan Pertanahan Nasional	4	4
3.	SMAN 3 Yogyakarta	4	4
4.	SMK Assalafiyah Sleman	4	3
5.	Universitas Siber Muhammadiyah	4	4
6.	tumutu	4	4
7.	UIN Raden Mas Said Surakarta	4	4
8.	Yayasan Basma Aela Jaya	4	4
9.	PT Qontak Tumbuh Makmur	4	3
10.	PT. Transisi Teknologi Mandiri	4	3

3. Masukan dari Pengguna Alumni

No.	Perusahaan/Instansi	Masukan untuk Program Studi atau Perguruan Tinggi
1.	CV Adaptive Kreasi Teknologi	lulusannya berkualitas
2.	Badan Pertanahan Nasional	lulusan dari PT UIN Sunan Kalijaga cocok dengan kami, anaknya sopan santunya baik. disiplin, rajin ibadah, bisa kerja tekun
3.	SMAN 3 Yogyakarta	mohon banyak diaplikasikan hasil karya mahasiswa ke masyarakat dan akademisi
4.	SMK Assalafiyah Sleman	Sangat Bermanfaat
5.	Universitas Siber Muhammadiyah	excellent
6.	tumutu	bagus
7.	UIN Raden Mas Said Surakarta	bagus
8.	Yayasan Basma Aela Jaya	bagus
9.	PT Qontak Tumbuh Makmur	Sudah Bagus, pertahankan atau tingkatkan kualitasnya untuk bersaing dengan perguruan tinggi lain
10.	PT. Transisi Teknologi Mandiri	bagus

B. TAHUN 2021

1. Identitas Pengguna Alumni dan Alumni

Bagian ini memuat informasi dasar mengenai nama perusahaan/instansi, kriteria perusahaan, identitas alumni yang dinilai dan total penilaian. Data ini menjadi dasar analisis relevansi kurikulum dengan jalur karier lulusan.

No	Perusahaan/Instansi	Kriteria Perusahaan	NIM Alumni	Nama Alumni	Penilaian
1.	Universitas Muhammadiyah Bima	Institusi/Organisasi Multilateral	21206051003	MIFTAHUL JANNAH	34/36
2.	Universitas Bhakti Asih Tangerang	Perusahaan Swasta/Perusahaan Rintisan/UMKM	21206051008	CZIDNI SIKAZKIA	30/36
3.	Sunan Pandanaran	Lembaga Keagamaan (Pesantren/Masjid/Majelis Taklim)	21206051009	NAUFAL AZZAM ZUHAIRI	30/36
4.	MTs Pamulangan	Lembaga Pemerintahan	21206051012	RICHO SYAIFULLAH	30/36
5.	Institut Teknologi Bisnis dan Kesehatan Bhakti Putra Bangsa Indonesia	Institusi/Organisasi Multilateral	21206051017	SAIFUL BAHRI	28/36
6.	UNIVERSITAS PERSADA BUNDA INDONESIA	Institusi/Organisasi Multilateral	21206051001	SAFRIDA IKA GUSLIANTO	34/36
7.	KEMENTERIAN AGRARIA DAN TATA RUANG BADAN PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN KUDUS	Lembaga Pemerintahan	21206051002	TACHIYYA NAILAL KHUSNA	30/36
8.	UNIVERSITAS SAFIN PATI	Institusi/Organisasi Multilateral	21206051002	TACHIYYA NAILAL KHUSNA	34/36
9.	PPS MTI Ashabul kahfi	Lembaga Keagamaan (Pesantren/Masjid/Majelis Taklim)	21206051006	DORI GUSTI ALEX CANDRA	28/36

10.	Institut Teknologi Mitra Gama	Institusi/Organisasi Multilateral	21206051006	DORI GUSTI ALEX CANDRA	32/36
11.	MTs Negeri 5 Sleman	Lembaga Pemerintahan	21206051007	ANGGA EKATAMA	30/36
12.	Pondok Pesantren Sabilul Hasanah	Lembaga Keagamaan (Pesantren/Masjid/ Majelis Taklim)	21206051010	M RIZKY ASTARI	34/36
13.	Pondok Pesantren Sabilul Hasanah	Lembaga Keagamaan (Pesantren/Masjid/ Majelis Taklim)	21206051010	M RIZKY ASTARI	36/36
14.	PP Al Islam : Stikes Al Islam Yogyakarta, SMP Islam Yogyakarta	Lembaga Keagamaan (Pesantren/Masjid/ Majelis Taklim)	21206051013	ZAHROHU ULIL FADHILAH	30/36
15.	STIKES ARRAHMA MANDIRI INDONESIA	Institusi/Organisasi Multilateral	21206051015	M SA'ID ABDURRO HMAN KUNTA MARDLIAN	30/36
16.	UIN K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN	Lembaga Pemerintahan	21206051016	QORRY AINA FITROH	34/36
17.	Brightchamps	Institusi/Organisasi Multilateral	21206051004	DHIYAUSS ALAM	36/36
18.	Politeknik Negeri Banjarmasin	Lembaga Pemerintahan	21206051004	DHIYAUSS ALAM	32/36
19.	Universitas Sari Mulia	Institusi/Organisasi Multilateral	21206052009	NOR ANISA	36/36
20.	Politeknik Negeri Tanah Laut	Institusi/Organisasi Multilateral	21206052002	DERY YUSWANT O JAYA	34/36
21.	STMIK SAMARINDA	Lembaga Pemerintahan	21206052010	RISNA	18/36
22.	Universitas Sains dan Teknologi Indonesia	Institusi/Organisasi Multilateral	21206052012	ANDI CAHYONO	34/36
23.	Politeknik Piksi Ganesha	Institusi/Organisasi Multilateral	21206052003	FADILA AMANDA	36/36

24.	PT Generasi Niaga Nusantara	Perusahaan Swasta/Perusahaan Rintisan/UMKM	21206052011	BAGAS ADI MAKAYAS A	30/36
-----	-----------------------------	--	-------------	---------------------	-------

2. Hasil Penilaian Pengguna Alumni

a. Aspek Akademik & Keterampilan Teknis (Hard Skills)

No.	Perusahaan/Instansi	Penilaian terhadap alumni		
		a. Keahlian Bidang Ilmu (Kompetensi Utama)	b. Penggunaan Teknologi Informasi	c. Kemampuan Bahasa Asing (Inggris, Arab, Dll.)
1.	Universitas Muhammadiyah Bima	4	4	3
2.	Universitas Bhakti Asih Tangerang	4	4	3
3.	Sunan Pandanaran	3	4	4
4.	MTs Pamulangan	4	4	3
5.	Institut Teknologi Bisnis dan Kesehatan Bhakti Putra Bangsa Indonesia	4	4	3
6.	UNIVERSITAS PERSADA BUNDA INDONESIA	4	4	3
7.	KEMENTERIAN AGRARIA DAN TATA RUANG BADAN PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN KUDUS	3	4	3
8.	UNIVERSITAS SAFIN PATI	4	4	3
9.	PPS MTI Ashabul kahfi	3	4	3
10.	Institut Teknologi Mitra Gama	4	4	3
11.	MTs Negeri 5 Sleman	3	4	3
12.	Pondok Pesantren Sabilul Hasanah	3	4	4
13.	Pondok Pesantren Sabilul Hasanah	4	4	4
14.	PP Al Islam : Stikes Al Islam Yogyakarta, SMP Islam Yogyakarta	3	4	3
15.	STIKES ARRAHMA MANDIRI INDONESIA	3	4	3

16.	UIN K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN	4	4	4
17.	Brightchamps	4	4	4
18.	Politeknik Negeri Banjarmasin	4	4	3
19.	Universitas Sari Mulia	4	4	4
20.	Politeknik Negeri Tanah Laut	4	4	3
21.	STMIK SAMARINDA	3	3	3
22.	Universitas Sains dan Teknologi Indonesia	4	4	3
23.	Politeknik Piksi Ganesha	4	4	4
24.	PT Generasi Niaga Nusantara	4	4	3

b. Aspek Interpersonal & Manajerial (Soft Skills)

No	Perusahaan/Instansi	Penilaian terhadap alumni			
		a. Kemampuan Menyelesaikan Tugas atau Tanggung Jawab	b. Kemampuan Berkomunikasi	c. Kerjasama Tim	d. Kepemimpinan
1.	Universitas Muhammadiyah Bima	4	4	4	4
2.	Universitas Bhakti Asih Tangerang	4	3	4	3
3.	Sunan Pandanaran	4	4	4	3
4.	MTs Pamulangan	4	4	4	3
5.	Institut Teknologi Bisnis dan Kesehatan Bhakti Putra Bangsa Indonesia	4	4	4	3
6.	UNIVERSITAS PERSADA BUNDA INDONESIA	4	4	4	4
7.	KEMENTERIAN AGRARIA DAN TATA RUANG BADAN PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN KUDUS	4	4	4	3
8.	UNIVERSITAS SAFIN PATI	4	4	4	4

9.	PPS MTI Ashabul kahfi	4	4	4	3
10.	Institut Teknologi Mitra Gama	4	3	4	4
11.	MTs Negeri 5 Sleman	4	4	4	3
12.	Pondok Pesantren Sabilul Hasanah	4	4	4	4
13.	Pondok Pesantren Sabilul Hasanah	4	4	4	4
14.	PP Al Islam : Stikes Al Islam Yogyakarta, SMP Islam Yogyakarta	4	4	4	3
15.	STIKES ARRAHMA MANDIRI INDONESIA	4	4	4	4
16.	UIN K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN	4	4	4	3
17.	Brightchamps	4	4	4	4
18.	Politeknik Negeri Banjarmasin	4	4	4	3
19.	Universitas Sari Mulia	4	4	4	4
20.	Politeknik Negeri Tanah Laut	4	4	4	4
21.	STMIK SAMARINDA	3	3	3	3
22.	Universitas Sains dan Teknologi Indonesia	4	4	4	4
23.	Politeknik Piksi Ganesha	4	4	4	4
24.	PT Generasi Niaga Nusantara	4	3	4	3

c. Aspek Karakter & Etika (Core Values)

No.	Perusahaan/Instansi	Penilaian terhadap Alumni	
		a. Etika (Integritas dan Moral)	b. Pengembangan Diri
1.	Universitas Muhammadiyah Bima	4	4

2.	Universitas Bhakti Asih Tangerang	4	4
3.	Sunan Pandanaran	4	3
4.	MTs Pamulangan	4	3
5.	Institut Teknologi Bisnis dan Kesehatan Bhakti Putra Bangsa Indonesia	3	3
6.	UNIVERSITAS PERSADA BUNDA INDONESIA	4	4
7.	KEMENTRIAN AGRARIA DAN TATA RUANG BADAN PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN KUDUS	4	4
8.	UNIVERSITAS SAFIN PATI	4	4
9.	PPS MTI Ashabul kahfi	4	3
10.	Institut Teknologi Mitra Gama	4	4
11.	MTs Negeri 5 Sleman	4	4
12.	Pondok Pesantren Sabilul Hasanah	4	4
13.	Pondok Pesantren Sabilul Hasanah	4	4
14.	PP Al Islam : Stikes Al Islam Yogyakarta, SMP Islam Yogyakarta	4	4
15.	STIKES ARRAHMA MANDIRI INDONESIA	3	4
16.	UIN K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN	4	4
17.	Brightchamps	4	4
18.	Politeknik Negeri Banjarmasin	4	4
19.	Universitas Sari Mulia	4	4
20.	Politeknik Negeri Tanah Laut	4	4
21.	STMIK SAMARINDA	3	3
22.	Universitas Sains dan Teknologi Indonesia	4	4
23.	Politeknik Piksi Ganesha	4	4
24.	PT Generasi Niaga Nusantara	4	4

3. Masukan dari Pengguna Alumni

No.	Perusahaan/Instansi	Masukan untuk Program Studi atau Perguruan Tinggi
1.	Universitas Muhammadiyah Bima	bagus

2.	Universitas Bhakti Asih Tangerang	bagus
3.	Sunan Pandanaran	bagus
4.	MTs Pamulangan	bagus
5.	Institut Teknologi Bisnis dan Kesehatan Bhakti Putra Bangsa Indonesia	Lebih ditingkatkan lagi untuk rasa tanggung jawab
6.	UNIVERSITAS PERSADA BUNDA INDONESIA	bagus
7.	KEMENTERIAN AGRARIA DAN TATA RUANG BADAN PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN KUDUS	lulusannya berkualitas
8.	UNIVERSITAS SAFIN PATI	bagus
9.	PPS MTI Ashabul kahfi	cukup bagus
10.	Institut Teknologi Mitra Gama	lulusannya berkualitas
11.	MTs Negeri 5 Sleman	berdedikasi
12.	Pondok Pesantren Sabilul Hasanah	teladan
13.	Pondok Pesantren Sabilul Hasanah	Terima kasih banyak. Sudah baik semua catatannya
14.	PP Al Islam : Stikes Al Islam Yogyakarta, SMP Islam Yogyakarta	bagus
15.	STIKES ARRAHMA MANDIRI INDONESIA	Ditingkatkan
16.	UIN K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN	bagus
17.	Brightchamps	lulusannya berkualitas
18.	Politeknik Negeri Banjarmasin	bagus
19.	Universitas Sari Mulia	Baik saja
20.	Politeknik Negeri Tanah Laut	bagus
21.	STMIK SAMARINDA	-
22.	Universitas Sains dan Teknologi Indonesia	bagus
23.	Politeknik Piksi Ganesha	integritas bagus
24.	PT Generasi Niaga Nusantara	dedikasi tinggi

C. TAHUN 2022

1. Identitas Pengguna Alumni dan Alumni

Bagian ini memuat informasi dasar mengenai nama perusahaan/instansi, kriteria perusahaan, identitas alumni yang dinilai dan total penilaian. Data ini menjadi dasar analisis relevansi kurikulum dengan jalur karier lulusan.

No	Perusahaan/Instansi	Kriteria Perusahaan	NIM Alumni	Nama Alumni	Penilaian
1.	Universitas Merangin	Institusi/Organisasi Multilateral	22206051003	MUHAMMAD TULUS AKBAR	28/36
2.	STKIP YAPIS DOMPU	Institusi/Organisasi Multilateral	22206051007	AMIRULLAH	26/36

3.	FEBI UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	Institusi/Organisasi Multilateral	22206051009	MUHAMMAD SYAEFUL BAHRY	34/36
4.	Direktorat Penelitian Universitas Gadjah Mada	Institusi/Organisasi Multilateral	22206051009	MUHAMMAD SYAEFUL BAHRY	32/36
5.	STT Cahaya Surya	Institusi/Organisasi Multilateral	22206051005	FARDAN ZAMAKHSYARI	30/36
6.	RMI NU	Organisasi Nirlaba	22206051013	FATHUR RACHMAN NUFAILY	32/36
7.	Universitas Annuqayah	Institusi/Organisasi Multilateral	22206051013	FATHUR RACHMAN NUFAILY	32/36
8.	UPN V Yogyakarta	Lembaga Pemerintahan	22206052006	LINDA KHOIRUL INAYAH	30/36
9.	Yayasan Pondok Pesantren Al-Fattah	Lembaga Keagamaan (Pesantren/Masjid/Majelis Taklim)	22206051004	MUHAMMAD ZIDA HISAMUDDIN	30/36
10.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	Lembaga Pemerintahan	22206051022	ICHSAN	30/36
11.	Unu Cirebon	Institusi/Organisasi Multilateral	22206051020	RICKY HABIBULLAH	26/36
12.	PT. Garuda Indonesia, Tbk.	BUMD/BUMN	22206051011	AFDI FAUZUL BAHAR	36/36
13.	PT Pegadaian	BUMD/BUMN	22206051017	MUHAMAD ZAKI ANBARI	30/36
14.	Kementerian Hak Asasi Manusia	Lembaga Pemerintahan	22206052003	NIDA MUHLIYA BARKAH	28/36
15.	Universitas Respati Yogyakarta	Institusi/Organisasi Multilateral	22206051001	MARYAMA KURNIA AMRI	28/36
16.	PT. MNC OTT Network	Perusahaan Swasta/Perusahaan Rintisan/UMKM	22206052001	DENNY AFRIZAL	34/36
17.	Universitas Darussalam Gontor	Institusi/Organisasi Multilateral	22206052002	MIRZA ASRIAN PRIASMORO	26/36
18.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	Lembaga Pemerintahan	22206051023	SALIM ATHARI	34/36

2. Hasil Penilaian Pengguna Alumni

a. Aspek Akademik & Keterampilan Teknis (Hard Skills)

No.	Perusahaan/Instansi	Penilaian terhadap alumni
-----	---------------------	---------------------------

		a. Keahlian Bidang Ilmu (Kompetensi Utama)	b. Penggunaan Teknologi Informasi	c. Kemampuan Bahasa Asing (Inggris, Arab, Dll.)
1.	Universitas Merangin	4	4	3
2.	STKIP YAPIS DOMPU	3	4	3
3.	FEBI UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	4	4	3
4.	Direktorat Penelitian Universitas Gadjah Mada	4	4	3
5.	STT Cahaya Surya	3	4	3
6.	RMI NU	3	4	4
7.	Universitas Annuqayah	4	4	3
8.	UPN V Yogyakarta	3	4	3
9.	Yayasan Pondok Pesantren Al-Fattah	3	4	4
10.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	3	4	3
11.	Unu Cirebon	3	3	3
12.	PT. Garuda Indonesia, Tbk.	4	4	4
13.	PT Pegadaian	4	4	3
14.	Kementerian Hak Asasi Manusia	3	4	3
15.	Universitas Respati Yogyakarta	3	4	3
16.	PT. MNC OTT Network	4	4	4
17.	Universitas Darussalam Gontor	3	4	3
18.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	4	4	3

b. Aspek Interpersonal & Manajerial (Soft Skills)

No.	Perusahaan/Instansi	Penilaian terhadap alumni			
		a. Kemampuan Menyelesaikan Tugas atau Tanggung Jawab	b. Kemampuan Berkomunikasi	c. Kerjasama Tim	d. Kepemimpinan
1.	Universitas Merangin	4	3	3	3
2.	STKIP YAPIS DOMPU	4	3	3	3
3.	FEBI UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	4	4	4	4

4.	Direktorat Penelitian Universitas Gadjah Mada	4	4	4	3
5.	STT Cahaya Surya	4	4	4	3
6.	RMI NU	4	4	4	4
7.	Universitas Annuqayah	4	4	4	3
8.	UPN V Yogyakarta	4	4	4	3
9.	Yayasan Pondok Pesantren Al-Fattah	4	4	4	3
10.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	4	4	4	3
11.	Unu cirebon	3	4	4	3
12.	PT. Garuda Indonesia, Tbk.	4	4	4	4
13.	PT Pegadaian	4	4	3	3
14.	Kementerian Hak Asasi Manusia	4	3	4	3
15.	Universitas Respati Yogyakarta	4	3	4	3
16.	PT. MNC OTT Network	4	4	4	3
17.	Universitas Darussalam Gontor	4	3	3	3
18.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	4	4	4	4

c. Aspek Karakter & Etika (Core Values)

No.	Perusahaan/Instansi	Penilaian terhadap Alumni	
		a. Etika (Intehritas dan Moral)	b. Pengembangan Diri
1.	Universitas Merangin	4	4
2.	STKIP YAPIS DOMPU	4	4
3.	FEBI UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	4	4
4.	Direktorat Penelitian Universitas Gadjah Mada	4	4
5.	STT Cahaya Surya	4	4
6.	RMI NU	4	3
7.	Universitas Annuqayah	4	4
8.	UPN V Yogyakarta	4	4
9.	Yayasan Pondok Pesantren Al-Fattah	4	3
10.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	4	4
11.	Unu cirebon	4	4
12.	PT. Garuda Indonesia, Tbk.	4	4

13.	PT Pegadaian	4	4
14.	Kementerian Hak Asasi Manusia	4	4
15.	Universitas Respati Yogyakarta	4	4
16.	PT. MNC OTT Network	4	4
17.	Universitas Darussalam Gontor	4	4
18.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	4	4

3. Masukan dari Pengguna Alumni

No.	Perusahaan/Instansi	Masukan untuk Program Studi atau Perguruan Tinggi
1.	Universitas Merangin	bagus
2.	STKIP YAPIS DOMPU	bagus
3.	FEBI UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	bagus
4.	Direktorat Penelitian Universitas Gadjah Mada	teladan
5.	STT Cahaya Surya	bagus
6.	RMI NU	bagus
7.	Universitas Annuqayah	bagus
8.	UPN V Yogyakarta	bagus
9.	Yayasan Pondok Pesantren Al-Fattah	bagus
10.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	bagus
11.	Unu cirebon	"Universitas Nahdlatul Ulama Cirebon
12.	Fakultas Ilmu Komputer	
13.	Program Studi Teknik Informatika"	
14.	PT. Garuda Indonesia, Tbk.	good
15.	PT Pegadaian	bagus
16.	Kementerian Hak Asasi Manusia	bagus
17.	Universitas Respati Yogyakarta	bagus
18.	PT. MNC OTT Network	bagus

D. TAHUN 2023

1. Identitas Pengguna Alumni dan Alumni

Bagian ini memuat informasi dasar mengenai nama perusahaan/instansi, kriteria perusahaan, identitas alumni yang dinilai dan total penilaian. Data ini menjadi dasar analisis relevansi kurikulum dengan jalur karier lulusan.

No	Perusahaan/Instansi	Kriteria Perusahaan	NIM Alumni	Nama Alumni	Penilaian
1.	Pondok Pesantren At-Taabbud Wonokromo	Lembaga Keagamaan (Pesantren/Masjid/Majelis Taklim)	23206051005	MUCH NURQOLIS	28/36
2.	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi UPTD BALAI	Lembaga Pemerintahan	23206051007	YUSRIL IZA FAJARENDRA	30/36

	LATIHAN KERJA Kabupaten Sambas Provinsi Kalimantan Barat				
3.	PT Multimedia Solusi Prima	Perusahaan Swasta/Perusahaan Rintisan/UMKM	23206051031	MUH NUR ASLAM	28/36
4.	MTs Burhanul Abrar	Lembaga Keagamaan (Pesantren/Masjid/M ajelis Taklim)	23206051008	M. SYAIFULLA H	30/36
5.	SD NU Yogyakarta	Lembaga Pemerintahan	23206051023	ALA ASMAUL KHUSNA	28/36
6.	SMP N 1 Banguntapan	Lembaga Pemerintahan	23206051023	ALA ASMAUL KHUSNA	30/36
7.	Universitas Islam Indonesia	Institusi/Organisasi Multilateral	23206051021	ANNIDA RIZKI LUTHFI ASTUTI	28/36

2. Hasil Penilaian Pengguna Alumni

a. Aspek Akademik & Keterampilan Teknis (Hard Skills)

No.	Perusahaan/Instansi	Penilaian terhadap alumni		
		a. Keahlian Bidang Ilmu (Kompetensi Utama)	b. Penggunaan Teknologi Informasi	c. Kemampuan Bahasa Asing (Inggris, Arab, Dll.)
1.	Pondok Pesantren At- Taabbud Wonokromo	3	4	4
2.	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi UPTD BALAI LATIHAN KERJA Kabupaten Sambas Provinsi Kalimantan Barat	4	4	3
3.	PT Multimedia Solusi Prima	4	4	3
4.	MTs Burhanul Abrar	3	4	4
5.	SD NU Yogyakarta	3	4	4
6.	SMP N 1 Banguntapan	3	4	4
7.	Universitas Islam Indonesia	3	4	4

b. Aspek Interpersonal & Manajerial (Soft Skills)

No.	Perusahaan/Instansi	Penilaian terhadap alumni			
		a. Kemampuan Menyelesaikan Tugas atau Tanggung Jawab	b. Kemampuan Berkomunikasi	c. Kerjasama Tim	d. Kepemimpinan
1.	Pondok Pesantren At-Taabbud Wonokromo	4	3	4	3
2.	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi UPTD BALAI LATIHAN KERJA Kabupaten Sambas Provinsi Kalimantan Barat	4	4	3	3
3.	PT Multimedia Solusi Prima	4	4	3	3
4.	MTs Burhanul Abrar	4	4	3	3
5.	SD NU Yogyakarta	4	4	3	3
6.	SMP N 1 Banguntapan	4	4	3	3
7.	Universitas Islam Indonesia	4	3	3	3

c. Aspek Karakter & Etika (Core Values)

No.	Perusahaan/Instansi	Penilaian terhadap Alumni	
		a. Etika (Intehritas dan Moral)	b. Pengembangan Diri
1.	Pondok Pesantren At-Taabbud Wonokromo	4	3
2.	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi UPTD BALAI LATIHAN KERJA Kabupaten Sambas Provinsi Kalimantan Barat	4	4
3.	PT Multimedia Solusi Prima	4	3
4.	MTs Burhanul Abrar	4	4
5.	SD NU Yogyakarta	4	3
6.	SMP N 1 Banguntapan	4	4
7.	Universitas Islam Indonesia	4	4

3. Masukan dari Pengguna Alumni

No.	Perusahaan/Instansi	Masukan untuk Program Studi atau Perguruan Tinggi
19.	Universitas Merangin	bagus
20.	STKIP YAPIS DOMPU	bagus

21.	FEBI UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	bagus
22.	Direktorat Penelitian Universitas Gadjah Mada	teladan
23.	STT Cahaya Surya	bagus
24.	RMI NU	bagus
25.	Universitas Annuqayah	bagus

BAB IV

ANALISIS DAN RENCANA TINDAK LANJUT

A. Analisis Hasil Penilaian Pengguna Alumni Tahun 2020

Analisis ini didasarkan pada survei yang melibatkan 10 pengguna alumni dari berbagai jenis institusi (Swasta, Pemerintah, Organisasi Multilateral, dan Keagamaan). Total skor maksimum yang dapat dicapai alumni adalah 36 (9 kriteria x nilai maksimum 4).

1. Analisis Umum Skor Total Penilaian

Interpretasi skor tertinggi diberikan oleh Universitas Siber Muhammadiyah dengan hasil skor 36/36, sedangkan Interpretasi skor terendah diberikan oleh PT Qontak Tumbuh Maakmur dengan hasil skor 23/36. Rata-rata skor total 31.9/36 menunjukkan bahwa kinerja lulusan Program Studi Informatika FST UIN Sunan Kalijaga secara umum dinilai Sangat Baik oleh pengguna alumni di berbagai sektor. Hasil ini menegaskan relevansi kurikulum dan keberhasilan Program Studi dalam menyiapkan alumni untuk dunia kerja.

2. Analisis Berdasarkan Aspek Kompetensi

a. Aspek Akademik & Keterampilan Teknis (Hard Skills)

Kriteria	Rata-rata Skor	Kategori	Keterangan
Keahlian Bidang Ilmu	3.6/4	Sangat Baik	"Sangat kuat mayoritas penilaian adalah 4, menunjukkan dasar keilmuan yang solid."
Penggunaan Teknologi Informasi	3.9/4	Sangat Baik	Merupakan skor tertinggi di klaster ini. Hampir semua instansi (9 dari 10) memberikan nilai sempurna (4).
Kemampuan Bahasa Asing	3.3/4	Baik	"Skor terendah di klaster ini, menunjukkan adanya ruang perbaikan untuk memenuhi standar global."

Alumni menunjukkan keunggulan dalam Penggunaan Teknologi Informasi dan Keahlian Bidang Ilmu. Hal ini mengindikasikan bahwa kurikulum inti dan pelatihan praktis terkait teknologi telah efektif. Namun, Kemampuan Bahasa Asing menjadi titik lemah komparatif, yang perlu diatasi untuk meningkatkan daya saing alumni di perusahaan multinasional atau posisi yang membutuhkan komunikasi global.

b. Aspek Interpersonal & Manajerial (Soft Skills)

Kriteria	Rata-rata Skor	Kategori	Keterangan
Menyelesaikan Tugas/Tanggung Jawab	3.9/4	Sangat Baik	Hampir sempurna, menunjukkan alumni memiliki etos kerja, disiplin, dan keandalan yang sangat tinggi.

Kerjasama Tim	3.7/4	Sangat Baik	Kuat, menunjukkan kemampuan kolaborasi yang baik, esensial dalam proyek-proyek IT.
Kemampuan Berkomunikasi	3.6/4	Sangat Baik	Kuat, mendukung interaksi yang efektif dalam tim dan dengan atasan/klien.
Kepemimpinan	3.3/4	Baik	Skor terendah di klaster ini. Penilaian berkisar dari 2 hingga 4, menunjukkan adanya variasi dan kebutuhan untuk pelatihan kepemimpinan yang lebih terstruktur.

Alumni dinilai sangat baik dalam aspek pelaksanaan tugas, tanggung jawab, dan kerjasama tim. Namun, Kepemimpinan adalah aspek yang paling membutuhkan perbaikan. Hal ini menunjukkan bahwa mahasiswa mungkin perlu didorong untuk mengambil peran inisiatif dan kepemimpinan yang lebih besar dalam kegiatan akademik dan non-akademik.

c. Aspek Karakter & Etika (Core Values)

Kriteria	Rata-rata Skor	Kategori	Keterangan
Etika (Integritas dan Moral)	3.9/4	Sangat Baik	Skor yang sangat tinggi (9 dari 10 instansi memberikan nilai 4), menegaskan keberhasilan UIN Sunan Kalijaga dalam membentuk karakter lulusan yang berintegritas dan memiliki sopan santun yang baik (sesuai masukan BPN).
Pengembangan Diri	3.7/4	Sangat Baik	Kuat, menunjukkan alumni memiliki kemauan belajar dan beradaptasi.

Kekuatan paling menonjol alumni adalah Etika dan Moral. Kualitas ini, didukung oleh masukan BPN ("anaknya sopan santunya baik, disiplin, rajin ibadah, bisa kerja tekun"), adalah nilai jual unik dan fundamental bagi lulusan UIN Sunan Kalijaga.

Lulusan Program Studi Informatika FST UIN Sunan Kalijaga tahun 2020 Sangat Mampu bersaing di pasar kerja dengan keunggulan utama pada Integritas Moral dan Keahlian Teknis. Area fokus utama untuk perbaikan adalah pembekalan Kepemimpinan dan Keterampilan Bahasa Asing untuk memastikan alumni dapat mengisi posisi manajerial dan bersaing di tingkat internasional.

B. Analisis Hasil Penilaian Pengguna Alumni Tahun 2021

Analisis ini didasarkan pada survei yang melibatkan 24 pengguna alumni (atasan/HRD) dari berbagai jenis institusi (Pemerintahan, Swasta, Multilateral, dan Keagamaan).

1. Analisis Umum Skor Total Penilaian

Rata-rata skor yang tinggi 32.88 / 36 menegaskan bahwa kinerja lulusan Program Studi Informatika FST UIN Sunan Kalijaga secara umum dinilai Sangat Baik oleh pengguna alumni, menunjukkan kesuksesan Program Studi dalam memenuhi ekspektasi dunia kerja. Sebaran Responden: Mayoritas alumni terserap di Institusi/Organisasi Multilateral (termasuk Perguruan Tinggi/Sekolah Swasta), yang mencakup 12 dari 24 responden. Hal ini menunjukkan kekuatan alumni dalam mengisi peran-peran di lingkungan pendidikan dan organisasi besar.

2. Analisis Berdasarkan Aspek Kompetensi

a. Aspek Akademik & Keterampilan Teknis (Hard Skills)

Kriteria	Rata-rata Skor	Kategori	Keterangan
Keahlian Bidang Ilmu	3.96	Sangat Baik	Merupakan skor tertinggi di klaster ini. Hampir semua instansi (23 dari 24) memberikan nilai 4 (Sangat Baik).
Penggunaan Teknologi Informasi	3.67	Sangat Baik	Sangat kuat, menunjukkan fondasi keilmuan Informatika yang kokoh.
Kemampuan Bahasa Asing	3.54	Sangat Baik	Meskipun tergolong Sangat Baik, ini adalah skor terendah di klaster ini, menunjukkan ruang perbaikan komparatif.

Alumni sangat unggul dalam Penggunaan Teknologi Informasi dan Keahlian Bidang Ilmu, menegaskan efektivitas kurikulum Prodi dalam aspek teknis.

b. Aspek Interpersonal & Manajerial (Soft Skills)

Kriteria	Rata-rata Skor	Kategori	Keterangan
Menyelesaikan Tugas/Tanggung Jawab	3.96	Sangat Baik	Menunjukkan etos kerja, disiplin, dan keandalan yang sangat tinggi.
Kerjasama Tim	3.96	Sangat Baik	Sangat kuat, mencerminkan kemampuan kolaborasi alumni yang luar biasa.
Kemampuan Berkomunikasi	3.88	Sangat Baik	Kuat, sangat penting untuk interaksi dalam tim dan dengan pemangku kepentingan.
Kepemimpinan	3.67	Sangat Baik	Skor yang kuat, namun tetap menjadi yang terendah di klaster Soft Skills.

Kinerja alumni di klaster ini sangat tinggi. Keunggulan pada Tanggung Jawab dan Kerjasama Tim adalah aset utama alumni, menunjukkan kesiapan mereka dalam bekerja secara kolektif dan mandiri.

c. Aspek Karakter & Etika (Core Values)

Kriteria	Rata-rata Skor	Kategori	Keterangan
----------	----------------	----------	------------

Etika (Integritas dan Moral)	3.96	Sangat Baik	Mencapai skor tertinggi dalam keseluruhan penilaian (overall), menegaskan keberhasilan UIN Sunan Kalijaga dalam membentuk karakter berintegritas.
Pengembangan Diri	3.79	Sangat Baik	Menunjukkan alumni memiliki kemauan belajar dan adaptasi yang tinggi.

Etika dan Moralitas menjadi kekuatan fundamental alumni Prodi Informatika FST UIN Sunan Kalijaga, yang sejalan dengan nilai-nilai keislaman yang diintegrasikan Perguruan Tinggi.

Secara keseluruhan, lulusan Program Studi Informatika FST UIN Sunan Kalijaga dinilai sangat kompetitif di pasar kerja, dengan keunggulan yang menonjol pada integritas moral dan kemampuan teknis fungsional. Kekuatan utama alumni tercermin dari skor tertinggi pada empat aspek, yaitu Etika (Integritas dan Moral), Penggunaan Teknologi Informasi, Kemampuan Menyelesaikan Tugas atau Tanggung Jawab, serta Kerjasama Tim. Meskipun demikian, analisis ini juga mengidentifikasi dua area yang memerlukan prioritas peningkatan untuk memaksimalkan potensi alumni di jenjang karier yang lebih tinggi. Area tersebut adalah Kemampuan Bahasa Asing, yang perlu didorong lebih lanjut untuk bersaing di tingkat global, dan Kepemimpinan, yang perlu diperkuat guna mempersiapkan alumni mengisi posisi manajerial.

C. Analisis Hasil Penilaian Pengguna Alumni Tahun 2022

Analisis ini didasarkan pada survei yang melibatkan 18 pengguna alumni dari berbagai jenis institusi (Multilateral, Pemerintahan, BUMN/BUMD, Swasta, dan Keagamaan).

1. Analisis Umum Skor Total Penilaian

Rata-rata skor keseluruhan $\mathbf{\{ (30.78 / 36) \}}$ menunjukkan bahwa tingkat kepuasan pengguna alumni terhadap lulusan Program Studi Informatika FST UIN Sunan Kalijaga berada pada kategori Sangat Baik. Hasil ini menegaskan relevansi kurikulum dan kualitas lulusan di berbagai sektor. Alumni yang bekerja di BUMN/BUMD dan Perusahaan Swasta mendapatkan penilaian rata-rata yang paling tinggi, mengindikasikan bahwa alumni yang terserap di sektor korporasi besar menunjukkan kinerja yang luar biasa.

2. Analisis Berdasarkan Aspek Kompetensi

a. Aspek Akademik & Keterampilan Teknis (Hard Skills)

Kriteria	Rata-rata Skor	Kategori	Keterangan
Keahlian Bidang Ilmu	3.94	Sangat Baik (Tertinggi)	Hampir sempurna (17 dari 18 responden memberi nilai 4).
Penggunaan Teknologi Informasi	3.56	Sangat Baik	Sangat kuat, menunjukkan dasar keilmuan yang memadai.
Kemampuan Bahasa Asing	3.28	Baik (Terendah)	Skor terendah di klaster ini, menjadi area kunci untuk peningkatan.

Kekuatan terbesar alumni adalah Penggunaan Teknologi Informasi, menunjukkan bahwa mereka mahir dan up-to-date dengan aplikasi digital. Kemampuan Bahasa Asing tetap menjadi titik lemah komparatif, yang perlu ditingkatkan untuk meningkatkan daya saing di tingkat global.

b. Aspek Interpersonal & Manajerial (Soft Skills)

Kriteria	Rata-rata Skor	Kategori	Keterangan
Menyelesaikan Tugas/Tanggung Jawab	3.94	Sangat Baik (Tertinggi)	Sejalan dengan Penggunaan TI, menunjukkan keandalan yang sangat tinggi.
Kerjasama Tim	3.89	Sangat Baik	Kuat, menunjukkan kemampuan kolaborasi yang efektif.
Kemampuan Berkomunikasi	3.78	Sangat Baik	Sangat memadai untuk lingkungan kerja.
Kepemimpinan	3.44	Baik (Terendah)	Tergolong Baik, namun menjadi yang terendah di klaster ini, mengindikasikan perlunya fokus pada pengembangan leadership.

Alumni sangat unggul dalam Tanggung Jawab dan Kerjasama Tim. Kepemimpinan adalah aspek yang memerlukan perhatian lebih lanjut agar alumni siap mengambil peran-peran manajerial.

c. Aspek Karakter & Etika (Core Values)

Kriteria	Rata-rata Skor	Kategori	Keterangan
Etika (Integritas dan Moral)	3.94	Sangat Baik (Tertinggi)	Menunjukkan keberhasilan Prodi dalam penanaman nilai etika.
Pengembangan Diri	3.89	Sangat Baik	Kuat, mencerminkan kemauan belajar dan adaptasi yang tinggi.

Penggunaan TI dan Tanggung Jawab, Etika dan Moralitas merupakan kekuatan utama dan nilai pembeda (nilai jual) lulusan UIN Sunan Kalijaga.

Berdasarkan hasil penilaian pengguna alumni, secara keseluruhan lulusan Program Studi Informatika FST UIN Sunan Kalijaga dinilai sangat kompetitif di pasar kerja, dengan keunggulan yang menonjol pada integritas moral dan kemampuan teknis fungsional. Kekuatan utama alumni, yang ditunjukkan dengan rata-rata skor tertinggi (mendekati 3.94), terletak pada Etika (Integritas dan Moral), Penggunaan Teknologi Informasi, serta Kemampuan Menyelesaikan Tugas atau Tanggung Jawab. Meskipun demikian, analisis ini juga mengidentifikasi dua aspek yang memerlukan prioritas peningkatan untuk memaksimalkan potensi karier alumni: Kemampuan Bahasa Asing (dengan rata-rata skor 3.28), yang perlu didorong untuk meningkatkan daya saing global, dan Kepemimpinan (dengan rata-rata skor 3.44), yang perlu diperkuat untuk mempersiapkan alumni mengisi posisi manajerial.

D. Analisis Hasil Penilaian Pengguna Alumni Tahun 2023

Analisis ini didasarkan pada survei yang melibatkan 7 pengguna alumni dari berbagai jenis institusi (Pemerintahan, Lembaga Keagamaan, Multilateral, dan Swasta).

1. Analisis Umum Skor Total Penilaian

Rata-rata skor keseluruhan $\mathbf{(32.43 / 36)}$ mengindikasikan bahwa kinerja dan kompetensi lulusan secara umum dinilai Sangat Baik oleh pengguna alumni di berbagai sektor. Distribusi Berdasarkan Jenis Instansi: Data menunjukkan bahwa lulusan terdistribusi merata di Lembaga Keagamaan (2), Lembaga Pemerintahan (3), Institusi Multilateral (1), dan Perusahaan Swasta (1). Penilaian yang konsisten dan tinggi di semua sektor (rata-rata skor kriteria > 3.00) menunjukkan relevansi kurikulum yang luas.

2. Analisis Berdasarkan Aspek Kompetensi

a. Aspek Akademik & Keterampilan Teknis (Hard Skills)

Kriteria	Rata-rata Skor	Kategori	Keterangan
Keahlian Bidang Ilmu	4.00	Sangat Baik (Tertinggi)	
Penggunaan Teknologi Informasi	3.71	Sangat Baik	
Kemampuan Bahasa Asing	3.29	Sangat Baik	

Alumni dinilai sempurna dalam Penggunaan Teknologi Informasi (skor 4.00), menegaskan penguasaan alat digital dan teknis yang up-to-date. Kemampuan teknis inti (Keahlian Bidang Ilmu) juga dinilai Sangat Baik..

b. Aspek Interpersonal & Manajerial (Soft Skills)

Kriteria	Rata-rata Skor	Kategori	Keterangan
Menyelesaikan Tugas/Tanggung Jawab	4.00	Sangat Baik (Tertinggi)	
Kerjasama Tim	3.71	Sangat Baik	
Kemampuan Berkomunikasi	3.14	Baik (Terendah)	
Kepemimpinan	3.00	Baik (Terendah)	

Alumni menunjukkan kedisiplinan dan keandalan yang sempurna dalam Tanggung Jawab (skor 4.00). Namun, klaster ini juga menyoroti Kerjasama Tim (3.14) dan khususnya Kepemimpinan (3.00) sebagai area yang memerlukan pengembangan intensif.

c. Aspek Karakter & Etika (Core Values)

Kriteria	Rata-rata Skor	Kategori	Keterangan
Etika (Integritas dan Moral)	4.00	Sangat Baik (Tertinggi)	

Pengembangan Diri	3.57	Sangat Baik	
-------------------	------	-------------	--

Etika dan Moralitas merupakan kekuatan absolut alumni dengan nilai rata-rata 4.00. Ini menggarisbawahi keberhasilan Program Studi dalam penanaman nilai-nilai karakter yang kuat dan berintegritas.

Berdasarkan hasil penilaian pengguna alumni, secara keseluruhan lulusan Program Studi Informatika FST UIN Sunan Kalijaga dinilai sangat unggul di pasar kerja, terutama karena kombinasi integritas moral, keandalan kerja, dan penguasaan teknologi. Kekuatan utama alumni, yang ditunjukkan dengan rata-rata skor tertinggi (mendekati 4.00), terletak pada Etika (Integritas dan Moral), Penggunaan Teknologi Informasi, serta Kemampuan Menyelesaikan Tugas atau Tanggung Jawab. Meskipun demikian, analisis ini juga mengidentifikasi dua aspek yang memerlukan prioritas peningkatan untuk memaksimalkan potensi karier alumni: Kepemimpinan (dengan rata-rata skor 3.00), yang perlu diperkuat melalui mata kuliah/pelatihan manajerial dan kepemimpinan, dan Kerjasama Tim (dengan rata-rata skor 3.14), yang perlu ditingkatkan, terutama dalam konteks proyek kolaboratif yang kompleks.

Sebanyak 64 respons valid berhasil dikumpulkan dari pengguna alumni Magister Informatika UIN Sunan Kalijaga, yang tersebar dalam tiga kelompok lulusan terakhir (TS-2: 35, TS-1: 17, TS: 12). Respons berasal dari berbagai sektor:

- Lembaga Pemerintahan (19 respons, 29.7%)
- Institusi/Organisasi Multilateral (23 respons, 35.9%) (Universitas, Politeknik, STMIK, STKIP)
- Perusahaan Swasta/Rintisan/UMKM (13 respons, 20.3%)
- Lembaga Keagamaan (7 respons, 10.9%)
- BUMN/BUMD & Organisasi Nirlaba (2 respons, 3.1%)

Distribusi sektor ini menunjukkan luasnya penerimaan alumni di berbagai ranah kerja, tidak hanya di sektor teknologi, tetapi juga pendidikan, pemerintahan, dan keagamaan yang konsisten dengan visi *blended competence*: teknis-informatika dan nilai-nilai sosial-budaya.

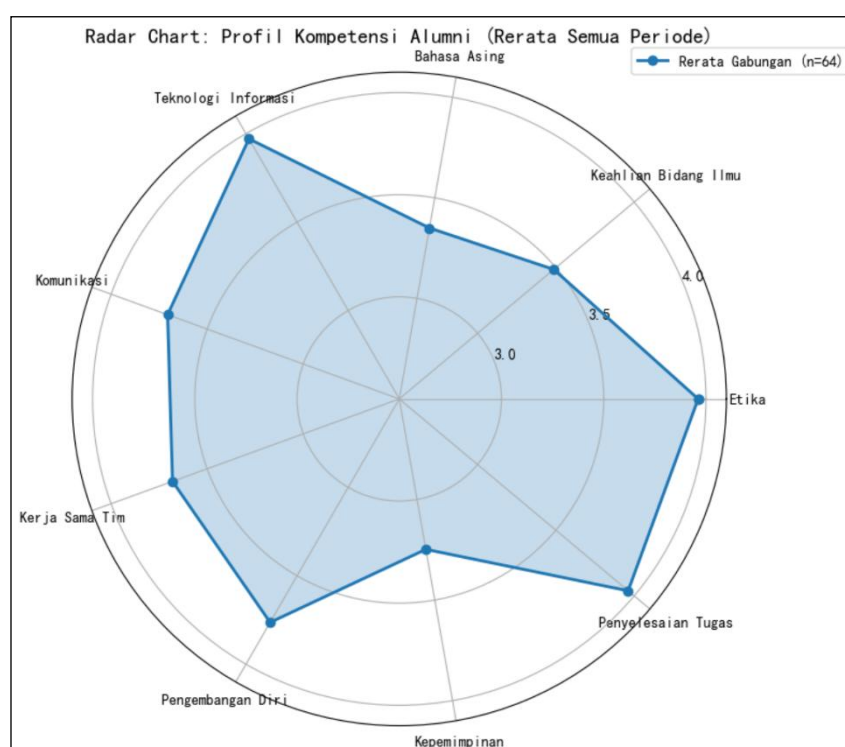
Tinjauan Komprehensif Capaian Kompetensi Alumni

Rerata keseluruhan kepuasan pengguna terhadap alumni adalah 3.68 dari maksimal 4.00 dengan capaian tiap dimensi menunjukkan variasi signifikan:

No.	Aspek Kompetensi	Rerata Nilai	Sangat Baik (%)	Baik (%)
1	Etika (Integritas & Moral)	3.96	93.75%	6.25%

2	Keahlian Bidang Ilmu	3.49	56.25%	43.75%
3	Kemampuan Bahasa Asing	3.35	32.81%	67.19%
4	Penguasaan Teknologi Informasi	3.97	96.88%	3.13%
5	Kemampuan Berkomunikasi	3.71	75.00%	25.00%
6	Kerja Sama Tim	3.68	78.13%	21.88%
7	Pengembangan Diri	3.76	78.13%	21.88%
8	Kepemimpinan	3.25	35.94%	62.50%
9	Kemampuan Menyelesaikan Tugas	3.96	95.31%	4.69%

Skala penilaian: 1 = Sangat Kurang, 2 = Kurang, 3 = Baik, 4 = Sangat Baik.



Radar Chart: Profil Kompetensi Alumni (Rerata Semua Periode)

Kekuatan Utama Alumni (Strengths)

(1) Etika Profesional & Integritas — Poin Unggulan

- 93.75% pengguna menilai alumni Sangat Baik dalam etika.
- Rerata tertinggi kedua: 3.96/4.00 — hanya sedikit di bawah TI dan penyelesaian tugas.
- Dukungan kualitatif:

“Anaknya sopan santunnya baik, disiplin, rajin ibadah, bisa kerja tekun” (BPN).

“Integritas bagus” (Politeknik Piksi Ganesha).

“Teladan” (UIN SK & UGM).

- Ini mencerminkan keberhasilan integrasi nilai-nilai akhlak dalam kurikulum dan pembinaan kemahasiswaan.

(2) Penguasaan Teknologi Informasi (Kompetensi Inti)

- 96.88% pengguna menyatakan Sangat Baik dengan persentase tertinggi di antara 9 aspek.
- Rerata: 3.97/4.00, stabil di semua periode (TS-2: 3.97, TS-1: 3.94, TS: 4.00).
- Menunjukkan relevansi kurikulum inti (AI, data science, rekayasa perangkat lunak) dengan kebutuhan industri digital.

(3) Kemampuan Menyelesaikan Tugas & Tanggung Jawab

- 95.31% Sangat Baik, rerata 3.96.
- Komentar: *“Dedikasi tinggi”*, *“Berdedikasi”*, *“Teladan”*.
- Indikator kuat bahwa alumni reliable, *deadline-oriented*, dan mampu bekerja mandiri.

(4) Soft Skills Pendukung: Komunikasi, Kerja Sama Tim, & Pengembangan Diri

- 3 aspek ini berada di kisaran 75–78% Sangat Baik, dengan rerata >3.68.
- Menunjukkan keseimbangan antara *hard skills* dan *soft skills* (krusial di lingkungan kerja kolaboratif).

Area Perbaikan (Improvement Areas)

(1) Kepemimpinan

- Jumlah pengguna yang menilai Sangat Baik sebanyak 35.94%; mayoritas (62.5%) masih menilai Baik.
- Rerata 3.25/4.00.
- Komentar implisit:

“Lebih ditingkatkan lagi untuk rasa tanggung jawab” (Institut Teknologi Bhakti Putra Bangsa).

“Good, but could be more proactive” (Garuda Indonesia).

- Rekomendasi implisit: Perlunya pelatihan kepemimpinan formal, simulasi manajemen proyek, atau penugasan sebagai koordinator dalam tugas akhir/kuliah kerja nyata.

(2) Keahlian Bidang Ilmu

- Jumlah pengguna yang menilai Sangat Baik sebanyak 56.25%, sisanya 43.75% menilai Baik. Hal ini dapat diartikan hampir separuh alumni belum dinilai *outstanding* dalam kompetensi utama.
- Rerata 3.49, mendekati kategori *Sangat Baik* (3.5).

(3) Kemampuan Bahasa Asing

- Pengguna alumni menilai bahwa 32.81% lulusan dinilai Sangat Baik dan 67.19% dinilai Baik.
- Rerata 3.35, dengan fluktuasi: TS-2 (3.31), TS-1 (3.24), TS (3.50).
- Kenaikan di TS (3.50) menunjukkan potensi peningkatan, tetapi belum signifikan.
- Masukan dari PT Qontak Tumbuh Makmur:

“Sudah bagus, pertahankan atau tingkatkan kualitasnya untuk bersaing dengan PT lain.”
 komentar ini mengindikasikan bahwa kemampuan bahasa asing menjadi faktor pembeda kompetitif di pasar kerja nasional-internasional.

Analisis Tren

Aspek	TS-2 → TS-1 → TS	Tren
Etika	3.89 → 4.00 → 4.00	Stabil & membaik
TI	3.97 → 3.94 → 4.00	Konsisten tinggi
Penyelesaian Tugas	3.94 → 3.94 → 4.00	Meningkat
Kerja Sama Tim	3.94 → 3.76 → 3.33	Menurun
Kepemimpinan	3.54 → 3.12 → 3.08	Menurun
Bahasa Asing	3.31 → 3.24 → 3.50	Membaik di TS

Beberapa masukan strategis dari pengguna:

- “Mohon banyak diaplikasikan hasil karya mahasiswa ke masyarakat dan akademisi” (SMAN 3 Yogyakarta) → dorongan untuk output berbasis dampak sosial.
- “Ditingkatkan” (STIKES Arrahma) & “Lebih ditingkatkan lagi untuk rasa tanggung jawab” → sinyal kebutuhan penguatan karakter kepemimpinan dan akuntabilitas.
- “Excelent lulusannya”, “good”, “bagus” → mayoritas positif, tapi minim masukan spesifik → perlu desain kuesioner lanjutan dengan pertanyaan terbuka lebih mendalam.

Kategori	Aspek	Status	Prioritas Tindak Lanjut
Keunggulan	Etika, TI, Penyelesaian Tugas	Sangat Baik ($\geq 93\%$)	Pertahankan & dokumentasi sebagaibest practice
Perlu Penguatan	Komunikasi, Kerja Sama Tim, Pengembangan Diri	Baik –Sangat Baik	Optimalkan melalui pembelajaran kolaboratif & mentoring
Prioritas Perbaikan	Kepemimpinan,Bahasa Asing,Keahlian Bidang Ilmu	Belum konsisten	Intervensi kurikuler & ekstrakurikuler segera

BAB IV

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

4.1 Kesimpulan

Hasil survei kepuasan pengguna alumni Program Studi Magister Informatika UIN Sunan Kalijaga menunjukkan bahwa secara umum, lulusan telah memenuhi ekspektasi pengguna dalam hal kompetensi, etika kerja, dan kesiapan kerja. Rata-rata penilaian pada seluruh aspek kompetensi berada pada rentang baik hingga sangat baik, khususnya dalam penggunaan teknologi informasi, etika dan moral, serta kemampuan menyelesaikan tugas secara mandiri.

Namun demikian, hasil survei juga mengungkapkan bahwa masih terdapat beberapa aspek yang memerlukan perhatian lebih lanjut, yaitu kemampuan bahasa asing, kepemimpinan, dan pengembangan diri. Ketiga aspek ini merupakan elemen penting dalam meningkatkan daya saing lulusan, baik di tingkat nasional maupun internasional.

4.2 Rencana Perbaikan dan Tindak Lanjut

Sebagai bentuk komitmen terhadap peningkatan mutu lulusan, Prodi Magister Informatika merumuskan beberapa langkah strategis berdasarkan hasil survei ini, antara lain:

1. Penguatan Kemampuan Bahasa Asing
 - a. Menyisipkan program peningkatan kemampuan bahasa asing (Inggris/Arab) dalam kurikulum atau kegiatan non-akademik seperti seminar internasional, pelatihan TOEFL/IELTS, atau kuliah tamu dengan narasumber asing.
 - b. Mendorong penggunaan sumber referensi literatur berbahasa asing dalam tugas akhir dan publikasi.
2. Pengembangan Jiwa Kepemimpinan
 - a. Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam organisasi, kegiatan kepanitiaan, serta proyek kolaboratif yang memberi ruang untuk memimpin tim.
 - b. Menyelenggarakan pelatihan soft skills dan leadership secara berkala.
3. Mendorong Budaya Pengembangan Diri Berkelanjutan
 - a. Memberikan akses kepada mahasiswa dan alumni untuk mengikuti workshop, pelatihan, dan sertifikasi profesional sesuai kebutuhan industri.
 - b. Mengembangkan platform alumni untuk berbagi pengalaman karier dan mentoring.
4. Evaluasi Kurikulum dan Pembelajaran Berbasis Umpan Balik Pengguna
 - a. Melakukan evaluasi berkala terhadap kurikulum berdasarkan data empiris dari survei kepuasan pengguna.
 - b. Mengintegrasikan kebutuhan industri secara lebih adaptif dalam capaian pembelajaran.
5. Monitoring dan Survei Berkala
 - a. Melanjutkan pelaksanaan survei kepuasan pengguna secara berkala setiap tahun sebagai bagian dari sistem penjaminan mutu internal.
 - b. Mengembangkan sistem dokumentasi dan analisis hasil survei untuk perbaikan berkelanjutan.