RENCANA STRATEGIS

FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
TAHUN 2020-2024

UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

2020

TIM PENYUSUN

RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
TAHUN 2020 – 2024

Pengarah	: Dr. Hj. Khurul Wardati, M.Si.
Penanggung Jawab	: Dr. Shofwatul 'Uyun, ST, M.Kom
	Dr. Arifah Khusnuryani, S.Si., M.Si.
Ketua	: Dwi Agustina Kurniawati, S.T., M.Eng., Ph.D
Anggota	: Ade Kurniawan, M.Si
	Agessty Ika Nurlita, M.Si
	Aulia Khifah Futhona, M.Si
	Dien F. Awaliyah, M.T
	Sri Istiyarti Uswatun Chasanah, M.Si.
	Nia Maharani Raharja, M. Eng
	Ni Kadek Pujiani Dewi, M. Erg

Ketua Tim Penyusun Pengendali Sistem Mutu Fakultas Dwi Agustina Kurniawati, S.T., M. Eng., Ph.D NIP : 19790806 200604 2 001	
Divalidasi Oleh Ketua Senat Fakultas Sains dan Teknologi Sumarsono, ST, M.Kom NIP : 19710209 200501 1 003	Disahkan Oleh Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Dr. Hj. Khurul Wardati, M.Si. NIP : 19660731 200003 2 001

DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL iii

DAFTAR GAMBAR iv

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Resume Rencana Strategis Bisnis Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga 1

B. Visi dan Misi Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga 8

C. Target/Sasaran Rencana Strategis Bisnis (RSB) 9

BAB II ANALISIS DAN STRATEGI 36

A. Evaluasi Kinerja Fakultas 36

B. Analisis SWOT atau Analisis Lain yang Relevan 53

BAB III. RENCANA STRATEGIS BISNIS LIMA TAHUN 56

A. Program UIN Sunan Kalijaga 56

1. Tata pamong, pengelolaan, penjaminan mutu, dan Kerjasama 56
2. Kemahasiswaan dan pengelolaan alumni 59
3. Sumber daya manusia (SDM) 61
4. Pendidikan dan pengajaran 63
5. Penelitian dan publikasi 68
2. Pengabdian kepada masyarakat 70
3. Pengembangan sarana dan prasarana 71
4. Keuangan dan pengembangan bisnis 73
5. Moderasi beragama dan kebinekaan 74
6. Integrasi interkoneksi 76

B. Kerangka Pendanaan/Strategi pendanaan 77

1. Sumber Pendapatan 77
2. Kerangka Pendanaan 78

BAB IV PENUTUP 80

LAMPIRAN (dilengkapi lampiran program kerja 5 tahun) 81

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target/Sasaran Bidang Tata Pamong, Pengelolaan, Penjaminan Mutu, dan Kerjasama 9
Tabel 1.2 Target/Sasaran Bidang Mahasiswa dan Alumni 14
Tabel 1.3 Target/Sasaran Bidang Sumber Daya Manusia (SDM) 16
Tabel 1.4 Target/Sasaran Bidang Pendidikan 19
Tabel 1.5 Target/Sasaran Bidang Penelitian dan Publikasi 23
Tabel 1.6 Target/Sasaran Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat 26
Tabel 1.7 Target/Sasaran Bidang Sarana dan Prasarana 28
Tabel 1.8 Target/Sasaran Keuangan dan Pengembangan Bisnis 30
Tabel 1.9 Target/Sasaran Bidang Moderasi Beragama dan Penguatan Kebangsaan 30
Tabel 1.10 Target/Sasaran Bidang Integrasi-Interkoneksi 31
Tabel 1.11 Persentase Rencana Kerja klasifikasi *highly significant*, *moderate* dan *less significant* pada masing-masing standar: 33
Tabel 2.1 Rincian pelaksanaan Renstra FST UIN Sunan Kalijaga tahun 2015 - 2019 38
Tabel 2.2 Analisis SWOT FST UIN Sunan Kalijaga 53
Tabel 3.1 Pendapatan FST UIN Sunan Kalijaga Pada tahun 2019 dan 2020 78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Renstra Fakultas Sains dan Teknologi Periode 2015-2019 1
Gambar 1.2 Standar Utama dan Standar Pendukung dalam Renstra 2
Gambar 1.3 Klasifikasi rencana kerja 3
Gambar 1.4 Klasifikasi Standar dan Rencana Kerja 4
Gambar 1.5 Perbandingan Jumlah Rencana Kerja Menurut Klasifikasi 5
Gambar 2.1 Posisi Fakultas Sains dan teknologi pada bagan analisis SWOT 55

BAB I

PENDAHULUAN

A. Resume Rencana Strategis Bisnis Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga

Dalam pengembangan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas, maka Fakultas Sains dan Teknologi (Saintek) merujuk pada Rencana Induk Pengembangan (RIP) Fakultas Saintek Tahun 2015-2039. Berdasarkan RIP Fakultas Saintek, maka arah kebijakan pengembangan Fakultas Saintek telah dirumuskan dalam 25 tahun yang dibagi dalam lima tahap, yaitu sebagai berikut:

1. 2015 - 2019: *Good Faculty Governance*
2. 2020 - 2024: *Education Program Expansion*
3. 2025 - 2029: *Nationally-recognized Faculty*
4. 2030 - 2034: *Research-intensive Faculty*
5. 2035 - 2039: *Globally-recognized Faculty*

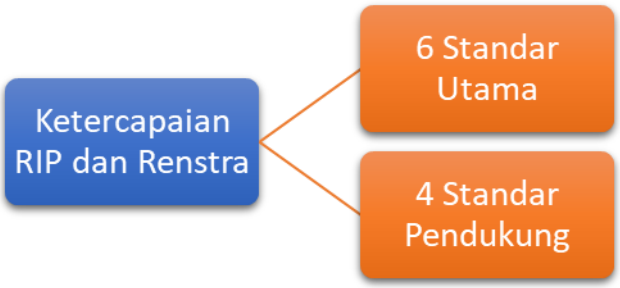
Gambar 1.1 Renstra Fakultas Sains dan Teknologi Periode 2015-2019

Saat ini, Fakultas Saintek telah berada pada tahap yang ke 2 (tahun 2020-2024), yaitu pada tahap ***Education Program Expansion***. Pada kurun yang kedua ini, tahun 2020-2024, maka Fakultas telah menyusun Renstra tahun 2020-2024 guna merealisasikan tahapan kedua dalam RIP tersebut.

Rumusan Renstra Fakultas Saintek tahun 2020-2024 secara garis besar terdiri dari 10 standar capaian, yaitu capaian pada standar:

1. Tata Pamong, Pengelolaan, Penjaminan Mutu dan Kerjasama
2. Mahasiswa dan Alumni
3. Sumber Daya Manusia (SDM)
4. Pendidikan
5. Penelitian dan Publikasi
6. Pengabdian kepada Masyarakat
7. Sarana dan Prasarana
8. Keuangan dan Pengembangan Bisnis
9.. Moderasi Beragama dan Penguatan Kebangsaan
10. Integrasi-Interkoneksi

Capaian-capaian yang harus diraih untuk masing-masing standar tersebut telah dirumuskan dalam bentuk rencana kerja, indikator kinerja dan target implementasi selama 5 tahun ke depan. Dari kesepuluh standar capaian dalam Renstra tersebut, maka ada 6 standar yang merupakan standar capaian utama dan 4 standar yang merupakan standar capaian Pendukung.



Gambar 1.2 Standar Utama dan Standar Pendukung dalam Renstra

Yang termasuk dalam enam standar utama yaitu:

1. Tata Pamong, Pengelolaan, Penjaminan Mutu dan Kerjasama
2. Mahasiswa dan Alumni
3. Sumber Daya Manusia (SDM)
4. Pendidikan
5. Penelitian dan Publikasi
6. Pengabdian kepada Masyarakat

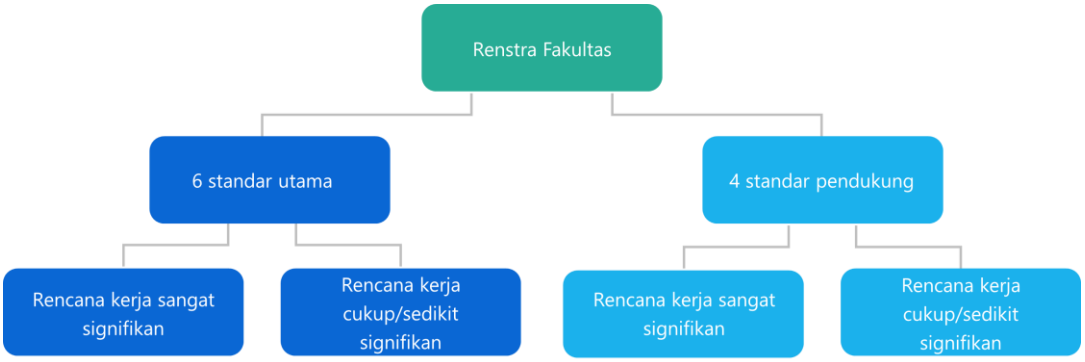
Yang termasuk dalam empat standar pendukung yaitu:

1. Sarana dan Prasarana
2. Keuangan dan Pengembangan Bisnis
3. Moderasi Beragama dan Penguatan Kebangsaan
4. Integrasi-Interkoneksi

Pada semua standar capaian tersebut, telah ditentukan rencana kerja bagi masing-masing standar. Untuk semua rencana kerja yang telah dirumuskan, dapat dibagi menjadi 2 (dua) klasifikasi, berdasarkan tingkat signifikannya terhadap ketercapaian Renstra. Klasifikasi rencana kerja tersebut adalah rencana kerja yang sangat signifikan serta rencana kerja cukup signifikan dan sedikit signifikan dalam pemenuhan pencapaian renstra fakultas, sebagaimana ditunjukkan pada Gambar 3 di bawah.

Rencana kerja dengan klasifikasi sangat signifikan artinya pelaksanaan rencana kerja tersebut akan memiliki dampak (*impact*) yang sangat besar bagi ketercapaian standar. Rencana kerja dengan klasifikasi cukup signifikan artinya pelaksanaan rencana kerja tersebut akan memiliki dampak yang cukup besar bagi ketercapaian standar. Rencana kerja dengan klasifikasi sedikit signifikan artinya pelaksanaan rencana kerja tersebut akan memiliki sedikit dampak bagi ketercapaian standar.

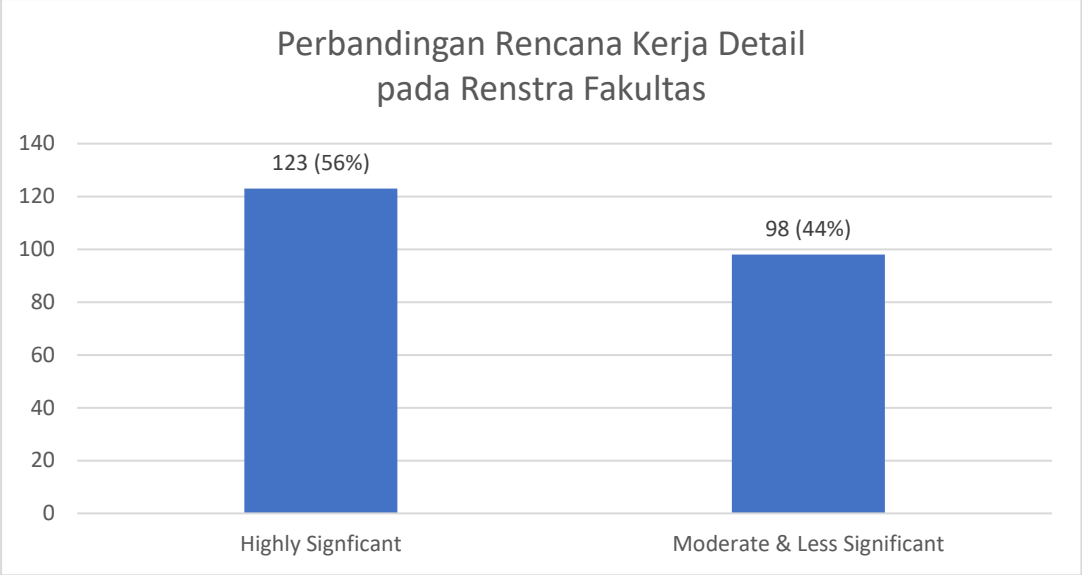
Gambar 1.3 Klasifikasi rencana kerja



Gambar 1.4 Klasifikasi Standar dan Rencana Kerja

Sesuai kaidah dalam diagram Pareto, maka pembagian klasifikasi ini sangat bermanfaat dalam menentukan prioritas rencana kerja fakultas, sehingga memudahkan fakultas dalam menentukan rencana kerja mana dulu yang harus segera direalisasikan sehingga target pada masing-masing standar dapat terpenuhi. Dengan menggunakan kaidah diagram Pareto, maka akan memudahkan Fakultas dalam menyusun strategi bagi pelaksanaan rencana kerja,

Penggunaan kaidah diagram Pareto sangat diperlukan melihat bahwa dalam Renstra Fakultas Tahun 2020-2024 ada 74 rencana kerja besar dan 221 rencana kerja detail Fakultas. Dengan mengoptimalkan kapasitas dan sumber daya yang ada, bersama dengan penentuan prioritas rencana kerja, maka Fakultas insya Allah akan dapat memenuhi ketercapaian pada RIP dan Renstra. Sebagaimana ditunjukkan pada Gambar 5, maka ada 123 (56%) rencana kerja detail yang menjadi sangat signifikan diantara 221 rencana kerja detail yang ada.



Gambar 1.5 Perbandingan Jumlah Rencana Kerja Menurut Klasifikasi

Diantara rencana kerja besar dalam Renstra, maka yang menjadi rencana kerja strategis dalam Renstra Tahun 2020-2024 ini yaitu sebagai berikut:

1. Pengelolaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai *World Class University in Islamic Studies*
2. Persentase prodi yang terakreditasi A (atau "Unggul") sudah mencapai 85 % dalam standar BAN PT
3. 15 Prodi terakreditasi secara internasional (AUN-QA atau lembaga akreditasi/*assessment* lain)
4. Pembukaan Fakultas Kesehatan Masyarakat/Kedokteran dan Fakultas Teknik
5. Persiapan pembukaan Fakultas Kemaritiman
6. Pembukaan prodi-prodi baru S2 di Fakultas Sains dan Teknologi

keenam isu strategis tersebut tertuang dalam rencana kerja pada capaian standar 1. Tata pamong, Pengelolaan, Penjaminan Mutu dan Kerjasama.

Sebagai *executive summary*, maka berikut ini adalah rencana kerja besar yang sangat signifikan pada ke-enam Standar Utama dalam Renstra.

Standar 1. Tata Pamong, Pengelolaan, Penjaminan Mutu dan Kerjasama

1. Sistem kepemimpinan yang visioner, inovatif, responsif, operasional, dan komunikatif (dalam level internasional)

2. Pengelolaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai *World Class University in Islamic Studies*
3. Sistem penjaminan mutu berbasis ISO; APT (Nilai Unggul pada 2024)
4. Persentase prodi yang terakreditasi A (atau "Unggul") sudah mencapai 85 % dalam standar BAN PT
5. 15 prodi terakreditasi secara internasional (AUN-QA atau lembaga akreditasi/*assessment* lain)
6. Pembukaan Fakultas Kesehatan Masyarakat/Kedokteran dan Fakultas Teknik
7. Persiapan pembukaan Fakultas Kemaritiman
8. Pembukaan prodi-prodi baru S2 di Fakultas Sains dan Teknologi

Standar 2. Mahasiswa dan Alumni

1. Pengembangan sistem rekrutmen dan seleksi mahasiswa baru
2. Jumlah mahasiswa asing mencapai 1% dari total mahasiswa yang diterima dalam setiap tahun
3. Kegiatan dan partisipasi alumni untuk mendukung pengembangan fisik dan non-fisik UIN
4. Pusat inovasi kewirausahaan bagi mahasiswa

Standar 3.Sumber Daya Manusia

1. Sistem monitoring dan evaluasi, serta rekam jejak kinerja dosen dan tenaga kependidikan
2. Melibatkan dosen asing dalam Tridarma Perguruan Tinggi sebesar 2%
3. Peningkakan kualifikasi Dosen dan Tendik, terutama *skill* akademik/profesi, kemampuan bahasa asing, dan keahlian IT
4. Pada tahun 2024, dosen yang ada telah memiliki *skill* bahasa Inggris/Arab dan memiliki *skil* IT terapan telah meningkat menjadi 40%
5. Jumlah profesor 10 % dari keseluruhan jumlah dosen di Tahun 2024

Standar 4. Pendidikan

1. Penyediaan pedoman/panduan tata kelola bidang pendidikan

2. Kebijakan pengembangan kurikulum merdeka sesuai dengan perkembangan kemajuan teknologi dan kebutuhan *stakeholders*
3. Diskusi rutin dosen perlu diintensifkan kembali
4. Pengembangan Laboratorium Terpadu Fakultas Sains dan Teknologi
5. Pengembangan Program Studi Internasional

Standar 5. Penelitian dan Publikasi

1. Penelitian diproyeksikan untuk pengembangan keilmuan yang dapat memberikan kontribusi signifikan bagi pemecahan masalah-masalah bangsa.
2. Kualitas dan kuantitas penelitian diakui di tingkat internasional.
3. Persentase penelitian prodi adalah 40 % dari jumlah prodi.
4. Penelitian berskala internasional (melalui *joint research* dll.) pada tahap ini diharapkan naik menjadi 10 buah penelitian (tahun 2024).
5. Jumlah artikel ilmiah dosen yang terpublikasi dalam buku dan jurnal nasional ditargetkan sebanyak 750 artikel, atau naik 50% dari tahap sebelumnya (bertambah 250 artikel).
6. Jumlah artikel ilmiah yang dipublikasikan oleh dosen dalam buku dan jurnal internasional adalah 100 buah artikel selama 4 tahun, naik 50 % (25 buah) dari tahap sebelumnya.
7. Karya-karya dosen sudah mendapat sitasi di tingkat nasional dan internasional.
8. Jumlah jurnal terakreditasi nasional (10 jurnal) dan terindeks internasional (2 jurnal) di lingkungan UIN Sunan Kalijaga.
9. Jumlah dana penelitian tidak kurang dari 5 % dari total anggaran di UIN Sunan Kalijaga, dan diharapkan sudah bisa mendapatkan dana penelitian dari luar UIN SUnan Kalijaga Yogyakarta.

Standar 6. Pengabdian kepada Masyarakat

1. Memiliki regulasi, rencana strategis, dan instrumen pengabdian kepada masyarakat.
2. Pengabdian masyarakat yang dilakukan dosen dan mahasiswa sesuai dengan bidang keilmuan prodi, multidispliner dan kolaboratif.
3. Pengabdian lebih diarahkan pada *community development.*

4. Model pengabdian masayarakat adalah Kuliah Kerja Nyata (KKN), Program *Community Based Research*, dan KKN Kebangsaan, serta KKN Mandiri yang dilakukan oleh mahasiswa berdasarkan keilmuan prodi.
5. Jumlah dana pengabdian kepada masyarakat ini meningkat menjadi sekitar 7 Miliyar.

B. Visi dan Misi Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga

Visi Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga adalah "Unggul dan terkemuka dalam pengembangan dan pemaduan sains dan teknologi dengan wawasan dan nilai-nilai keislaman bagi peradaban."

Untuk mewujudkan visi tersebut, misi yang diemban Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga adalah *"Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran, penelitian dan publikasi ilmiah serta pengabdian kepada masyarakat dalam bidang sains dan teknologi yang terintegrasi dengan wawasan dan nilai-nilai keislaman, keindonesiaan, dan kearifan lokal dalam rangka turut serta mencerdaskan kehidupan bangsa, mendukung keunggulan kompetitif bangsa, dan berkontribusi bagi kemajuan peradaban umat manusia."*

C. Target/Sasaran Rencana Strategis Bisnis (RSB)

Standar 1. Tata Pamong, Pengelolaan, Penjaminan Mutu dan Kerjasama

Tabel 1.1 Target/Sasaran Bidang Tata Pamong, Pengelolaan, Penjaminan Mutu, dan Kerjasama

1.	Tata Pamong, Pengelolaan, Penjaminan Mutu dan Kerjasama			Target Capaian (Implementasi)				
No.	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Sistem kepemimpinan yang visioner, inovatif, responsif, operasional, dan komunikatif (dalam level internasional)	Workshop pengembangan Fakultas Sains dan Teknologi berbasis akreditasi internasional	terlaksananya kegiatan		1 kegiatan, 2 hari, 40 orang			
2.	Dokumen-dokumen tersedia (seperti RIP dan Renstra) dalam Bahasa Indonesia, Arab dan Inggris	Alih bahasa RIP Fakultas Saintek ke dalam bahasa Inggris	Tersedianya RIP Fakultas Saintek dalam bahasa Inggris	1 keg, 1 buku				
		Penyusunan Renstra Fakultas berbahasa Indonesia dan Inggris	Tersedianya Renstra Fakultas Saintek dalam bahasa Indonesia dan bahasa Inggris	1 keg, 4 hari, 35 org, renstra B.Indonesia	1 keg, renstra B.Inggris			1 keg, 4 hari, 40 org, renstra B.indonesia
		Pelaksanaan monitoring dan evaluasi renstra fakultas	Terlaksananya monitoring dan evaluasi ketercapaian Renstra Fakultas Saintek		1 keg, 2 hari, 40 org	1 keg, 2 hari, 40 org	1 keg, 2 hari, 40 org	1 keg, 2 hari, 40 org
3.	Pengelolaan UIN Sunan Kalijaga sebagai *World Class University in Islamic Studies*	Sosialisasi dan promosi Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga di luar negeri	peningkatan jumlah mahasiswa dari luar negeri	1 mhs	1 mhs	5 mhs	15 mhs	20 mhs
		Penyelengaaraan *Student Exchange/ short course / summer school / credit transfer*	peningkatan jumlah mahasiswa dan program studi yang mengikuti kegiatan-kegiatan tersebut	1 keg, 1 sem, 16 orang	2 keg, 1 sem, 20 orang	2 keg, 1 sem, 20 orang	2 keg, 1 sem, 20 orang	2 keg, 1 sem, 20 orang

1.	Tata Pamong, Pengelolaan, Penjaminan Mutu dan Kerjasama			Target Capaian (Implementasi)				
No.	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
		Memfasilitasi keterlibatan dosen dalam konferensi internasional, workshop internasional, dan penerbitan artikel pada jurnal internasional bereputasi	peningkatan persentase jumlah dosen prodi dalam konferensi atau workshop internasional pertahun	25%	35%	45%	50%	50%
		Memfasilitasi dan memberikan *reward* bagi mahasiswa yang terlibat pada kegiatan internasional	Peningkatan partisipasi mahasiswa di ajang internasional	1 keg, 1 org	2 keg, 2 org	3 keg, 5 org	4 keg, 7 org	5 keg, 10 org
4.	Sistem penjaminan mutu berbasis ISO; APT (Nilai Unggul pada 2024)	Induksi dan *refreshment* komitmen mutu	Adanya kegiatan berkala yang mampu meningkatnya komitmen pimpinan terhadap SPMI	1 keg, 2 hari, 30 org	1 keg, 2 hari, 40 org	1 keg, 2 hari, 40 org	1 keg, 2 hari, 40 org	1 keg, 2 hari, 40 org
		Rapat koordinasi yang dilaksanakan secara berkala antara PSMF, PSMP dan tim *taskforce* Fakultas	Memiliki bukti yang sahih terkait praktek baik pengembangan budaya mutu di perguruan tinggi melalui mekanisme RTM (Rapat Tinjauan Manajemen) dan mendapat pengakuan eksternal tentang pelaksanaan budaya mutu dari lembaga yang kredibel.	2 keg, 1 hari, 40 org	2 keg, 1 hari, 40 org	2 keg, 1 hari, 40 org	2 keg, 1 hari, 40 org	2 keg, 1 hari, 40 org

1.	Tata Pamong, Pengelolaan, Penjaminan Mutu dan Kerjasama			Target Capaian (Implementasi)				
No.	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
5.	Prosentase prodi yang terakreditasi A (atau “Unggul”) sudah mencapai 85 % dalam standar BAN PT	Workshop penyusunan dokumen OBE, implementasi dan evaluasinya	Semua prodi mengimplementasikan OBE minimal th 2023	1 keg, 1 hari, 40 org, penyusunan	2 keg, 2x2 keg, 30x2 keg, penyusunan dan implementasi	1 keg, 1 hari, 35 org, penyusunan dan implementasi	1 keg, 1 hari, 35 org, implementasi dan evaluasi	1 keg, 1 hari, 35 org, implementasi dan evaluasi
		Menyusun dokumen pendukung akreditasi 9 kriteria	85% prodi terakreditasi A atau unggul di tahun 2023, minimal 3 prodi "unggul" di 2024	1 keg, dokumen akreditasi S2 IF	5 keg, 20x 5 keg orang, Dokumen akreditasi Prodi Matematika, Kimia, Biologi, Teknik Informatika, Teknik Industri	6 keg, 20x 6 keg orang, Dokumen akreditasi Prodi Mat., Fis., Kim., Bio., TIF, TIN	2 keg, 20x 2 keg orang, Dokumen akreditasi Prodi Fisika & S2 Informatika	1 keg, 20x 1 keg orang, Dokumen Akreditasi Prodi S2 Informatika
6.	15 prodi terakreditasi secara internasional (AUN-QA atau lembaga akreditasi/assessment lain)	Workshop persiapan akreditasi internasional IABE (JABE), ASIIN, atau ABBET	minimal 3 prodi terakreditasi internasional di tahun 2024		1 keg, 2 hari, 40 org, penyusunan dokumen	1 keg, 2 hari, 40 org, penyusunan dokumen	1 keg, 2 hari, 40 org, 1 prodi terakreditasi	1 keg, 2 hari, 40 org, 3 prodi terakreditasi
		Workshop assesment kurikulum berbasis akreditasi internasional	penilaian kesesuaian kurikulum prodi dengan standar akreditasi internasional		3 keg, 1 x 3 keg, 20 x 3 , tersedia kurikulum berbasis akreditasi internasional			

1.	Tata Pamong, Pengelolaan, Penjaminan Mutu dan Kerjasama			Target Capaian (Implementasi)				
No.	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
		Penyusunan dan evaluasi dokumen-dokumen akreditasi internasional	ketersediaan semua dokumen di tahun 2022		2 keg, 2 x 2 keg, 20 , Penyusunan dokumen	2 keg, 2 x 2 keg, 20 ,tersedia dokumen akreditasi internasional		
7.	Pembukaan Fakultas Kesehatan Masyarakat/Kedokteran dan Fakultas Teknik	Persiapan Pembukaan Fakultas Teknik (Revisi proposal, pengajuan revisi ortaker, dll)	Berdirinya Fakultas Teknik dengan tambahan prodi baru	1 hari, 3 keg, 15 org	1 hari, 3 keg, 15 org	1 hari, 3 keg, 15 org		
		Penyusunan proposal prodi Sains Biomedis sebagai embrio Fakultas Kesehatan Masyarakat/Kedokteran	Dibukanya Prodi Sains Biomedis	1 hari, 3 keg, 15 org	1 hari, 3 keg, 15 org	1 hari, 3 keg, 15 org		
		Persiapan Pembukaan Fakultas Kesehatan Masyarakat/Kedokteran	Tersusun proposal Fakultas Kesehatan Masyarakat/Kedokteran			1 hari, 3 keg, 15 org	1 hari, 3 keg, 15 org	1 hari, 3 keg, 15 org
8.	Persiapan pembukaan Fak. Kemaritiman	Penyusunan proposal prodi Sains Kelautan di Saintek	Tersusunnya proposal Prodi Sains Kelautan yang mengacu pada kriteria akreditasi BAN-PT dan kebijakan KMMB		1 hari, 3 keg, 10 org	1 hari, 3 keg, 10 org	1 hari, 3 keg, 10 org	

1.	Tata Pamong, Pengelolaan, Penjaminan Mutu dan Kerjasama			Target Capaian (Implementasi)				
No.	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
		Persiapan Pembukaan Fakultas Kemaritiman	Tersusunnya dokumen naskah akademik untuk pembukaan Fakultas Kemaritiman beserta kelengkapan pendukung pembukaan Fakultas terkait		1 hari, 3 keg, 10 org	1 hari, 3 keg, 10 org	1 hari, 3 keg, 10 org	
9.	Pembukaan prodi-prodi baru S2 di Fak. Saintek	Workshop Pengembangan Fakutas Saintek secara vertikal dan horizontal	Tersusunnya naskah akademik pengembangan Fak Saintek secara vertikal dan horizontal dengan memperhatikan kriteria akreditasi BAN-PT maupun internasional dan kebijakan KMMB		2 keg, 2x2 keg hari, 30 x 2 keg org			
		Penyusunan proposal Prodi S2 Matematika, Kimia dan Biologi	Tersusunnya proposal pembukaan Prodi S2 Matematika, Kimia, dan Biologi yang mengacu pada kriteria akreditasi BAN-PT maupun internasional dan kebijakan KMMB		2 keg, 2x2 keg hari, 10 x 2 keg org,Proposal Prodi S2 Matematika	2 keg, 2x2 keg hari, 10 x 2 keg org, Proposal Prodi S2 Biologi	2 keg, 2x2 keg hari, 10 x 2 keg org,Proposal Prodi S2 Kimia	
		Pembukaan prodi S1 Sains : Aktuaria, Biologi Terapan, Kimia Terapan	Dibukanya prodi S1 Sains atau Sains Terapan			2 keg, 2x2 keg hari, 10 x 2 keg org, Pembukaan Prodi S1 Sains Terapan	2 keg, 2x2 keg hari, 10 x 2 keg org, Pembukaan Prodi S1 Sains Terapan	2 keg, 2x2 keg hari, 10 x 2 keg org, Pembukaan Prodi S1 Sains Terapan

Standar 2. Mahasiswa dan Alumni

Tabel 1.2 Target/Sasaran Bidang Mahasiswa dan Alumni

2	Mahasiswa dan Alumni			Target Capaian (Implementasi)				
No	**Rencana Kerja**		**Indikator Kinerja**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
1.	Pengembangan sistem rekrutmen dan seleksi mahasiswa baru	Menjalin kerjasama Nasional dan Internasional dengan berbagai lembaga pendidikan dan pesantren dalam rangka penerimaan dan peningkatan jumlah calon mahasiswa baru	memiliki dokumen MoU dan PKS dengan berbagai lembaga pendidikan dan pesantren;	1 keg, 1 hr, 10 org, 1 Mou dan PKS	1 keg, 2 hr, 10 org, 2 Mou dan PKS	1 keg, 2 hr, 10 org, 2 Mou dan PKS	1 keg, 2 hr, 10 org, 2 Mou dan PKS	1 keg, 2 hr, 10 org, 2 Mou dan PKS
		Menjalin kerjasama Nasional dan Internasional dengan berbagai lembaga pendidikan dan pesantren dalam rangka penerimaan dan peningkatan jumlah calon mahasiswa baru	peningkatan jumlah calon mahasiswa baru	1 keg, 1 hr, 10 org, 1 Mou dan PKS	1 keg, 2 hr, 10 org, 2 Mou dan PKS	1 keg, 2 hr, 10 org, 2 Mou dan PKS	1 keg, 2 hr, 10 org, 2 Mou dan PKS	1 keg, 2 hr, 10 org, 2 Mou dan PKS
2.	Prosentase jumlah mahasiswa S2 dan S3 20% dari keseluruhan yang diterima	Melakukan *afirmative action* bagi tenaga pengajar lembaga pendidikan dan pesantren untuk melanjutkan studi Pascasarjana di Saintek.	Meningkatnya jumlah mahasiswa Pascasarjana dari tenaga pengajar lembaga pendidikan dan pesantren		2 keg, 1 x2 keg, 5x2 keg, 1 mhs	2 keg, 1 x2 keg, 5x2 keg, 2 mhs	2 keg, 1 x2 keg, 5x2 keg, 3 mhs	2 keg, 1 x2 keg, 5x2 keg, 4 mhs
		Program *Fast Track* (*Integrated Bachelor-Master*/IBM) bagi mahasiswa S1 Teknik Informatika langsung kuliah di S2 Informatika Fak. Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	Terdapat mahasiswa yang mengikuti program *Fast Track* (*Integrated Bachelor-Master*/IBM)		2 mhs	3 mhs	4 mhs	5 mhs
3.	Jumlah mahasiswa asing mencapai 1% dari total mahasiswa yang diterima dalam setiap tahun	Sosialisasi dan promosi melalui dosen dan alumni yang berada di luar negeri serta mahasiswa asing yang sedang menempuh studi.	Memiliki jumlah *roadmap* promosi di luar negeri.		2 keg	2 keg	2 keg	2 keg

2	Mahasiswa dan Alumni			Target Capaian (Implementasi)				
No	**Rencana Kerja**		**Indikator Kinerja**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
		Pemberian beasiswa atau bantuan pendidikan bagi mahasiswa asing	peningkatan jumlah mahasiswa asing	1 mhs	1 mhs	2 mhs	6 mhs	10 mhs
		Pertukaran pelajar/*student exchange*	Adanya pertukaran pelajar/*student exchange*	1 keg, 1 sem, 16 mhs	2 keg, 1 sem, 20 mhs	2 keg, 1 sem, 20 mhs	2 keg, 1 sem, 20 mhs	2 keg, 1 sem, 20 mhs
4.	Kegiatan dan partisipasi alumni untuk mendukung pengembangan fisik dan non-fisik UIN	Membuat MoU Internasional melalui alumni yang sedang kuliah atau bekerja di luar negeri	Meningkatnya jumlah kegiatan berbasis MoU Internasional		2 keg, 2 MoU	2 keg, 2 MoU	2 keg, 2 MoU	2 keg, 2 MoU
		Mengadakan temu alumni untuk memperkuat program pengembangan fisik dan non-fisik kampus	Meningkatnya jumlah sumbangan alumni untuk pengembangan fisik dan non-fisik kampus		1 keg, 1 hr, 75 org	1 keg, 1 hr, 75 org	1 keg, 1 hr, 75 org	1 keg, 1 hr, 75 org
		Menjalin kerjasama dengan berbagai pihak di dalam atau di luar negeri melalui jaringan alumni untuk pengembangan fisik dan non-fisik	Bertambahnya aset fisik dan non-fisik Fakultas Sains dan Teknologi/Prodi yang diperoleh dari hasil kerjasama dengan berbagai pihak di dalam dan luar negeri		2 keg	2 keg	2 keg	2 keg
		Menyelenggarkan bursa kerja yang difasilitasi oleh alumni dan abituren	Terserapnya alumni melalui bursa kerja yang difasilitasi oleh alumni dan abituren		1 keg, 3 hr, 75 org	1 keg, 3 hr, 75 org	1 keg, 3 hr, 75 org	1 keg, 3 hr, 75 org
5.	Pusat inovasi kewirausahaan bagi mahasiswa	Workshop pengembangan usaha rintisan (*start up*) di bidang pemrograman Teknologi Informasi bagi mahasiswa	Terbentuknya usaha rintisan mahasiswa di bidang pemrograman teknologi informasi			1 keg, 3 hr, 20 org	1 keg, 3 hr, 20 org	1 keg, 3 hr, 20 org
		Workshop pengembangan usaha di bidang jasa yang berhubungan dengan uji laboratorium	Terbentuknya usaha di bidang jasa yang berhubungan dengan uji laboratorium			1 keg, 3 hr, 20 org	1 keg, 3 hr, 20 org	1 keg, 3 hr, 20 org
		Melakukan kegiatan workshop atau pelatihan *entrepreneurship* yang difasilitasi alumni dan abituren	Terlaksananya kegiatan workshop atau pelatihan *entrepreneurship* yang difasilitasi alumni dan abituren			1 keg, 3 hr, 20 org	1 keg, 3 hr, 20 org	1 keg, 3 hr, 20 org

Standar 3. Sumber Daya Manusia (SDM)

Tabel 1.3 Target/Sasaran Bidang Sumber Daya Manusia (SDM)

3	Sumber Daya Manusia (SDM)			Target Capaian (Implementasi)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Sistem monitoring dan evaluasi, serta rekam jejak kinerja dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan aturan yang berlaku dan memperhatikan aturan Universitas	Menyelenggarakan klinik pengisian DUPAK	Terlaksananya klinik pengisian DUPAK 2 kali dalam setahun untuk mendukung tercapainya dosen tetap kualifikasi S3 dengan jabatan akademik Guru Besar dan atau Lektor Kepala minimal 40% dari keseluruhan dosen	1 keg, 1 hari, 17 org	2 keg, 1x2 keg hari, 15 org	2 keg, 1x2 keg hari, 15 org	2 keg, 1x2 keg hari, 15 org	2 keg, 1x2 keg hari, 15 org
		Penyusunan analisis jabatan kebutuhan dosen (kualifikasi) dan Pemetaan Studi lanjut serta kenaikan jabfung dengan terencana	Memiliki dosen tetap program studi minimal 12 orang dan mmiliki dosen tetap dengan kualifikasi S3 minimal 50% dari keseluruhan dosen tetap yang dimiliki program studi, serta dosen tetap kualifikasi S3 dengan jabatan akademik Guru Besar dan atau Lektor Kepala minimal 40% dari keseluruhan dosen	1 keg, 1 hari, 10 org				1 keg, 1 hari, 10 org

3	Sumber Daya Manusia (SDM)			Target Capaian (Implementasi)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
2.	Melibatkan dosen asing dalam Tridarma Perguruan Tinggi sebesar 2%	Mengundang dosen tamu dari PT di luar negeri	Terselenggaranya beberapa perkuliahan yang diampu oleh dosen tamu dari PT luar negeri		2 keg, 1x2 keg hari, 2 dosen tamu	2 keg, 1x2 keg hari, 2 dosen tamu	3 keg, 1x3 keg hari, 3 dosen tamu	3 keg, 1x3 keg hari, 3 dosen tamu
		Mengadakan penelitian kolaborasi dengan dosen dari PT di luar negeri	Meningkatnya penelitian kolaborasi dengan dosen PT luar negeri baik secara kuantitas maupun pembiayaan		1 keg, 1 penelitian	2 keg, 2 penelitian	3 keg, 3 penelitian	4 keg, 4 penelitian
		Mengadakan pengabdian masyarakat kolaborasi dengan dosen dari PT di luar negeri	Meningkatnya pengabdian masyarakat yang berkolaborasi dengan dosen PT luar negeri baik secara kuantitas maupun pembiayaan		1 keg, 1 PkM	1 keg, 1 PkM	2 keg, 2 PkM	2 keg, 2 PkM
3.	Peningkakan kualifikasi Dosen dan Tendik, terutama skill akademik/profesi, kemampuan bahasa asing, dan keahlian IT	Pelatihan Percepatan Kenaikan Jabfung Dosen Sesuai Aturan Terbaru	dosen minimal memiliki jabatan fungsional Lektor dan dosen tetap kualifikasi S3 dengan jabatan akademik Guru Besar dan atau Lektor Kepala minimal 40% dari keseluruhan dosen	2 keg, 1 x 2 keg hari, 30 org	2 keg, 1 x 2 keg hari, 15 org	2 keg, 1 x 2 keg hari, 15 org	2 keg, 1 x 2 keg hari, 15 org	2 keg, 1 x 2 keg hari, 15 org
		Program Profesorisasi Dosen Saintek	dosen tetap dengan jabatan akademik Guru Besar minimal 8% dari keseluruhan dosen	1 keg, 1 org, 1 calon GB	1 keg, 1 calon GB	1 keg, 2 calon GB	1 keg, 4 calon GB	1 keg, 8 calon GB

3	Sumber Daya Manusia (SDM)			Target Capaian (Implementasi)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
		Mengirimkan dosen untuk studi S3 baik di dalam maupun di luar negeri	Memiliki dosen tetap dengan kualifikasi S3 minimal 50% dari keseluruhan dosen tetap yang dimiliki program studi	28%	30%	35%	40%	50%
		Pelatihan *public speaking* (dalam forum ilmiah) bagi dosen	Dosen mampu memberikan presentasi dan diskusi dalam forum ilmiah tingkat internasional (berbahas Inggris)		1 keg, 7 hr, 25 org	1 keg, 7 hr, 25 org	1 keg, 7 hr, 25 org	1 keg, 7 hr, 25 org
		Asosiasi Keilmuan dan Asosiasi Profesi	Keterlibatan dosen dalam Asosiasi Keilmuan dan Asosiasi Profesi	V	V	V	V	
		Workshop penggunaan *e-resources* perpustakaan untuk dosen	Peningkatan kemampuan dosen dalam menggunakan *e-resources* perpustakaan		1 keg, 1 hr, 90 org (online)		1 keg, 1 hr, 90 org (online)	
4.	Pada tahun 2024, dosen yang ada telah memiliki skill bahasa Inggris/Arab dan memiliki *skill* IT terapan telah meningkat menjadi 40%	Memfasilitasi kursus Bahasa Inggris/Arab	Meningkatnya jumlah nilai TOEFL >= 550 atau IELTS >=6,5 dan TOAFL>=500		1 keg, 3 org	1 keg, 3 org	1 keg, 3 org	1 keg, 3 org
		Memfasilitasi pelatiahan *skill* IT Terapan	40% dosen mampu membuat video pembelajaran, menggunakan *platform* media pembelajaran online dll	1 keg, 2 hari, 40 org	1 keg, 2 hari, 40 org			

3	Sumber Daya Manusia (SDM)			Target Capaian (Implementasi)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
5.	Jumlah profesor 10 % dari keseluruhan jumlah dosen di Tahun 2024	Program Profesorisasi Dosen Saintek	dosen tetap dengan jabatan akademik Guru Besar minimal 8% dari keseluruhan dosen	1 keg, 1 org, 1 calon GB	1 keg, 1 calon GB	1 keg, 2 calon GB	1 keg, 4 calon GB	1 keg, 8 calon GB

Standar 4. Pendidikan

Tabel 1.4 Target/Sasaran Bidang Pendidikan

4	Pendidikan			TARGET CAPAIAN (IMPLEMENTASI)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Penyediaan pedoman/panduan tata kelola bidang pendidikan dalam bahasa Indonesia, Inggris dan Arab secara lengkap dan komprehansif	Workshop penyusunan RPS Matakuliah keprodian	Tersedianya RPS yang mengacu ke SN-DIKTI dan benchmark pada institusi internasional, peraturanperaturan terkini, dan kepekaan terhadap isu-isu terkini meliputi pendidikan karakter, SDGs, NAPZA, dan pendidikan anti korupsi sesuai dengan program pendidikan yang dilaksanakan	3 keg, 2x3 keg org, 15x3 keg org	4 keg, 2x4 keg org, 15x4 keg org		3 keg, 2x3 keg org, 15x3 keg org	4 keg, 2x4 keg org, 15x4 keg org
		Penyusunan SOP Akademik	Memiliki pedoman yang komprehensif dan rinci tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran, serta penilaian pembelajaran.	1 keg, 3 hari, 7 org	1 keg, 3 hari, 10 org		1 keg, 3 hari, 10 org	
		Penyusunan buku pedoman akademik fakultas	Memiliki pedoman yang komprehensif dan rinci tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran, serta penilaian pembelajaran.		1 keg, 3 hari, 10 org	1 keg, 3 hari, 10 org	1 keg, 3 hari, 10 org	1 keg, 3 hari, 10 org

4	Pendidikan			TARGET CAPAIAN (IMPLEMENTASI)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
		Penyusunan panduan *fast track*	Memiliki pedoman yang komprehensif dan rinci tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran, serta penilaian pembelajaran yang diberlakukan pada program *fast track*		1 keg, 3 hr, 15 org	1 keg, 3 hr, 15 org	1 keg, 3 hr, 15 org	1 keg, 3 hr, 15 org
2.	Kebijakan pengembangan kurikulum merdeka sesuai dengan perkembangan kemajuan teknologi dan kebutuhan stakeholders	Workshop evaluasi atas implementasi OBE pada KMMB	Implementasi OBE pada kurikulum merdeka	1 keg, 1 hr, 40 org	1 keg, 2 hr, 40 org		1 keg, 2 hr, 40 org	
		Workshop penyusunan indikator ketercapaian CP Prodi dan CPMK	Memiliki dokumen kurikulum yang sesuai dengan visi dan misi (mandat) UIN Sunan Kalijaga, pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan *stakeholders* yang komprehensif dan mempertimbangkan perubahan di masa depan.		1 keg, 2 hr, 40 org		1 keg, 2 hr, 40 org	
		Evaluasi ketercapaian CP prodi secara periodik	Memiliki dokumen kurikulum yang sesuai dengan visi dan misi (mandat) UIN Sunan Kalijaga, pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan *stakeholders* yang komprehensif dan mempertimbangkan perubahan di masa depan.					
		Workshop pengembangan kurikulum dengan mengundang pakar dari dalam maupun luar negeri	Memiliki dokumen kurikulum yang sesuai dengan visi dan misi (mandat) UIN Sunan Kalijaga, pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan *stakeholders* yang komprehensif dan			1 keg, 3 hr, 50 org	1 keg, 3 hr, 50 org	

4	Pendidikan			TARGET CAPAIAN (IMPLEMENTASI)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
			mempertimbangkan perubahan di masa depan.					
		Workshop pengembangan kurikulum mengundang pemangku kebijakan level Universitas maupun Nasional	Memiliki dokumen kurikulum yang sesuai dengan visi dan misi (mandat) UIN Sunan Kalijaga, pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan *stakeholders* yang komprehensif dan mempertimbangkan perubahan di masa depan.			1 keg, 3 hr, 50 org	1 keg, 3 hr, 50 org	
		Workshop pengembangan kurikulum mengundang pakar dan praktisi integrasiinterkoneksi	Memiliki dokumen kurikulum yang sesuai dengan visi dan misi (mandat) UIN Sunan Kalijaga, pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan *stakeholders* yang komprehensif dan mempertimbangkan perubahan di masa depan.			1 keg, 3 hr, 50 org	1 keg, 3 hr, 50 org	
		Workshop pengembangan kurikulum pengguna alumni dan alumni	Memiliki dokumen kurikulum yang sesuai dengan visi dan misi (mandat) UIN Sunan Kalijaga, pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan *stakeholders* yang komprehensif dan mempertimbangkan perubahan di masa depan.			1 keg, 3 hr, 50 org	1 keg, 3 hr, 50 org	
		Workshop implementasi OBE pada sistem akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	Memiliki dokumen kurikulum yang sesuai dengan visi dan misi (mandat) UIN Sunan Kalijaga, pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan *stakeholders* yang komprehensif dan		1 keg, 3 hr, 50 org			

4	Pendidikan			TARGET CAPAIAN (IMPLEMENTASI)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
			mempertimbangkan perubahan di masa depan.					
3.	Diskusi rutin dosen perlu diintensifkan kembali, kalau perlu akan diadakan dalam scope satu fakultas satu forum diskusi rutin	*Focus Group Discussion* (FGD) tentang kajian sains dan teknologi	Terselenggaranta *Focus Group Discussion (*FGD) secara berkala		5 keg, 1x5 keg hr, 20x5 keg org	5 keg, 1x5 keg hr, 20x5 keg org	5 keg, 1x5 keg hr, 20x5 keg org	5 keg, 1x5 keg hr, 20x5 keg org
		Focus Group Discussion (FGD) tentang kajian halal	Terselenggaranya *Focus Group Discussion* (FGD) tentang kajian halal secara berkala		5 keg, 1x5 keg hr, 20x5 keg org	5 keg, 1x5 keg hr, 20x5 keg org	5 keg, 1x5 keg hr, 20x5 keg org	5 keg, 1x5 keg hr, 20x5 keg org
		Diseminasi Publikasi Penelitian Dosen/ laboran/tendik	Diseminasi Publikasi Penelitian Dosen/ laboran/tendik minimal 1 tahun sekali		10 publikasi	15 publikasi	20 publikasi	20 publikasi
4.	Pengembangan Laboratorium Terpadu Fakultas Sains dan Teknologi	Worshop Perencanaan dan Pengembangan Laboratorium	tersedianya daftar rencana pengembangan lab		1 keg, 2 hr, 30 org			1 keg, 2 hr, 30 org
		Workshop dalam rangka persiapan akreditasi laboratorium	Tersusunnya borang akreditasi		1 keg, 2 hr, 30 org			1 keg, 2 hr, 30 org
		Revitalisasi sarana-prasarana Laboratorium Terpadu menuju ISO 17025	tersedianya sarana-prasarana Laboratorium Terpadu menuju ISO 17025		1 keg, 1 hr, 25 org	1 keg, 1 hr, 25 org	1 keg, 1 hr, 25 org	1 keg, 1 hr, 25 org
		Revitalisasi Sarana dan Prasarana Laboratorium Riset Terpadu	Tersedianya sarana dan prasarana lab riset terpadu		1 keg, 1 hr, 25 org	1 keg, 1 hr, 25 org	1 keg, 1 hr, 25 org	1 keg, 1 hr, 25 org
		Pelatihan untuk tim penyelia dan analis/teknis laboratorium pengujian	Terselenggaranya pelatihan bagi tim analis dan teknik laboratorium pengujian		1 keg, 3 hr, 15 org		1 keg, 3 hr, 15 org	
		Pendampingan Penilaian Assesment Lapangan Akreditasi Laboratorium	Prediksi skor borang akreditasi		1 keg, 2 hr, 30 org			1 keg, 2 hr, 30 org
		Revitalisasi sarana prasarana lab untuk pengujian halal	Tersedianya sarana prasarana lab untuk pengujian halal		1 keg, 1 hr, 25 org	1 keg, 1 hr, 25 org	1 keg, 1 hr, 25 org	1 keg, 1 hr, 25 org
		Pelatihan untuk tim analis dan teknis dalam rangka peningkatan layanan pengujian halal di laboratorium	tersedianya tenaga analis dan teknis untuk layanan pengujian halal		1 keg, 3 hr, 15 org		1 keg, 3 hr, 15 org	

4	Pendidikan			TARGET CAPAIAN (IMPLEMENTASI)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
		Pengadaan sarana prasarana laboratorium untuk persiapan pembukaan program studi sains	Tersedianya sarana prasarana laboratorium untuk persiapan pembukaan program studi sains	V	1 keg, 15 org	1 keg, 15 org		
		Pelatihan untuk tim analis dan teknis dalam rangka persiapan pembukaan program studi sains	Terselenggaranya pelatihan bagi tim analis dan teknik			1 keg, 3 hr, 15 org		

Standar 5. Penelitian dan Publikasi

Tabel 1.5 Target/Sasaran Bidang Penelitian dan Publikasi

5	Penelitian dan Publikasi			Target Capaian (Implementasi)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Kualitas dan kuantitas penelitian diakui di tingkat internasional, khususnya dalam *Islamic Studies*. Ditargetkan jumlah penelitian dosen sudah mencapai 55 % dari total jumlah dosen dan mahasiswa (naik 5 persen dari tahap sebelumnya) di tahun 2024	Pendampingan Proposal Penelitian untuk mendapatkan hibah Internasional	Minimal 3 Judul/per tahun	2 kali, 4 hr, 35 org, 3 judul proposal hibah internasional	2 kali, 4 hr, 35 org, 3 judul proposal hibah internasional	2 kali, 4 hr, 35 org, 3 judul proposal hibah internasional	2 kali, 4 hr, 35 org, 3 judul proposal hibah internasional	2 kali, 4 hr, 35 org, 3 judul proposal hibah internasional
2.	Prosentase penelitian prodi adalah 40 % dari jumlah prodi (naik 10 % dari sebelumnya)	Monev Penelitian Program Studi	Daftar Judul Penelitian Program Studi	2 kali, 1 hari, 90 org	2 kali, 1 hari, 90 org	2 kali, 1 hari, 90 org	2 kali, 1 hari, 90 org	2 kali, 1 hari, 90 org

5	Penelitian dan Publikasi			Target Capaian (Implementasi)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
3.	Penelitian pusat-pusat studi sebanyak 60 % dari jumlah pusat studi yang ada (naik 10 % dari sebelumnya)	Pengalokasian anggaran dana untuk revitalisasi pusat studi.	Ada Judul penelitian yang dilaksanakan oleh pusat studi	1 kali, 1 hari, 20 org	2 kali, 1 hari, 20 org	2 kali, 1 hari, 20 org	2 kali, 1 hari, 20 org	2 kali, 1 hari, 20 org
4.	Penelitian berskala internasional (melalui *joint research* dll.) pada tahap ini diharapkan naik menjadi 10 buah penelitian (tahun 2024)	Kerjasama Penelitian/Kolaborasi Penelitian dengan Pihak Luar Negeri	1 Penelitian/tahun	2 kali, 1 hari, 20 org	2 kali, 1 hari, 20 org	2 kali, 1 hari, 20 org	2 kali, 1 hari, 20 org	2 kali, 1 hari, 20 org
5.	Jumlah artikel ilmiah dosen yang terpublikasi dalam buku dan jurnal nasional ditargetkan sebanyak 750 artikel, atau naik 50% dari tahap sebelumnya (bertambah 250 artikel)	Pemberian *reward* bagi dosen yang mempublikasikan artikel di Jurnal Nasional Sinta 1 dan Sinta 2	Peningkatan Jumlah Publikasi Jurnal Nasional sebanyak 50% dari Renstra periode yang lalu. (XXX jurnal)	10 judul per thn	10 judul per thn	10 judul per thn	10 judul per thn	10 judul per thn
		Memfasilitasi keterlibatan dosen yang mempublikasikan artikel Jurnal Nasional	14 Judul/tahun	14 judul per tahun	14 judul per tahun	14 judul per tahun	14 judul per tahun	14 judul per tahun
		Subsidi Penerbitan Buku bertingkat Nasional	3 Buku/Tahun	2 buku per tahun	2 buku per tahun	2 buku per tahun	2 buku per tahun	2 buku per tahun
6.	Jumlah artikel ilmiah yang dipublikasikan oleh dosen dalam buku dan jurnal internasional adalah 100 buah artikel selama 4 tahun, naik 50 % (25	Pendampingan/*Worksh op* penulisan buku dan publikasi tingkat Internasional	5 Artikel siap publikasi setiap tahun	2 kali, 2 hr, 10 org, 5 draft paper siap terbit	2 kali, 2 hr, 10 org, 5 draft paper siap terbit	2 kali, 2 hr, 10 org, 5 draft paper siap terbit	2 kali, 2 hr, 10 org, 5 draft paper siap terbit	2 kali, 2 hr, 10 org, 5 draft paper siap terbit

5	Penelitian dan Publikasi			Target Capaian (Implementasi)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
	buah) dari tahap sebelumnya							
7.	Karya-karya dosen sudah mendapat sitasi di tingkat nasional dan internasional	Monev terkait jumlah sitasi karya dosen di tingkat nasional	Daftar publikasi dosen beserta jumlah sitasi di tingkat nasional	1 kali, 1 hari, 20 org	1 kali, 1 hari, 20 org	1 kali, 1 hari, 20 org	1 kali, 1 hari, 20 org	1 kali, 1 hari, 20 org
		Monev terkait jumlah sitasi karya dosen di tingkat internasional	Daftar publikasi dosen beserta jumlah sitasi di tingkat internasional	1 kali, 1 hari, 20 org	1 kali, 1 hari, 20 org	1 kali, 1 hari, 20 org	1 kali, 1 hari, 20 org	1 kali, 1 hari, 20 org
8.	Jumlah jurnal terakreditasi nasional (10 jurnal) dan terindeks internasional (2 jurnal) di lingkungan UIN Sunan Kalijaga. Jumlah karya dosen dan mahasiswa yang mendapat	Alokasi dana operasional pengelolaan Jurnal	Seluruh Jurnal di Lingkungan Fakultas Sains & Teknologi	13 jurnal	13 jurnal	13 jurnal	13 jurnal	13 jurnal
		Workshop Pendampingan Peningkatan Akreditasi Jurnal	Jumlah publikasi ilmiah nasional dan internasional dosen tiap program studi (3 jurnal nasional terakreditasi DIKTI dan/atau 2 jurnal internasional)	2 kali, 1 hr, 30 org	2 kali, 1 hr, 30 org	2 kali, 1 hr, 30 org	2 kali, 1 hr, 30 org	2 kali, 1 hr, 30 org
		Mengfasilitasi peningkatan akreditasi Jurnal di Fakultas Sains & Teknologi (Indeks SINTA dan SCOPUS)	3 Jurnal SCOPUS dan ada peningkatan peringkat SINTA dari periode lalu.	Peningkatan peringkat	Peningkatan peringkat	Peningkatan peringkat	Peningkatan peringkat	Peningkatan peringkat
		Mengfasilitasi Peningkatan kuantitas Hak atas Kekayaan Intelektual (HaKI) (3 karya)	Jumlah karya yang memiliki HaKI tiap program studi (3 karya) pertahun	V	V	V	V	V

5	Penelitian dan Publikasi			Target Capaian (Implementasi)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
9.	Jumlah dana penelitian tidak kurang dari 5 % dari total anggaran di UIN Sunan Kalijaga, dan diharapkan sudah bisa mendapatkan dana penelitian dari luar UIN (founding	Workshop Pembuatan Proposal Penelitian sesuai funding tingkat nasional	terlaksananya kegiatan	1 kali, 2 hr, 30 org	1 kali, 2 hr, 30 org	1 kali, 2 hr, 30 org	1 kali, 2 hr, 30 org	1 kali, 2 hr, 30 org

Standar 6. Pengabdian kepada Masyarakat

Tabel 1.6 Target/Sasaran Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat

6	Pengabdian kepada Masyarakat			Target Capaian (Implementasi)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Jumlah pengabdian masyarakat dilakukan dosen dan mahasiswa telah sesuai dengan bidang keilmuan prodi, multidispliner dan kolaboratif di Yogyakarta dan tiga propinsi di	menyusun *road map* pengabdian berbasis prodi	Memiliki dokumen road map pengabdian berbasis prodi	1 kali, 2 hr, 30 org, dokumen	1 kali, 2 hr, 30 org, dokumen	1 kali, 2 hr, 30 org, dokumen	1 kali, 2 hr, 30 org, dokumen	1 kali, 2 hr, 30 org, dokumen
2.	Pengabdian masyarakat yang dilakukan dosen dan mahasiswa sesuai dengan bidang keilmuan prodi, multidispliner dan	merancang pengabdian tematik berbasis keilmuan yang integratif dan interkonektif di tingkat nasional	memiliki dokumen pengabdian tematik berbasis keilmuan yang integratif dan interkonektif di tingkat nasional	1 kali, 2 hr, 30 org, dokumen	1 kali, 2 hr, 30 org, dokumen	1 kali, 2 hr, 30 org, dokumen	1 kali, 2 hr, 30 org, dokumen	1 kali, 2 hr, 30 org, dokumen

6	Pengabdian kepada Masyarakat			Target Capaian (Implementasi)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
	kolaboratif, baik di tingkat nasional di dua							
3.	Pengabdian lebih diarahkan pada *community development*, khususnya dalam kesadaran akan pentingnya ilmu pengetahuan, skil, dan teknologi dalam kehidupan	merancang pengabdian berbasis *community development* yang berkaitan dengan penguatan keilmuan yang mencerahkan bagi masyarakat	memiliki dokumen pengabdian berbasis *community development* yang berkaitan dengan penguatan keilmuan yang mencerahkan bagi masyarakat	2 kali, 1 hr, 30 org, dokumen	2 kali, 1 hr, 30 org, dokumen	2 kali, 1 hr, 30 org, dokumen	2 kali, 1 hr, 30 org, dokumen	2 kali, 1 hr, 30 org, dokumen
4.	Model pengabdian masayarakat adalah Kuliah Kerja Nyata (KKN), Program Community Based Research, dan KKN Kebangsaan, serta KKN Mandiri yang dilakukan oleh mahasiswa berdasarkan keilmuan prodi	merancang pengabdian berbasis riset komunitas yang hasilnya bisa diterapkan dalam penguatan pembelajaran	memiliki dokumen pengabdian berbasis riset komunitas yang hasilnya bisa diterapkan dalam penguatan pembelajaran	1 kali, 1 hr, 40 org, dokumen	1 kali, 1 hr, 40 org, dokumen	1 kali, 1 hr, 40 org, dokumen	1 kali, 1 hr, 40 org, dokumen	1 kali, 1 hr, 40 org, dokumen
5.	Jumlah dana pengabdian kepada masyarakat ini meningkat menjadi sekitar 7 Miliyar	Mengalokasikan anggaran untuk pengabdian masyarakat di RKAKL Fakultas Sains dan Teknologi	Tersedianya anggaran di RKAKL	RKAKL	RKAKL	RKAKL	RKAKL	RKAKL

6	Pengabdian kepada Masyarakat			Target Capaian (Implementasi)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
		Membuat proposal kegiatan pengabdian masyarakat untuk mencari partner kegiatan	Tersedianya proposal kegiatan pengabdian masyarakat	1 kali, 2 hr, 30 org	1 kali, 2 hr, 30 org	1 kali, 2 hr, 30 org	1 kali, 2 hr, 30 org	1 kali, 2 hr, 30 org

Standar 7. Sarana dan Prasarana

Tabel 1.7 Target/Sasaran Bidang Sarana dan Prasarana

7	Sarana dan Prasarana			Target Capaian (Implementasi)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Pengembangan *Hardware dan Software* pada Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data (PTIPD) sesuai dengan perkembangan sistem informasi	Menyediakan software berlisensi (misal: Microsoft Office 365) untuk mendukung pembelajaran dan layanan akademik	Tersedianya software berlisensi (misal: Microsoft Office 365) untuk mendukung pembelajaran dan layanan akademik		1 kali, Tersedia software berlisensi	1 kali, Tersedia software berlisensi	1 kali, Tersedia software berlisensi	1 kali, Tersedia software berlisensi
2.	Model kerja yang bebas dari penggunaan kertas. Seluruh dokumen dan formulir bisa direpresentasikan dalam bentuk elektronik/digital, sehingga tidak diperlukan lagi	Digitalisasi dokumen/data	Tersedianya dokumen digital	1 keg, 25%	1 keg, 50%	1 keg, 100%	1 keg, 100%	1 keg, 100%
		Mengadakan pelatihan IT bagi dosen dan tenaga kependidikan	Meningkatnya kemampuan IT pada dosen dan tendik		1 keg, 2 hr, 30 org	monev	1 keg, 2 hr, 30 org	monev
		Menyusun SOP untuk model-model kerja yang mendukung kerja paperless	Tersedianya SOP untuk model-model kerja yang mendukung kerja paperless	1 keg, 5 hr, 10 org, 25%	1 keg, 5 hr, 10 org, 100%			

7	Sarana dan Prasarana			Target Capaian (Implementasi)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
	representasi dalam bentuk fisik tercetak	Sosialisasi SOP model-model kerja yang mendukung kerja paperless	Praktik baik (*best practice*) implementasi SOP model-model kerja yang mendukung kerja paperless oleh dosen, tendik, dan mahasiswa	1 keg, 25%	1 keg, 100%	1 keg	1 keg	1 keg
		Menyediakan aplikasi tata persuratan atau dokumen	Tersedia aplikasi tata persuratan atau dokumen		1 keg	1 keg		
3.	Seluruh proses akademik dan administratif dilakukan secara elektronik. Selain itu, seluruh aturan dan kebijakan yang berlaku harus mengakomodasi model kerja nirkertas ini	Menyediakan program layanan akademik dan administrasi berbasis elektronik	Tersedianya program layanan akademik dan administrasi berbasis elektronik	1 keg, 25%	1 keg, 75&	1 keg, 100%		
		Menyusun SOP proses layanan akademik berbasis elektronik	Tersedianya SOP proses layanan akademik berbasis elektronik	1 keg, 5 hr, 10 org, 25%	1 keg, 5 hr, 10 org, 75%	1 keg, 5 hr, 10 org, 100%		
		Sosialisasi program dan SOP proses layanan akademik berbasis elekteronik	Tersedianya program dan SOP proses layanan akademik berbasis elekteronik	1 keg, 100%	1 keg, 100%	1 keg, 100%	1 keg, 100%	1 keg, 100%
		Melaksanakan pelatihan program layanan akademik berbasis elektronik bagi tenaga kependidikan	Meningkatnya kemamuan tenaga keendidikan dalam mengoperasikan program layanan akademik berbasis elektronik		1 keg, 2 hr, 15 org, 50%	1 keg, 2 hr, 15 org, 100%		

Standar 8. Keuangan dan Pengembangan Bisnis

Tabel 1.8 Target/Sasaran Keuangan dan Pengembangan Bisnis

8.	Keuangan dan Pengembangan Bisnis			Target Capaian (Implementasi)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Rasio Pendapatan dibanding Biaya Operasional (BO) yang pada akhir periode ini ditargetkan tercapai sebesar 60%	Melakukan kerjasama dengan pihak luar dalam pembiayaan kegiatan tridarma perguruan tinggi bagi dosen dan mahasiswa	Meningkatnya pendapatan Fakultas melalui kegiatan kerjasama		1 keg, 2 hr, 10 org, 15%	1 keg, 2 hr, 10 org, 30%	1 keg, 2 hr, 10 org, 45%	1 keg, 2 hr, 10 org, 60%
2.	Peningkatan pendapatan ditargetkan tercapai 15% setiap tahunnya. Berbanding lurus dengan peningkatan pendapatan, secara logis akan terjadi peningkatan belanja/beban universitas	Meningkatkan jumlah pendapatan Fakultas melalui peningkatan jumlah mahasiswa	Meningkatnya jumlah pendapatan Fakultas bersumber dari mahasiswa		15%	30%	45%	60%
		Diversifikasi sumber pendapatan selain dari mahasiswa (kerjasama, bisnis/layanan masyarakat)	Meningkatnya jumlah pendapatan Fakultas		15%	30%	45%	60%

Standar 9. Moderasi Beragama dan Penguatan Kebangsaan

Tabel 1.9 Target/Sasaran Bidang Moderasi Beragama dan Penguatan Kebangsaan

9.	Moderasi Beragama dan Penguatan Kebangsaan			Target Capaian (Implementasi)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Penguatan Moderasi beragama di kalangan Mahasiswa	Workshop Moderasi beragama bagi mahasiswa	Peningkatan pemahaman moderasi		1 keg, 2 hr, 40 org	1 keg, 2 hr, 40 org		

9.	Moderasi Beragama dan Penguatan Kebangsaan			Target Capaian (Implementasi)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
			beragaman bagi mahasiswa					
		Training moderasi beragama dan penguatan kebangsaan bagi mahasiswa	Peningkatan pemahaman moderasi beragaman dan kebangsaan bagi mahasiswa			1 keg, 3 hr, 5 org		1 keg, 3 hr, 5 org
		Penguatan PPKK (Program Pendampingan Keislaman dan Keindonesian)	Terlaksananya kegiatan PPKK bagi mahasiwa	2 keg, 1 smt x 2, mhs smt 1 & 2	2 keg, 1 smt x 2, mhs smt 1 & 2	2 keg, 1 smt x 2, mhs smt 1 & 2	2 keg, 1 smt x 2, mhs smt 1 & 2	2 keg, 1 smt x 2, mhs smt 1 & 2

Standar 10. Integrasi-Interkoneksi

Tabel 1.10 Target/Sasaran Bidang Integrasi-Interkoneksi

10.	Integrasi-Interkoneksi			Target Capaian (Implementasi)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Penguatan Integrasi-Interkoneksi di kalangan dosen	Workshop Induksi pemahaman integrasi-interkoneksi calon dosen dan *refreshment* bagi dosen Sains dan Teknologi secara berkala	Menghasilkan RPS memuat nilai Integrasi-Interkoneksi		2 keg, 2 x 2 keg hr, 30x2 keg org			2 keg, 2 x 2 keg hr, 30x2 keg org
		Workshop integrasi-interkoneksi bagi dosen dalam pembelajaran	Menghasilkan pola dan teknik integrasi dan interkoneksi dalam pembelajaran		2 keg, 2 x 2 keg hr, 30x2 keg org			2 keg, 2 x 2 keg hr, 30x2 keg org

10.	Integrasi-Interkoneksi			Target Capaian (Implementasi)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
		Workshop penyusunan buku daras MK yang memuat nilai integrasi interkoneksi.	Menghasilkan buku daras yang memuat nilai integrasi dan interkoneksi		2 keg, 2 x 2 keg hr, 15x2 keg org	2 keg, 2 x 2 keg hr, 15x2 keg org	2 keg, 2 x 2 keg hr, 15x2 keg org	2 keg, 2 x 2 keg hr, 15x2 keg org
2.	Penguatan implementasi integrasi-interkoneksi dalam pembelajaran	Menyusun panduan teknis implementasi integrasi-interkoneksi dalam pembelajaran	Terbitnya panduan teknis implementasi integrasi-interkoneksi dalam pembelajaran		1 keg, 7 hr, 10 org			1 keg, 7 hr, 10 org
		Mengadakan sharing session implementasi integrasi interkoneksi dengan institusi lain yang mengembangkan paradigma integrasi-interkoneksi	Dokumen rumusan penguatan integrasi interkoneksi berdasarkan hasil sharing dengan institusi lain		1 keg, 1 hr, 60 org	1 keg, 1 hr, 60 org		1 keg, 1 hr, 60 org
3.	Penguatan implementasi integrasi-integrasi melalui kegiatan dan/atau karya ilmiah	Workshop pengelolaan jurnal berbasis integrasi-interkoneksi menuju jurnal terindeks scopus	Meningkatnya akreditasi jurnal - terindeks scopus		1 keg, 2 hr, 15 org, workshop	Jurnal terindeks scopus		
		Menyelenggarakan seminar/lokakarya nasional dan internasional bertema integrasi-interkoneksi	Terselenggara seminar/lokakarya nasional bertema integrasi-interkoneksi		1 keg, 1 hr, nasional	1 keg, 1 hr, internasional	1 keg, 1 hr, nasional	1 keg, 1 hr, internasional
		Mengadakan kegiatan/program-program bertema integrasi interkoneksi level mahasiswa	Diadakannya kegiatan.program-program bertema integrasi interkoneksi level mahasiswa (FKIST, Kelompok studi)		1 keg, 1 hr, nasional	1 keg, 1 hr, internasional	1 keg, 1 hr, nasional	1 keg, 1 hr, internasional

10.	Integrasi-Interkoneksi			Target Capaian (Implementasi)				
No	Rencana Kerja		Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
4.	Penguatan kelembagaan berbasis integrasi-interkoneksi	Membuka Program Studi baru berbasis *Halal Science*	Tersedianya dokumen pembukaan Program Studi berbasis *Halal Science*			2 keg, 2x2 keg hari, 10x2 keg org, Pembukaan Prodi S1 Sains Terapan	2 keg, 2x2 keg hari, 10x2 keg org, Pembukaan Prodi S1 Sains Terapan	2 keg, 2x2 keg hari, 10x2 keg org, Pembukaan Prodi S1 Sains Terapan
		Inisiasi kerjasama internasional integrasi-interkoneksi	Adanya kerjasama internasional integrasi-interkoneksi		1 keg, 2 hr, 10 org, 1 Mou dan PKS	1 keg, 2 hr, 10 org, 2 Mou dan PKS	1 keg, 2 hr, 10 org, 2 Mou dan PKS	1 keg, 2 hr, 10 org, 2 Mou dan PKS

Persentase Rencana Kerja klasifikasi *highly significant* dan *moderate and less significant* pada masing-masing standar:

Tabel 1.11 Persentase Rencana Kerja klasifikasi *highly significant* dan *moderate and less significant* pada masing-masing standar:

Tata Pamong, Pengelolaan, Penjaminan Mutu dan Kerjasama	**Total**	***Highly significant***		***Moderate and less significant***	
Rencana Kerja Besar	9	8	89%	1	11%
Rencana Kerja Detail	45	23	51%	22	49%

Mahasiswa dan Alumni	**Total**	***Highly significant***		***Moderate and less significant***	
Rencana Kerja Besar	8	5	63%	3	38%
Rencana Kerja Detail	28	14	50%	14	50%

Sumber Daya Manusia (SDM)	**Total**	***Highly significant***		***Moderate and less significant***	
Rencana Kerja Besar	8	5	63%	3	38%
Rencana Kerja Detail	27	14	52%	13	48%

Pendidikan	**Total**	***Highly significant***		***Moderate and less significant***	
Rencana Kerja Besar	11	5	45%	6	55%
Rencana Kerja Detail	44	25	57%	19	43%

Penelitian dan Publikasi	**Total**	***Highly significant***		***Moderate and less significant***	
Rencana Kerja Besar	12	10	83%	2	17%
Rencana Kerja Detail	24	15	63%	9	38%

Pengabdian kepada Masyarakat	**Total**	***Highly significant***		***Moderate and less significant***	
Rencana Kerja Besar	8	6	75%	2	25%
Rencana Kerja Detail	11	6	55%	5	45%

Sarana dan Prasarana	**Total**	***Highly significant***		***Moderate and less significant***	
Rencana Kerja Besar	5	3	60%	2	40%
Rencana Kerja Detail	14	10	71%	4	29%

Keuangan dan Pengembangan Bisnis	**Total**	***Highly significant***		***Moderate and less significant***	
Rencana Kerja Besar	6	2	33%	4	67%
Rencana Kerja Detail	10	3	30%	7	70%

Moderasi Beragama dan Penguatan Kebangsaan	**Total**	***Highly significant***		***Moderate and less significant***	
Rencana Kerja Besar	3	1	33%	2	67%
Rencana Kerja Detail	8	3	38%	5	63%

Integrasi-Interkoneksi	**Total**	***Highly significant***		***Moderate and less significant***	
Rencana Kerja Besar	4	4	100%	0	0%
Rencana Kerja Detail	10	10	100%	0	0%

Renstra (10 Standar)	**Total**	***Highly significant***		***Moderate and less significant***	
Rencana Kerja Besar	74	49	66%	25	34%
Rencana Kerja Detail	221	123	56%	98	44%

Renstra (6 Standar Utama)	**Total**	***Highly significant***		***Moderate and less significant***	
Rencana Kerja Besar	56	39	70%	17	30%
Rencana Kerja Detail	179	97	54%	82	46%

Renstra (4 Standar Utama)	**Total**	***Highly significant***		***Moderate and less significant***	
Rencana Kerja Besar	18	10	56%	8	44%
Rencana Kerja Detail	42	26	62%	16	38%

BAB II
ANALISIS DAN STRATEGI

A. Evaluasi Kinerja Fakultas

Tugas yang diemban oleh Dekan Fakultas Sains dan Teknologi (FST) UIN Sunan Kalijaga periode 2016-2020 adalah pelaksanaan Renstra FST UIN Sunan Kalijaga periode 2015-2019. Tugas tersebut telah dilaksanakan dengan berbagai kelebihan dan kekurangan. Semua proses pelaksanaan progam telah melewati proses Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, Peningkatan (PPEPP). Standar mutu yang digunakan adalah 24 standar mutu dari Permenristekdikti No. 44 Tahun 2015 ditambah 5 standar mutu universitas. Target pencapaian 29 standar mutu tersebut menggunakan sasaran mutu yang digunakan sebagai indikator kinerja BAN-PT, AUN-QA, dan ISO 9001:2015 sebagai bagian Sistem Penjaminan Mutu Eksternal (SPME). Semua mekanisme mutu tersebut telah dijabarkan dalam dokumen mutu yang meliputi Kebijakan, Manual, Standar, Sasaran, Rencana, dan Formulir Mutu UIN Sunan Kalijaga.

Teknis pelaksanaan kegiatan mengacu pada SOP Universitas tahun 2018. SOP tersebut mengatur secara rinci 8 standar nasional pendidikan, yaitu standar kompetensi lulusan, standar isi pembelajaran, standar proses, standar penilaian, standar dosen dan tenaga kependidikan, standar sarana dan prasarana, standar pengelolaan, dan standar pembiayaan. Selain itu, fakultas juga telah menyusun SOP tingkat fakultas. Semua tugas dilaksanan sesuai dengan tugas masing-masing.

Monitoring dan evaluasi dilakukan dalam bentuk Monev dan Audit Mutu. Monev diselenggarakan untuk aspek akademik yang meliputi kelengkapan sarana pembelajaran, penyesuaian kurikulum dengan visi misi, *learning outcome*, kebutuhan *stakeholders,* kegiatan pembelajaran dan sistem penilaian, lulusan dan *drop out*, rencana kebutuhan dan pengembangan bidang keilmuan dosen dan tenaga kependidikan, rencana kebutuhan dan pengembangan dosen dan tenaga kependidikan, peningkatan efektivitas pembelajaran berbasis teknologi informasi, penggunaan fasilitas dissabilitas, evaluasi *satisfaction level, tracer study* dan *user*, penerimaan mahasiswa baru, sarana prasarana, beban kinerja dosen, kuliah kerja

nyata, persiapan praktikum, pelaksanaan praktikum, persiapan dan pelaksanaan perkuliahan, ujian, evaluasi prestasi akademik, tugas akhir, dan wisuda.

Audit mutu diselenggarakan dalam bentuk Audit Mutu Internal (AMI) yang dilakukan dua kali setahun, yakni audit semester gasal dilakukan untuk mengevaluasi seluruh rencana mutu unit kerja. Audit semester genap dilakukan untuk mengevaluasi tindak lanjut dari temuan audit periode semester gasal. Audit Mutu Eksternal (AME) dilakukan oleh *TUV Rheinland* sekali setahun yang mencakup 18 unit kerja untuk mengevaluasi pelaksanaan mekanisme sistem manajemen mutu ISO 9001:2015. Tindak lanjut AMI/AME terkait kinerja sasaran mutu dijadikan bahan evaluasi diri internal bagi universitas, fakultas, program studi dan semua lembaga/unit yang ada.

Rincian pelaksanaan Renstra FST UIN Sunan Kalijaga tahun 2015-2019 dirinci pada tabel 2.1 berikut.

Tabel 2.1 Rincian pelaksanaan Renstra FST UIN Sunan Kalijaga tahun 2015 - 2019

Bidang Pengem-bangan	Sasaran	Rencana Kegiatan	Indikator Capaian	Capaian	Kendala	Rekomendasi untuk periode selanjutnya
Bidang keorganisasian/kelembagaan	Penguatan penjaminan mutu fakultas	Review dan sosialisasi visi-misi fakultas dan prodi	Terselenggaranya review dan sosialisasi visi-misi fakultas dan prodi	Terlaksana dengan baik setiap tahun, khususnya dalam menghadapi akreditasi	Pemahaman civitas akademika masih rendah	Perlu review ulang dalam merespon berbagai kebijakan pemerintah pusat, termasuk perubahan sistem akreditasi yang berbasis visi keilmuan
		Pendampingan manajemen PT berbasis mutu	Terselenggaranya pendampingan manajemen PT berbasis mutu	Terlaksana dengan baik dimana semua kinerja berbasis SPMI dan SPME	Penyelesaian SPMI oleh LPM terlaksana hampir di akhir periode	Penyelarasan Renstra 2020-2024 berbasis dokumen SPMI dan SPME
		Penyusunan SOP layanan berbasis standar mutu akreditasi	Tersusunnya SOP layanan berbasis standar mutu akreditasi	Belum terlaksana, masih menggunakan SOP tahun 2016	Penyelesaian SPMI oleh LPM terlaksana hampir di akhir periode	Penyelarasan SOP 2016 berbasis dokumen SPMI dan SPME
		Penguatan dan revitalisasi PSMF	Terselenggaranya pendampingan manajemen PT berbasis mutu	Terlaksana dengan baik, PSMF dan PSMP telah bekerja dengan baik	Tidak ada kendala	Melanjutkan atau meningkatkan kinerja yan sudah dicapai
		Penyusunan standar mutu	Tersusunnya standar mutu	Terlaksana dengan baik dimana semua kinerja berbasis SPMI dan SPME	Penyelesaian SPMI oleh LPM terlaksana hampir di akhir periode	Penyelarasan semua dokumen mutu berbasis dokumen SPMI dan SPME
		Peningkatan sistem manajemen mutu	Berjalannya sistem manajemen mutu lab	Terlaksana dengan baik dimana semua kinerja berbasis SPMI dan SPME	Penyelesaian SPMI oleh LPM terlaksana hampir di akhir periode	Penyelarasan semua sistem manajemen mutu berbasis

Bidang Pengem-bangan	Sasaran	Rencana Kegiatan	Indikator Capaian	Capaian	Kendala	Rekomendasi untuk periode selanjutnya
						dokumen SPMI dan SPME
		Reakreditasi BAN-PT program studi	PS memperoleh akreditasi BAN-PT	Terlaksana dengan baik 60% terakreditasi A	Perubahan sistem akreditasi	Mempertahankan atau meningkatkan kinerja yang sudah dicapai
		Akreditasi internasional PS	PS memperoleh akreditasi internasional	Terlaksana dengan baik 1 prodi tersertifkasi AUN-QA	Beberapa program studi belum siap	Mempertahankan atau meningkatkan kinerja yang sudah dicapai
	Efektivitas dan efisiensi sosialisasi dan promosi fakultas	Pengembangan materi sosialisasi dan promosi fakultas (cetak dan digital/audio-visual)	Terwujudnya materi sosialisasi dan promosi	Terlaksana dengan baik dalam bentuk web, brosur, media sosial, dan slide	Tidak ada kendala	Perlu konsisten dan format dan materi
		Sosialisasi dan promosi fakultas	Terselenggaranya sosialisasi dan promosi	Terlaksana dengan baik dalam bentuk kunjungan, tatap muka, dan daring	Penyesuaian waktu antara dosen, tendik, dan sekolah	Lebih banyak dalam bentuk kunjungan sekolah
	Pengembangan layanan pendidikan	Inisiasi implementasi SNI ISO/IEC 170325:2008 persyaratan umum kompetensi laboratorium kalibrasi	Terselenggaranya workshop inisiasi implementasi SNI ISO/IEC 170325:2008	Terlaksana tapi belum ada tindak lanjut	Keterbatasan dana karena dalam statuta keuangan lab di bawah fakultas	Pemisahan lab dan fakultas
		Perintisan /penyelanggaraan program studi S2	Jumlah prodi S2 yang beroperasi	Terlaksana dengan baik; 1 prodi S2 Informatika mulai operasi pada than 2018/2019	Kebijakan moratorium pemerintah untuk S2 Teknik Industri	Melanjutkan pembukaan S2 Teknik Industri
		Resertifikasi laboratorium	Tersertifikasi	Tidak terlaksana	Keterbatasan dana	Pemisahan lab dan fakultas

Bidang Pengem-bangan	Sasaran	Rencana Kegiatan	Indikator Capaian	Capaian	Kendala	Rekomendasi untuk periode selanjutnya
	Pengembangan pusat studi fakultas	Seminar peningkatan kesadaran masyarakat terhadap produk pangan halal	Terselenggaranya seminar produk pangan halal	Terlaksana oleh kelompok studi halal yang kemudian diminta ke universitas	Pergeseran kelompok studi halal ke pusat studi halal universitas	Koordinasi dengan pusat studi halal universitas
		Pelatihan hisab rukyat	Terselenggaranya pelatihan hisab rukyat	Terlaksana oleh Prodi Fisika	Antusiasme peserta luar	Perlu perubahan format kegiatan
		Seminar hisab rukyat center dalam rangka pengamatan gerhana	Terselenggaranya seminar hisab rukyat center dalam rangka pengamatan gerhana	Terlaksana oleh Prodi Fisika	Antusiasme peserta luar	Perlu perubahan format kegiatan
		Pengembangan dan penguatan pusat studi (Halal Research Center, Hisab Ru'yah Center, SMEC, dll)	Jumlah publikasi dan/atau kegiatan oleh pusat studi	Sangat terbatas	Konsistensi anggota	Perlu perubahan format kegiatan
		Smec Fair	Terselenggaranya Smec Fair	Terlaksana oleh Prodi Pendidikan	Antusiasme peserta luar	Perlu perubahan format kegiatan
Bidang kepemimpinanmanajemen, dan administrasi	Efektivitas dan efisiensi kepemimpinan fakultas	Training leadership bagi Pejabat	Terselenggaranya training leadership bagi Pejabat	Tidak terlaksana	Waktu	Perlu perubahan format kegiatan
		Benchmarking pengelolaan fakultas dan program studi	Terselenggaranya benchmarking pengelolaan fakultas dan prodi	Terlaksana dengan baik, misal UNHAS, Perpusnas, dan beberapa kampus di Malaysia, Thailand, dan Singapura	Penyesuaian waktu	Konsistensi pelaksanaan dan pelebaran cakupan
	Peningkatan kualitas layanan fakultas	Peningkatan kapasitas kepanitiaan	Terselenggaranya kegiatan penunjang layanan fakultas	Terlaksana dengan baik	Kemampuan IT dan bahasa Inggris tenaga kependidikan	Pelatihan IT dan bahasa Inggris bagi tenaga kependidikan

Bidang Pengem-bangan	Sasaran	Rencana Kegiatan	Indikator Capaian	Capaian	Kendala	Rekomendasi untuk periode selanjutnya
		Peningkatan layanan umum (surat tugas/satuan tugas)	Terselenggaranya kegiatan penunjang layanan fakultas	Terlaksana dengan baik	Kemampuan IT dan bahasa Inggris tenaga kependidikan	Pelatihan IT dan bahasa Inggris bagi tenaga kependidikan
		Penyelenggaraan rapat kerja fakultas	Terselenggaranya rapat kerja fakultas	Terlaksana dengan baik	Kemampuan IT dan bahasa Inggris tenaga kependidikan	Pelatihan IT dan bahasa Inggris bagi tenaga kependidikan
		Peningkatan kuantitas tendik melalui pengangkatan pegawai kontrak	Jumlah pegawai kontrak	Mencukupi	Tidak ada kendala	Perlu peningkatan kompetensi IT dan bahasa Inggris bagi tenaga
		Pengadaan kebutuhan perkantoran	Terpenuhinya kebutuhan perkantoran	Terpenuhi	Perilaku pengguna yang tidak bertanggung jawab	Perlu tim pengawas penggunaan sarana kantor
		Perjalanan dinas	Jumlah perjalanan dinas	Terpenuhi	Tidak ada kendala	Pengawasan hasil perjalanan dinas
		Training Motivasi bagi dosen dan pegawai	Terselenggaranya training motivasi bagi dosen dan pegawai	Terlaksana dengan baik untuk dosen baru	Konsistensi dosen dan pegawai setelah training	Perlu dilanjutkan
		Pembinaan Olahraga dan Seni Dosen dan Karyawan	Terselenggaranya pembinaan Olahraga dan Seni Dosen dan Karyawan	Terlaksana dengan pihak universitas	Tidak ada kendala	Perlu dilanjutkan
Bidang akademik	Penguatan kurikulum	Review/redesain kurikulum	Terselenggaranya kegiatan review/redesain kurikulum	Terlaksana dengan baik, sejak tahun 2019 untuk penyusunan kurikulum 2020/2021 berbasis	Kebijakan tentang Merdeka Belajar yang mendadak dan kasus pandemic Covid-19 yang menghambat koordinasi	Perlu review terhadap kurikulum yag dihasilkan seperti bechmarking dengan kampus lain

Bidang Pengem-bangan	Sasaran	Rencana Kegiatan	Indikator Capaian	Capaian	Kendala	Rekomendasi untuk periode selanjutnya
				KKNI, SNPT, dan Merdeka Belajar		
		Workshop penyusunan instrumen pendukung kurikulum (deskripsi MK, SILABI, RPS, RPM, dll)	Rasio jumlah instrumen pendukung kurikulum dengan jumlah seluruh instrumen	Tersedia dengan baik oleh masing-masing prodi untuk kurikulum 2020/2021	SDM pelaksana di masing-masing prodi	Penambahan staff di masing-masing prodi
		Workshop penyusunan materi pembelajaran	Rasio jumlah materi pembelajaran dengan jumlah matakuliah	Tersedia dengan baik oleh masing-masing prodi untuk kurikulum 2020/2021	SDM pelaksana di masing-masing prodi	Penambahan staff di masing-masing prodi
		Workshop pengembangan media pembelajaran	Rasio jumlah media pembelajaran dengan jumlah matakuliah	Tersedia dengan baik oleh masing-masing prodi untuk kurikulum 2020/2021	SDM pelaksana di masing-masng prodi	Penambahan staff di masing-masing prodi
	Pengembangan pembelajaran berbasis riset (laboratorium)	Pengembangan SSP pembelajaran berbasis riset (laboratorium)	Rasio SSP pembelajaran berbasis riset dengan jumlah matakuliah berbasis riset	Masih sangat kecil	Kinerja dosen masih terhambat oleh rutinitas administrasi	Penambahan staff di masing-masing prodi
		Workshop pembelajaran berbasis riset (laboratorium)	Jumlah dosen yang mengikuti workshop	Belum terlaksana	Kinerja dosen masih terhambat oleh rutinitas administrasi	Penambahan staff di masing-masing prodi
		Penyelenggaraan pembelajaran berbasis riset (laboratorium)	Terselenggaranya pembelajaran berbasis riset	Masih sangat kecil	Kinerja dosen masih terhambat oleh rutinitas administrasi	Penambahan staff di masing-masing prodi

Bidang Pengem-bangan	Sasaran	Rencana Kegiatan	Indikator Capaian	Capaian	Kendala	Rekomendasi untuk periode selanjutnya
	Peningkatan kualitas pengajaran	Pengembangan virtual class dalam proses pembelajaran	Rasio penggunaan virtual class dalam proses pembelajaran	Belum terlaksana	Keterbatan sarana, dana, dan kinerja dosen masih terhambat oleh rutinitas administrasi	Penyediaan dana, sarana, dan penambahan staff di masing-masing prodi
		Workshop penggunaan virtual class dalam proses pembelajaran	Jumlah dosen yang mengikuti workshop	Belum terlaksana	Kinerja dosen masih terhambat oleh rutinitas administrasi	Penambahn staff di masing-masing prodi
		Penyelenggaraan kuliah umum	Terselenggaranya kuliah umum	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu peningkatan cakupan narasumber dalam luar negeri
		Penyelenggaraan studium general	Terselenggaranya studium general	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu peningkatan cakupan narasumber dalam luar negeri
		Penyelenggaraan program pendampingan keagamaan	Terselenggaranya PPK	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu peninjauan ulang terkait dengan kurikulum baru
		Penyelenggaraan micro teaching (pendidikan)	Terselenggaranya micro teaching	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu peninjauan ulang terkait dengan kurikulum baru
		Penyelenggaraan praktik pengalaman lapangan (pendidikan)	Terselenggaranya PPL	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu peninjauan ulang terkait dengan kurikulum baru
		Penyelenggaraan kuliah kerja lapangan (sains)	Terselenggaranya KKL (sains)	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu peninjauan ulang terkait dengan kurikulum baru

Bidang Pengem-bangan	Sasaran	Rencana Kegiatan	Indikator Capaian	Capaian	Kendala	Rekomendasi untuk periode selanjutnya
		Penyelenggaraan kuliah kerja lapangan (teknik)	Terselenggaranya KKL (teknik)	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu peninjauan ulang terkait dengan kurikulum baru
		Penyelenggaraan kunjungan akademik/industri	Terselenggaranya kunjungan akademik/industri	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu peninjauan ulang terkait dengan kurikulum baru
		Penyelenggaraan kegiatan akademik prodi	Terselenggaranya kegiatan akademik prodi	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu peninjauan ulang terkait dengan kurikulum baru
		Penyelenggaraan kegiatan akademik fakultas	Terselenggaranya kegiatan akademik fakultas	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu peninjauan ulang terkait dengan kurikulum baru
		Penyelenggaraan kuliah remidial	Terselenggaranya kuliah remidial	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu peninjauan ulang terkait dengan kurikulum baru
		Penyelenggaraan ujian perkuliahan	Terselenggaranya ujian perkuliahan	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu peninjauan ulang terkait dengan kurikulum baru
		Penyelenggaraan ujian baca tulis al qur'an	Terselenggaranya ujian baca tulis al qur'an	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu peninjauan ulang terkait dengan kurikulum baru
		Penyelenggaraan sidang yudisium	Terselenggaranya sidang yudisium	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu peninjauan ulang terkait dengan kurikulum baru
	Peningkatan interaksi akademik dosen dan mahasiswa	Pengembangan dan implementasi Angka Efisiensi Edukasi (AEE)	Rasio AEE	Belum terukur	Keterbatasan SDM	Penyediaan staff khusus
		Operasional klinik TA	Beroperasinya klinik TA	Terlaksana untuk mahasiswa	Konsistensi mahasiswa	Perlu dilaksanakan untuk semua mahasiswa

Bidang Pengem-bangan	Sasaran	Rencana Kegiatan	Indikator Capaian	Capaian	Kendala	Rekomendasi untuk periode selanjutnya
				penerima beasiswa bidik misi		
Bidang kemahasiswaan dan alumni	Peningkatan kapasitas dan kompetensi mahasiswa dan alumni	Peningkatan kualitas organisasi kemahasiswaan	Jumlah kegiatan organisasi kemahasiswaan	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu pembimbingan dan pengawasan
		Pelatihan dasar kepemimpinan dan organisasi	Jumlah peserta kegiatan pelatihan dasar kepemimpinan dan organisasi	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu pembimbingan dan pengawasan
		Penyelenggaraan LKTI tingkat mahasiswa	Terselenggaranya LKTI tingkat mahasiswa	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu pembimbingan dan pengawasan
		Penyelenggaraan Sosialisasi Pembelajaran (SOSPEM)	Terselenggaranya Sosialisasi Pembelajaran (SOSPEM)	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu pembimbingan dan pengawasan
		Penyelenggaraan Orientasi Pengenalan Akademik Dan Kemahasiswaan (OPAK)	Terselenggaranya OPAK	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu pembimbingan dan pengawasan
		Temu wali mahasiswa	Terselenggaranya temu wali	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu pembimbingan dan pengawasan
		Bantuan sosial	Jumlah pemberian bantuan sosial	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu pembimbingan dan pengawasan
		Pembekalan calon wisudawan	Terselenggaranya pembekalan calon wisudawan	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu pembimbingan dan pengawasan
		Seminar pendidikan karakter bagi	Terselenggaranya seminar pendidikan	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu pembimbingan dan pengawasan

Bidang Pengem-bangan	Sasaran	Rencana Kegiatan	Indikator Capaian	Capaian	Kendala	Rekomendasi untuk periode selanjutnya
		mahasiswa fakultas Saintek	karakter bagi mahasiswa fakultas Saintek			
		Pemilwa	Terselenggaranya Pemilwa	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu pembimbingan dan pengawasan
	Career and scholarship access bagi mahasiswa dan alumni	Tracer study alumni dan pengguna lulusan	Terpenuhinya data tracer study dan pengguna lulusan	Terlaksana dengan baik	Konsistensi pelaksanaan	Perlu staff khusus
		Penyelenggaraan job fair	Terselenggaranya job fair	Terlaksana dengan baik	Konsistensi pelaksanaan	Perlu konsistensi pelaksanaan
		Pelatihan kewirausahaan mahasiswa	Terselenggaranya pelatihan kewirausahaan mahasiswa	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu pembimbingan dan pengawasan
		Temu alumni	Terselenggaranya temu alumni	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu pembimbingan dan pengawasan
		Pelatihan internet marketing bagi alumni	Terselenggaranya pelatihan internet marketing bagi alumni	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu pembimbingan dan pengawasan
Peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian dan publikasi ilmiah		Workshop, klinik, dan pengurusan HaKI	Jumlah sertifikat HaKI	Terlaksana dengan baik	Konsistensi pelaksanaan	Perlu konsistensi pelaksanaan
		Penguatan publikasi ilmiah pada jurnal terakreditasi dan terindeks	Jumlah publikasi pada jurnal terakreditasi dan terindeks	Terlaksana dengan baik	Konsistensi pelaksanaan	Perlu konsistensi pelaksanaan
		Pendampingan untuk penulisan jurnal internasional terindeks	Jumlah publikasi pada jurnal internasional terindeks	Terlaksana dengan baik	Konsistensi pelaksanaan	Perlu konsistensi pelaksanaan
		Upgrade level (akreditasi) kualitas	Jumlah jurnal fakultas yang terakreditasi	Terlaksana dengan baik	Konsistensi pelaksanaan	Perlu konsistensi pelaksanaan

Bidang Pengem-bangan	Sasaran	Rencana Kegiatan	Indikator Capaian	Capaian	Kendala	Rekomendasi untuk periode selanjutnya
		jurnal terbitan fakultas				
		Peningkatan kualitas karya ilmiah dalam jurnal melalui proses peer-review (mitra bestari)	Jumlah karya ilmiah yang lolos peer-review	Terlaksana dengan baik	Konsistensi pelaksanaan	Perlu konsistensi pelaksanaan
		Diseminasi karya penelitian civitas akademik	Jumlah civitas akademik yang melakukan diseminasi	Terlaksana dengan baik oleh masing-masing prodi	Konsistensi pelaksanaan	Perlu konsistensi pelaksanaan
		Pengembangan dan penguatan partisipasi dalam konsorsium keilmuan prodi	Jumlah partisipasi prodi dalam keanggotaan di asosiasi	Terlaksana dengan baik oleh masing-masing prodi	Konsistensi pelaksanaan	Perlu konsistensi pelaksanaan
		Pengembangan dan penguatan kelompok penelitian dosen dan mahasiswa	Jumlah penelitian dan/atau publikasi kolaborasi dosen dan mahasiswa	Terlaksana dengan baik oleh masing-masing prodi	Konsistensi pelaksanaan	Perlu konsistensi pelaksanaan
		Penyelenggaraan diskusi ilmiah	Jumlah kegiatan diskusi ilmiah	Terlaksana dengan baik	Konsistensi pelaksanaan	Perlu konsistensi pelaksanaan
		Pemetaan roadmap penelitian	Tersusunnya roadmap penelitian	Terlaksana dengan baik	Konsistensi pelaksanaan	Perlu konsistensi pelaksanaan
		Mitra Bestari Jurnal	Langganan jurnal	Terlaksana dengan baik oleh masing-masing prodi	Konsistensi pelaksanaan	Perlu konsistensi pelaksanaan
	Kolaborasi penelitian dan publikasi internasional	*Joint research* dengan PT luar negeri	Jumlah *joint research* dengan PT luar negeri	Belum terlaksana	Covid-19 yang menghambat perjalanan luar negeri	Perlu peninjauan ulang

Bidang Pengem-bangan	Sasaran	Rencana Kegiatan	Indikator Capaian	Capaian	Kendala	Rekomendasi untuk periode selanjutnya
		Joint publication dengan PT luar negeri	Jumlah *joint publication* dengan PT luar negeri	Belum terlaksana	Covid-19 yang menghambat perjalanan luar negeri	Perlu peninjauan ulang
		Joint conference/seminar dengan pihak luar	Jumlah *joint conference*/seminar dengan pihak luar	Belum terlaksana	Covid-19 yang menghambat perjalanan luar negeri	Perlu peninjauan ulang
Bidang pengabdian kepada masyarakat	Layanan publik berbasis laboratorium	Training dan sertifikasi kepala laboratorium	Jumlah peserta training dan sertifikasi kepala laboratorium	Terlaksana dengan baik	Konsistensi pelaksanaan	Perlu konsistensi pelaksanaan
		Pelayanan dan pengujian sampel	Jumlah pelayanan dan pengujian sampel	Terlaksana dengan baik	Konsistensi pelaksanaan	Perlu konsistensi pelaksanaan
	Publikasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Penerbitan junal "Bakti Saintek"	Jumlah Publikasi	Terlaksana dengan baik	Konsistensi pelaksanaan	Perlu konsistensi pelaksanaan
Bidang sumber daya manusia	Peningkatan kapasitas dosen	Pelatihan pelayanan prima bagi dosen dan pegawai	Terselenggaranya pelatihan pelayanan prima bagi dosen dan pegawai	Terlaksana dengan baik	Kemampuan IT dan bahasa Inggris tenaga kependidikan	Pelatihan IT dan bahasa Inggris bagi tenaga kependidikan
		Pelatihan pelayanan prima bagi dosen dan pegawai	Terselenggaranya pelatihan pelayanan prima bagi dosen dan pegawai	Terlaksana dengan baik	Kemampuan IT dan bahasa Inggris tenaga kependidikan	Pelatihan IT dan bahasa Inggris bagi tenaga kependidikan
		RKDK dalam rangka sosialisasi penilaian angka kredit jabatan fungsional PLP	Terselenggaranya RKDK dalam rangka sosialisasi penilaian angka kredit jabatan fungsional PLP	Terlaksana dengan baik	Perubahan kebijakan	Perlu pendampingan PLP

Bidang Pengem-bangan	Sasaran	Rencana Kegiatan	Indikator Capaian	Capaian	Kendala	Rekomendasi untuk periode selanjutnya
		Klinik pendampingan aplikasi studi lanjut S3	Beroperasinya klinik pendampingan studi S3	Belum terlaksana	Koordinasi antar pihak	Perlu peninjauan ulang
		Peningkatan kualitas dosen melalui studi lanjut S3 dalam negeri dan luar negeri (pemberian insentif penelitian disertasi)	Rasio jumlah dosen berkualifikasi S3 dengan jumlah total dosen	Terpenuhi	Motivasi bagi dosen	Perlu peningkatan motivasi bagi dosen
		Pengembangan dan publikasi cv dan portofolio kinerja dosen (online dan cetak)	Rasio cv dan portofolio kinerja dosen dengan jumlah dosen	Terpenuhi	Motivasi bagi dosen	Perlu peningkatan motivasi bagi dosen
		Peningkatan kuantitas dosen melalui rekruitmen CPNS dan/atau dosen tetap Non-PNS	Rasio jumlah dosen tetap dengan jumlah mahasiswa per prodi	Terpenuhi	Motivasi bagi dosen	Perlu peningkatan motivasi bagi dosen
		Operasional pembelajaran, pembimbingan dan ujian dengan dosen luar biasa	Rasio dosen tetap dan LB dengan jumlah mahasiswa	Terpenuhi	Motivasi bagi dosen	Perlu peningkatan motivasi bagi dosen
		Program post doctoral	Terselenggaranya program post doctoral	Terlaksana untuk 1 dosen	Motivasi bagi dosen	Perlu peningkatan motivasi bagi dosen
	Peningkatan kompetensi bahasa asing	Penerjemahan buku teks/ajar dari penulis dosen mitra luar negeri	Jumlah buku teks/ajar yang diterjemahkan	Belum terukur	Motivasi bagi dosen	Perlu peningkatan motivasi bagi dosen

Bidang Pengem-bangan	Sasaran	Rencana Kegiatan	Indikator Capaian	Capaian	Kendala	Rekomendasi untuk periode selanjutnya
		Pelatihan bahasa asing	Rasio jumlah dosen, plp dan tendik dengan kemampuan bahasa internasional dengan jumlah total pegawai	Terlaksana dengan baik	Motivasi bagi dosen dan tenaga kependidikan	Perlu peningkatan motivasi bagi dosen dan tenaga kependidikan
	Peningkatan kompetensi SDM	Pelatihan dan pengembangan SDM tendik	Jumlah tendik yang mengikuti pelatihan dan pengembangan	Terlaksana dengan baik	Motivasi bagi dosen dan tenaga kependidikan	Perlu peningkatan motivasi bagi dosen dan tenaga kependidikan
		Pelatihan dan pengembangan SDM dosen dan PLP	Jumlah dosen dan PLP yang mengikuti pelatihan dan pengembangan	Terlaksana dengan baik	Motivasi bagi dosen dan tenaga kependidikan	Perlu peningkatan motivasi bagi dosen dan tenaga kependidikan
		Pembinaan SDM dosen, PLP dan tendik	Jumlah dosen, PLP dan tendik yang mengikuti pembinaan	Terlaksana dengan baik	Motivasi bagi dosen dan tenaga kependidikan	Perlu peningkatan motivasi bagi dosen dan tenaga kependidikan
Bidang keuangan	Efektivitas dan efisiensi layanan keuangan	Diklat peningkatan efektifitas sistem perencanaan, pemrograman, dan penganggaran (SP3) keuangan untuk mendukung tridharma PT	Jumlah pejabat yang mengikuti diklat	Terlaksana dengan baik	Koordinasi waktu pelaksanaan	Perlu tindak lanjut kegiatan
		Diklat peningkatan efektifitas dan efisiensi pengelolaan keuangan berdasarkan prioritas	Jumlah pejabat yang mengikuti diklat	Terlaksana dengan baik	Koordinasi waktu pelaksanaan	Perlu tindak lanjut kegiatan

Bidang Pengem-bangan	Sasaran	Rencana Kegiatan	Indikator Capaian	Capaian	Kendala	Rekomendasi untuk periode selanjutnya
	Implementasi layanan berbasis elektronik (e-services)	Pengembangan sistem layanan berbasis elektronik (e-services)	Terimplementasikannya sistem layanan berbasis elektronik	Belum terlaksana	Sumber daya yang terbatas	Pengembangan smber daya dan sistem terlebih dahulu
		Pelatihan manajamen dan operasional layanan berbasis elektronik	Terselenggaranya pelatihan manajemen dan operasional layanan berbasis elektronik	Belum terlaksana	Sumber daya yang terbatas	Pengembangan smber daya dan sistem terlebih dahulu
Bidang sarana prasarana	Peningkatan dan perawatan sarpras pembelajaran	Peningkatan dan perawatan sarpras perkuliahan (gedung, taman, ruang dan peralatan)	Sarpras perkuliahan yang terawat	Terawat dengan baik	Kesadaran pengguna	Pengawasan dan pembinaan pengguna sarana
		Peningkatan dan perawatan sarpras laboratorium	Sarpras laboratorium yang terawat	Terawat dengan baik	Kesadaran pengguna	Pengawasan dan pembinaan pengguna sarana
		Peningkatan dan perawatan sarpras perpustakaan	Sarpras perpustakaan yang terawat	Terawat dengan baik	Kesadaran pengguna	Pengawasan dan pembinaan pengguna sarana
	Ekstensifikasi dan intensifikasi penerapan sistem dan teknologi informasi	Penambahan sarana teknologi informasi	Jumlah serapan anggaran penambahan sarana teknologi informasi	Terserap dengan baik	Keterampilan tenaga kependidikan dalam menggunakan sistem IT	Pelatihan sistem IT bagi tenaga kependidikan
Bidang kerjasama	*Hosting* dosen tamu internasional	Penyelenggaraan kuliah dosen tamu	Jumlah kuliah dosen tamu	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu peningkatan cakupan narasumber dalam luar negeri
		Penyelenggaraan konferensi/seminar internasional	Jumlah konferensi/seminar internasional	Terlaksana dengan baik	Tidak ada kendala	Perlu peningkatan cakupan narasumber dalam luar negeri

Bidang Pengem-bangan	Sasaran	Rencana Kegiatan	Indikator Capaian	Capaian	Kendala	Rekomendasi untuk periode selanjutnya
	Student exchange and excursion	KKN tematik di luar negeri	Jumlah peserta KKN tematik di luar negeri	Terlaksana koordinasi dengan LPPM	Keterbatasan anggaran	Perlu peningkatan jumlah peserta
		Kunjungan ke PT dan industri di luar negeri	Jumlah peserta kunjungan ke PT dan industri di luar negeri	Terlaksana dengan baik	Keterbatasan anggaran	Perlu peningkatan jumlah peserta
		Pertukaran mahasiswa untuk program sandwich	Jumlah mahasiswa peserta program sandwich	Terlaksana dengan baik	Keterbatasan anggaran	Perlu peningkatan jumlah peserta
	Forum kerjasama pimpinan	Forum dekan sains dan teknologi PTKI se-Indonesia	Terselenggaranya forum dekan sains dan teknologi PTKI se-Indonesia	Terlaksana dengan baik	Keterbatasan anggaran	Perlu peningkatan jumlah peserta

B. Analisis SWOT atau Analisis Lain yang Relevan

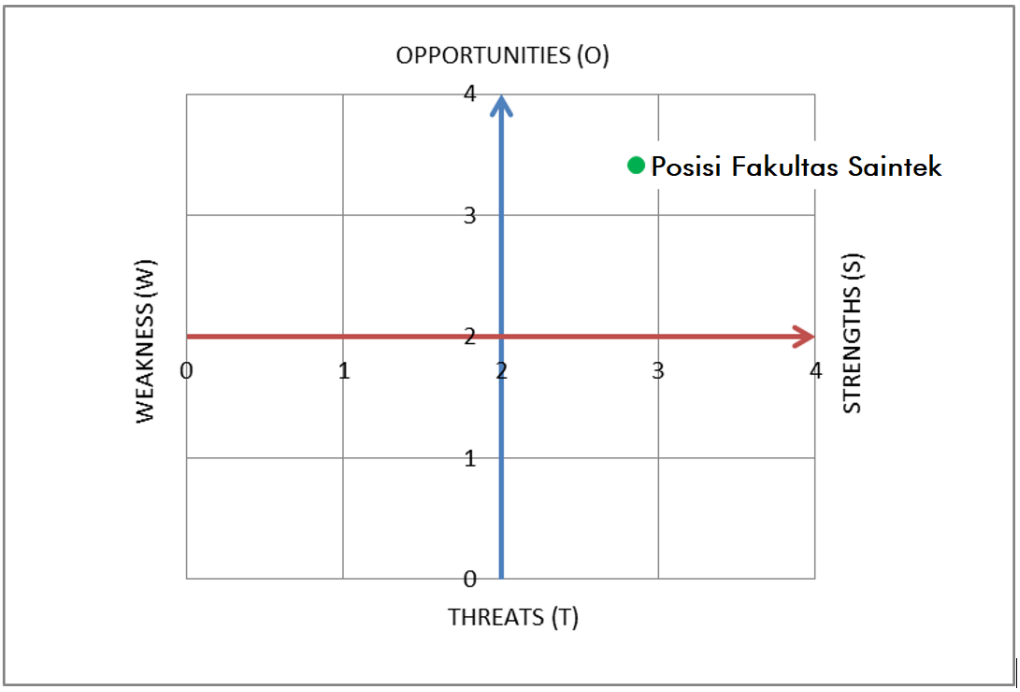
Analisis *Strengths Weaknesses Opportunities Threats* (SWOT) FST UIN Sunan Kalijaga dirinci sebagai berikut:

Tabel 2.2 Analisis SWOT FST UIN Sunan Kalijaga

Internal		**Eksternal**	
Strengths	***Weaknesses***	***Opportunities***	***Threats***
• Mewarisi nama besar IAIN sebagai PTAIN tertua di Indonesia dengan kepercayaan yang tinggi dari masyarakat muslim. • Struktur kurikulum berbasis KKNI dan SN-DIKTI dikembangkan dengan memadukan ilmu Islam dan umum secara intergrasi interkoneksi. • Kurikulum telah mempertimbangkan masukan dari asosiasi dan pemangku kepentingan internal dan eksternal serta kebutuhan pengguna. • Memiliki sarana dan prasarana dengan sistem informasi dan manajemen aset yang cukup baik termasuk monitoring dan evaluasi rutin • Proses pengelolaan keuangan dimulai dari perencanaan, penerimaan, pengalokasian, pelaporan, audit, monitoring dan evaluasi, serta pertanggungjawaban kepada pemangku kepentingan berjalan dengan baik • Sistem tata pamong dan tata kerja berjalan dengan baik	• Dosen dan tenaga kependidikan yang sebagian besar berasal dari pendidikan umum yang memiliki dasar keislaman yang kurang • Manajemen satu atap dengan fakultas menyebabkan beberapa proses tidak maksimal • Jumlah buku referensi yang ada di perpustakaan belum memadai • Kompetensi global seperti kemampuan bahasa asing dan teknologi informasi beberapa tenaga kependidikan masih rendah. • Kontrol kualitas proses di UIN Sunan Kalijaga belum berjalan dengan baik terlihat dari SDM yang melayani tidak mematuhi SOP • Beberapa hasil monev dan audit tidak diikuti dengan upaya pencegahan. • Dukungan universitas untuk kegiatan PkM dinilai timpang dibandingkan	• Peluang besar bidang teknologi informasi terkait era industri 4.0 • Pertumbuhan ekonomi Indonesia di atas 5% memungkinkan semakin banyak orang yang mampu secara finansial dan membutuhkan jenjang pendidikan yang lebih tinggi • Perkembangan perekonomian dan industri berbasis syariah membutuhkan sumber daya manusia yang unggul khususnya dari PTKI • Kebijakan baru yang memungkinkan PTKIN membuka prodi umum selama tidak melebihi dari jumlah total prodi agama. • MEA (Masyarakat Ekonomi ASEAN) memperluas peluang calon mahasiswa dari seluruh wilayah ASEAN • Saat ini industri 4.0 menjadikan bidang Informatika sebagai core keilmuan dan mengintegrasikan	• Ketegangan yang terjadi di dunia saat ini, baik diwilayah Asia, Timur-Tengah dan Eropa berpeluang sebagai hambatan dalam kegiatan penelitian. • Perubahan kondisi politik berpengaruh berpengaruh pada kebijakan pemerintah • Ketidakpastian iklim perekonomian dapat mempengaruhi keputusan finansial calon mahasiswa • Perubahan sosial dan budaya generasi Z dan generasi millennial yang berbeda. • Perkembangan sains dan teknologi saat ini sangat cepat, terlebih di era industri 4.0, apabila program studi tidak mampu mengikuti maka akan tertinggal dan para peminat calon mahasiswa akan berkurang • FST masih memiliki akreditasi minimal BAN-PT, hal tersebut

Internal		Eksternal	
Strengths	***Weaknesses***	***Opportunities***	***Threats***
menggunakan pilar kredibilitas, transparan, akuntabilitas, tanggung jawab, dan berkeadilan • Penjaminan mutu berbasis SPMI dan SPME berdasarkan standar BAN-PT, AUN-QA, ISO 9001:2015 berjalan dengan baik. • Memiliki 5 orang dosen yang bergelar doktor sesuai dengan bidangnya. • Kegiatan penelitian dan PkM didukung dan bersinergi dengan LPPM. • Memiliki kegiatan pengembangan dosen • Memiliki jalinan kerjasama tridharma yang memadai • Jumlah tendik sudah mencukupi termasuk kualifikasinya. • Pelaksanaan tugas tenaga kependidikan telah dimudahkan, dengan sistem komputer/internet	dengan dukungan untuk penelitian. • Sarana prasarana penelitian belum memadai untuk mendukung proses penelitian secara ideal. • Berbagai inovasi dalam bidang PkM yang telah dilakukan cenderung tidak dipublikasi atau didesiminasikan secara baik. • Sumber keuangan masih bergantung pada pemerintah dan iuran mahasiswa. Dukungan pihak swasta belum maksimal • Kegiatan ilmiah dan bantuan dana berbasis sains yang dapat diikuti oleh dosen di lingkungan Kemenag masih kurang • Kegiatan ekstra mahasiswa di luar kampus terbatas karena tidak dapat mengikuti beberapa kegiatan Kemendikbud karena perbedaan kementerian.	dengan bidang ilmu lainnya. • Banyak calon mahasiswa yang ingin kuliah di Yogyakarta sebagai kota pelajar. • UIN Sunan Kalijaga satu-satunya PTKIN yang memiliki PS Magister Informatika • Lulusan FST dengan keahlian sosio-religio-teknis sangat dibutuhkan industri berbasis syariah • Pegawai PTKIN baik internal maupun eksternal dapat menjadikan FST sebagai salah satu pilihan utama	menambah pertimbangan khusus bagi para calon mahasiswa ketika akan mendaftar. • Persaingan dengan program magister informatika di Perguruan Tinggi lainnya, misalnya magister UGM, yang membuka banyak kelas dan mampu melakukan registrasi 2 kali setahun (tahun ajaran ganjil dan genap) • Beberapa perguruan tinggi lain dengan prodi magister yang sejenis menyediakan paket sertifikasi keahlian tambahan • FST belum dikenal secara luas di dunia industri, karena usianya yang masih baru dan perlu sosialisasi lebih intensif lagi.

Hasil analisis menunjukkan posisi FST memiliki banyak peluang untuk berkembang sebagaimana disajikan pada Gambar 2.1.



Gambar 2.1 Posisi Fakultas Sains dan teknologi pada bagan analisis SWOT

BAB III.
RENCANA STRATEGIS BISNIS LIMA TAHUN

A. Program UIN Sunan Kalijaga

1. Tata pamong, pengelolaan, penjaminan mutu, dan Kerjasama

Rencana Strategis Lima Tahun periode 2020-2024 dalam bidang Tata Pamong, Pengelolaan, Penjaminan Mutu dan Kerjasama Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga adalah sebagai berikut:

Program untuk mendukung Sistem kepemimpinan yang visioner, inovatif, responsif, operasional, dan komunikatif (dalam level internasional) berfokus pada kegiatan

Workshop pengembangan Fakultas Sains dan Teknologi berbasis akreditasi internasional yang dilaksanakan sekali dalam setahun.

Program untuk tersedianya dokumen-dokumen (seperti RIP dan Renstra) dalam Bahasa Indonesia, Arab dan Inggris berfokus pada kegiatan :

a. Alih bahasa RIP Fakultas Saintek ke dalam bahasa Inggris sehingga dapat tersedianya RIP Fakultas Saintek dalam bahasa Inggris
b. Penyusunan Renstra Fakultas berbahasa Indonesia dan Inggris sehingga dapat tersedianya Renstra Fakultas Saintek dalam bahasa Indonesia dan bahasa Inggris
c. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi Renstra Fakultas Saintek sehingga diharapkan dapat memonitoring dan mengevaluasi ketercapaian Renstra Fakultas Saintek

Program Pengelolaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai *World Class University in Islamic Studies* berfokus pada kegiatan :

a. Sosialisasi dan promosi Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga di luar negeri serta pemberian beasiswa bagi mahasiswa asing, dengan harapan meningkatnya jumlah mahasiswa dari luar negeri.
b. Penyelengaaraan *student exchange, short course, summer school* ataupun *credit transfer* yang akan dilaksanakan sebanyak satu atau dua kali dalam tiap tahun yang dapat meningkatkan jumlah mahasiswa dan program studi yang mengikuti kegiatan-kegiatan tersebut

c. Memfasilitasi keterlibatan dosen, tendik, PLP, dan mahasiswa dalam konferensi internasional, workshop internasional, dan penerbitan artikel pada jurnal internasional bereputasi yang diharapkan berimplikasi pada peningkatan persentase jumlah dosen prodi dalam konferensi atau workshop internasional pertahun
d. Memfasilitasi dan memberikan *reward* setahun sekali bagi mahasiswa yang terlibat pada kegiatan internasional dengan harapan meningkatnya partisipasi mahasiswa di ajang internasional

Program Sistem penjaminan mutu berbasis ISO; APT (Nilai Unggul pada 2024) berfokus pada kegiatan :

a. Induksi dan *refreshment* komitmen mutu akan rutin dilaksanakan satu kali pertahun, sehingga terdapat kegiatan berkala yang mampu meningkatkan komitmen pimpinan terhadap SPMI
b. Rapat koordinasi yang dilaksanakan berkala dua kali pertahun antara PSMF, PSMP dan tim *taskforce* Fakultas, dengan *output* bukti yang sahih terkait praktek baik pengembangan budaya mutu di perguruan tinggi melalui mekanisme RTM (Rapat Tinjauan Manajemen) dan mendapat pengakuan eksternal tentang pelaksanaan budaya mutu dari lembaga yang kredibel.

Program yang berfokus pada persentase prodi yang terakreditasi A atau "Unggul" sudah mencapai 85 % dalam standar BAN PT ada pada kegiatan :

a. Workshop penyusunan dokumen OBE yang dilanjutkan dengan implementasi dan evaluasinya, sehingga diharapkan semua prodi dapat mengimplementasikan OBE mulai tahun 2021 serta melakukan evaluasi pada tahun 2023
b. Menyusun dokumen pendukung akreditasi 9 kriteria sehingga berimplikasi 85% prodi terakreditasi A atau unggul di tahun 2023, minimal 3 prodi "unggul" di 2024

Program yang berfokus pada 15 prodi terakreditasi secara internasional, AUN-QA ataupun lembaga akreditasi/*assessmen*t lain ada pada kegiatan :

a. Workshop persiapan akreditasi internasional IABE (JABE), ASIIN, atau ABBET sehingga diharapkan minimal 3 prodi terakreditasi internasional di tahun 2024

b. *Workshop assesment* kurikulum berbasis akreditasi internasional dengan output kurikulum berbasis akreditasi internasional di tahun 2021 serta terdapat penilaian kesesuaian kurikulum prodi dengan standar akreditasi internasional

c. Penyusunan dan evaluasi dokumen-dokumen akreditasi internasional serta alih bahasa dokumen OBE ke dalam bahasa inggris sehingga semua dokumen akreditasi internasional tersedia di tahun 2022

Program Pembukaan Fakultas Kesehatan Masyarakat/Kedokteran dan Fakultas Teknik di tingkat universitas telah dipersiapkan sejak tahun 2020 dengan rencana kerja sebagai berikut :

a. Persiapan Pembukaan Fakultas Teknik yang juga meliputi Revisi proposal serta pengajuan revisi ortaker dengan harapan berdirinya Fakultas Teknik dengan tambahan prodi baru

b. Penyusunan proposal prodi Sains Biomedis sebagai embrio Fakultas Kesehatan Masyarakat/Kedokteran dengn harapan dibukanya Prodi Sains Biomedis

c. Persiapan Pembukaan Fakultas Kesehatan Masyarakat/Kedokteran dengan output proposal Fakultas Kesehatan Masyarakat/Kedokteran

Program Persiapan pembukaan Fakultas Kemaritiman berfokus pada kegiatan berikut.

a. Penyusunan proposal prodi Sains Kelautan di Saintek dengan output tersusunnya proposal Prodi Sains Kelautan yang mengacu pada kriteria akreditasi BAN-PT dan kebijakan KMMB

b. Persiapan Pembukaan Fakultas Kemaritiman dengan output dokumen naskah akademik untuk pembukaan Fakultas Kemaritiman beserta kelengkapan pendukung pembukaan Fakultas terkait

Program Pembukaan prodi-prodi baru serta prodi-prodi S2 di Fakultas Sains dan Teknologi berfokus pada kegiatan berikut.

a. Workshop Pengembangan Fakutas Saintek secara vertikal dan horizontal yang dilaksanakan sebanyak dua kali di tahun 2021, yang diharapkan tersusunnya naskah akademik pengembangan Fakultas Saintek secara

vertikal dan horizontal dengan memperhatikan kriteria akreditasi BAN-PT maupun internasional dan kebijakan KMMB

b. Penyusunan proposal Prodi S2 Matematika, Kimia dan Biologi dengan *output* proposal pembukaan Prodi S2 Matematika, Kimia, dan Biologi yang mengacu pada kriteria akreditasi BAN-PT maupun internasional dan kebijakan KMMB
c. Pembukaan prodi S1 Sains yaitu Aktuaria, Biologi Terapan, Kimia Terapan diharapkan mulai tahun 2022

2. Kemahasiswaan dan pengelolaan alumni

Rencana Strategis Bisnis Lima Tahun periode 2020-2024 dalam bidang Kemahasiswaan dan pengelolaan alumni Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga adalah sebagai berikut:

Program pengembangan sistem rekrutmen dan seleksi mahasiswa baru dilakukan dengan

Menjalin kerjasama Nasional dan Internasional dengan berbagai lembaga pendidikan dan pesantren dalam rangka penerimaan dan peningkatan jumlah calon mahasiswa baru. Indikator kinerja dapat dilihat dari adanya dokumen MoU dan PKS dengan berbagai lembaga pendidikan dan pesantren serta meningkatnya jumlah calon mahasiswa baru

Program untuk mencapai persentase jumlah mahasiswa S2 dan S3 20% dari keseluruhan yang diterima dilakukan dengan

a. Melakukan *afirmative action* bagi tenaga pengajar lembaga pendidikan dan pesantren untuk melanjutkan studi Pascasarjana di akultas Saintek sehingga diharapkan dapat berimplikasi pada meningkatnya jumlah mahasiswa Pascasarjana dari tenaga pengajar lembaga pendidikan dan pesantren
b. Program *Fast Track (Integrated Bachelor-Master*/IBM) bagi mahasiswa S1 Teknik Informatika langsung kuliah di S2 Informatika Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Program yang berfokus pada jumlah mahasiswa asing mencapai 1% dari total mahasiswa yang diterima dalam setiap tahun adalah

a. Sosialisasi dan promosi melalui dosen dan alumni yang berada di luar negeri serta mahasiswa asing yang sedang menempuh studi dengan harapan memiliki jumlah roadmap promosi di luar negeri.
b. Pemberian beasiswa atau bantuan pendidikan bagi mahasiswa asing yang dapat meningkatkan jumlah mahasiswa asing
c. Pertukaran pelajar/*student exchange*

Program yang berfokus pada kegiatan dan partisipasi alumni untuk mendukung pengembangan fisik dan non-fisik UIN

a. Membuat MoU Internasional melalui alumni yang sedang kuliah atau bekerja di luar negeri sehingga diharapkan meningkatnya jumlah kegiatan berbasis MoU Internasional
b. Mengadakan temu alumni untuk memperkuat program pengembangan fisik dan non-fisik kampus sehingga dapat meningkatkan jumlah sumbangan alumni untuk pengembangan fisik dan non-fisik kampus
c. Menjalin kerjasama dengan berbagai pihak di dalam atau di luar negeri melalui jaringan alumni untuk pengembangan fisik dan non-fisik yang diharapkan dapat menambah aset fisik dan non-fisik Fakultas Sains dan Teknologi/Prodi yang diperoleh dari hasil kerjasama dengan berbagai pihak di dalam dan luar negeri
d. Menyelenggarkan bursa kerja yang difasilitasi oleh alumni dan abituren sehingga dapat terserapnya alumni melalui bursa kerja yang difasilitasi oleh alumni dan abituren

Program yang mendukung pusat inovasi kewirausahaan bagi mahasiswa

a. Workshop pengembangan usaha rintisan (*start up*) di bidang pemrograman Teknologi Informasi bagi mahasiswa sehingga terbentuk usaha rintisan mahasiswa di bidang pemrograman teknologi informasi
b. Workshop pengembangan usaha di bidang jasa yang berhubungan dengan uji laboratorium sehingga terbentuk usaha di bidang jasa yang berhubungan dengan uji laboratorium
c. Melakukan kegiatan workshop atau pelatihan *entrepreneurship* yang difasilitasi alumni dan abituren

3. Sumber daya manusia (SDM)

Rencana Strategis Bisnis Lima Tahun periode 2020-2024 dalam bidang Sumber Daya Manusia (SDM) Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga mempunyai target sebagai berikut:

Sistem monitoring dan evaluasi, serta rekam jejak kinerja dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan aturan yang berlaku dan memperhatikan aturan Universitas yang akan dicapai dengan :

a. Menyelenggarakan klinik pengisian DUPAK yang akan dilaksanakan sebanyak 2 kali dalam setiap tahun. Indikator kinerja dapat dilihat dari terlaksananya klinik pengisian DUPAK 2 kali dalam setahun untuk mendukung tercapainya dosen tetap kualifikasi S3 dengan jabatan akademik Guru Besar dan atau Lektor Kepala minimal 40% dari keseluruhan dosen.
b. Penyusunan analisis jabatan kebutuhan dosen (kualifikasi) dan Pemetaan Studi lanjut serta kenaikan jabfung dengan terencana yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di tahun 2020 dan 1 kegiatan di tahun 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari jumlah dosen tetap program studi minimal 12 orang dan memiliki dosen tetap dengan kualifikasi S3 minimal 50% dari keseluruhan dosen tetap yang dimiliki program studi, serta dosen tetap kualifikasi S3 dengan jabatan akademik Guru Besar dan atau Lektor Kepala minimal 40% dari keseluruhan dosen

Melibatkan dosen asing dalam Tridarma Perguruan Tinggi sebesar 2% yang dapat diwujudkan dengan :

a. Mengundang dosen tamu dari PT di luar negeri yang akan dilaksanakan sebanyak 2 kegiatan dengan 2 dosen tamu pada tahun 2021, 2 kegiatan dengan 2 dosen tamu pada tahun 2022, 3 kegiatan dengan 3 dosen tamu pada tahun 2023, dan 3 kegiatan dengan 3 dosen tamu pada tahun 2021. Indikator kinerja dapat dilihat dari terselenggaranya beberapa perkuliahan yang diampu oleh dosen tamu dari PT luar negeri.
b. Mengadakan penelitian kolaborasi dengan dosen dari PT di luar negeri yang akan dilaksanakan sebanyak 1 penelitian di tahun 2021, 2 penelitian di tahun 2022, 3 penelitian di tahun 2023 dan 4 penelitian di tahun 2024. Indikator

kinerja dapat dilihat dari meningkatnya penelitian kolaborasi dengan dosen PT luar negeri baik secara kuantitas maupun pembiayaan

c. Mengadakan pengabdian masyarakat kolaborasi dengan dosen dari PT di luar negeri yang akan dilaksanakan sebanyak 1 pengabdian kepada masyarakat setiap tahun pada tahun 2021 dan 2022 dan 2 pengabdian kepada masyarakat setiap tahun pada tahun 2023 dan 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari meningkatnya pengabdian masyarakat yang berkolaborasi dengan dosen PT luar negeri baik secara kuantitas maupun pembiayaan.

Peningkatan kualifikasi Dosen dan Tendik, terutama *skill* akademik/profesi, kemampuan bahasa asing, dan keahlian IT dapat dilaksanakan dengan :

a. Pelatihan Percepatan Kenaikan Jabfung Dosen Sesuai Aturan Terbaru yang akan dilaksanakan sebanyak 2 kegiatan di tahun 2020, 2 kegiatan di tahun 2021, 2 kegiatan di tahun 2022, 2 kegiatan di tahun 2023 dan 2 kegiatan di tahun 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari jabatan dosen yaitu dosen minimal memiliki jabatan fungsional Lektor dan dosen tetap kualifikasi S3 dengan jabatan akademik Guru Besar dan atau Lektor Kepala minimal 40% dari keseluruhan dosen
b. Program Profesorisasi Dosen Saintek yaitu sebanyak 1 calon GB di tahun 2020, 1 GB di tahun 2021, 2GB di tahun 2022, 4 GB di tahun 2023 dan 8 GB di tahun 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari dosen tetap dengan jabatan akademik Guru Besar minimal 8% dari keseluruhan dosen
c. Mengirimkan dosen untuk studi S3 baik di dalam maupun di luar negeri yang akan dilaksanakan sebanyak 28% di tahun 2020, 30% di tahun 2021, 35% di tahun 2022, 40% di tahun 2023 dan 50 % di tahun 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari jumlah dosen tetap dengan kualifikasi S3 minimal 50% dari keseluruhan dosen tetap yang dimiliki program studi
d. Pelatihan *public speaking* (dalam forum ilmiah) bagi dosen yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di tahun 2021, 1 kegiatan di tahun 2022, 1 kegiatan di tahun 2023, 1 kegiatan di tahun 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari kemampuan dosen memberikan presentasi dan diskusi dalam forum ilmiah tingkat internasional (berbahasa Inggris)

e. Asosiasi Keilmuan dan Asosiasi Profesi yang diikuti oleh dosen Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga setiap tahun. Indikator kinerja dapat dilihat dari keterlibatan dosen dalam Asosiasi Keilmuan dan Asosiasi Profesi
f. Workshop penggunaan *e-resources* perpustakaan untuk dosen yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan (online) pada tahun 2021 dan 1 kegiatan (online) pada tahun 2023. Indikator kinerja dapat dilihat dari peningkatan kemampuan dosen dalam menggunakan *e-resources* perpustakaan

Pada tahun 2024, dosen yang ada telah memiliki *skill* bahasa Inggris/Arab dan memiliki *skill* IT terapan telah meningkat menjadi 40%. Hal ini dapat terlaksana dengan kegiatan

a. Fasilitasi kursus Bahasa Inggris/Arab yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di tahun 2021, 1 kegiatan di tahun 2022, 1 kegiatan di tahun 2023 dan 1 kegiatan di tahun 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari meningkatnya jumlah nilai TOEFL >= 550 atau IELTS >=6,5 dan TOAFL>=500
b. Fasilitasi pelatihan skill IT Terapan yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di tahun 2020 dan 1 kegiatan di tahun 2021. Indikator kinerja dapat dilihat dari 40% dosen mampu membuat video pembelajaran, menggunakan *platform* media pembelajaran online dll

Jumlah profesor 10 % dari keseluruhan jumlah dosen di Tahun 2024, disiapkan dengan

Program Profesorisasi Dosen Saintek yaitu 1 calon GB di tahun 2020, 1 GB di tahun 2021, 2GB di tahun 2022, 4 GB di tahun 2023 dan 8 GB di tahun 2024. Dengan indicator kinerja yaitu jumlah dosen tetap dengan jabatan akademik Guru Besar minimal 8% dari keseluruhan dosen.

4. Pendidikan dan pengajaran

Rencana Strategis Bisnis Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Lima Tahun periode 2019-2024 dalam bidang pendidikan adalah sebagai berikut:

Penyediaan pedoman/panduan tata kelola bidang pendidikan dalam bahasa Indonesia, Inggris dan Arab secara lengkap dan komprehensif.

Penyediaan pedoman ini dilaksanakan secara bertahap dengan cara :

a. Penyusunan SOP Akademik yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan pada tahun 2020, 1 kegiatan pada tahun 2021, dan 1 kegiatan pada tahun 2023 . Indikator kinerja dapat dilihat dari tersedianya pedoman yang komprehensif dan rinci tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran, serta penilaian pembelajaran.
b. Penyusunan buku pedoman akademik fakultas yang akan dilakukan sebanyak 1 kegiatan pada tahun 2021, 1 kegiatan pada tahun 2022, 1 kegiatan pada tahun 2023 dan 1 kegiatan pada tahun 2024, Indikator kinerja dapat dilihat dari adanya pedoman yang komprehensif dan rinci tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran, serta penilaian pembelajaran.
c. Penyusunan panduan *fast track* yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan pada tahun 2021, 1 kegiatan pada tahun 2022, 1 kegiatan pada tahun 2023 dan 1 kegiatan pada tahun 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari adanya pedoman yang komprehensif dan rinci tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran, serta penilaian pembelajaran yang diberlakukan pada program *fast track.*

Kebijakan pengembangan kurikulum merdeka sesuai dengan perkembangan kemajuan teknologi dan kebutuhan stakeholders

a. Workshop evaluasi atas implementasi OBE pada KMMB yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di 2020, 1 kegiatan di 2021. Indikator kinerja dapat dilihat dari adanya Implementasi OBE pada kurikulum merdeka
b. Workshop penyusunan indikator ketercapaian CP Prodi dan CPMK yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di 2021. Indikator kinerja dapat dilihat dari adanya dokumen kurikulum yang sesuai dengan visi dan misi (mandat) UIN Sunan Kalijaga, pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan *stakeholders* yang komprehensif dan mempertimbangkan perubahan di masa depan.
c. Evaluasi ketercapaian CP prodi secara periodic. Indikator kinerja dapat dilihat dari adanya dokumen kurikulum yang sesuai dengan visi dan misi (mandat) UIN Sunan Kalijaga, pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan *stakeholders* yang komprehensif dan mempertimbangkan perubahan di masa depan.

d. Workshop pengembangan kurikulum dengan mengundang pakar dari dalam maupun luar negeri yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di 2022. Indikator kinerja dapat dilihat dari adanya dokumen kurikulum yang sesuai dengan visi dan misi (mandat) UIN Sunan Kalijaga, pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan *stakeholders* yang komprehensif dan mempertimbangkan perubahan di masa depan.
e. Workshop pengembangan kurikulum mengundang pemangku kebijakan level Universitas maupun Nasional yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di 2022 dan 1 kegiatan di 2023. Indikator kinerja dapat dilihat dari adanya dokumen kurikulum yang sesuai dengan visi dan misi (mandat) UIN Sunan Kalijaga, pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan *stakeholders* yang komprehensif dan mempertimbangkan perubahan di masa depan.
f. Workshop pengembangan kurikulum mengundang pakar dan praktisi integrasi interkoneksi yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di 2022 dan 1 kegiatan di 2023. Indikator kinerja dapat dilihat dari adanya dokumen kurikulum yang sesuai dengan visi dan misi (mandat) UIN Sunan Kalijaga, pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan *stakeholders* yang komprehensif dan mempertimbangkan perubahan di masa depan.
g. Workshop pengembangan kurikulum pengguna alumni dan alumni yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di 2022 dan 1 kegiatan di 2023. Indikator kinerja dapat dilihat dari adanya dokumen kurikulum yang sesuai dengan visi dan misi (mandat) UIN Sunan Kalijaga, pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan *stakeholders* yang komprehensif dan mempertimbangkan perubahan di masa depan.
h. Workshop implementasi OBE pada sistem akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di 2021. Indikator kinerja dapat dilihat dari adanya dokumen kurikulum yang sesuai dengan visi dan misi (mandat) UIN Sunan Kalijaga, pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan *stakeholders* yang komprehensif dan mempertimbangkan perubahan di masa depan.

Diskusi rutin dosen perlu diintensifkan kembali, kalau perlu akan diadakan dalam *scope* satu fakultas satu forum diskusi rutin

a. *Focus Group Discussion* (FGD) tentang kajian sains dan teknologi yang akan dilaksanakan sebanyak 5 kegiatan tiap tahun dari tahun 2021 sampai 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari terselenggaranya *Focus Group Discussion* (FGD) secara berkala.
b. *Focus Group Discussion* (FGD) tentang kajian halal yang akan dilaksanakan sebanyak 5 kegiatan tiap tahun dari tahun 2021 sampai 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari terselenggaranya *Focus Group Discussion* (FGD) tentang kajian halal secara berkala.
c. Diseminasi Publikasi Penelitian Dosen/ laboran/tendik yang mempunyai target 10 publikasi tahun 2021, 15 publikasi tahun 2022, 20 publikasi tahun 2023 dan 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari adanya diseminasi Publikasi Penelitian Dosen/ laboran/tendik minimal 1 tahun sekali.

Pengembangan Laboratorium Terpadu Fakultas Sains dan Teknologi

a. Worshop Perencanaan dan Pengembangan Laboratorium yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di tahun 2021, 1 kegiatan di tahun 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari adanya daftar rencana pengembangan laboratorium.
b. Workshop dalam rangka persiapan akreditasi laboratorium yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di tahun 2021, 1 kegiatan di tahun 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari tersusunnya borang akreditasi.
c. Revitalisasi sarana-prasarana Laboratorium Terpadu menuju ISO 17025 yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di tahun 2021, 1 kegiatan di tahun 2022, 1 kegiatan di tahun 2023 dan 1 kegiatan di tahun 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari tersedianya sarana-prasarana Laboratorium Terpadu menuju ISO 17025.
d. Revitalisasi Sarana dan Prasarana Laboratorium Riset Terpadu yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di tahun 2021, 1 kegiatan di tahun 2022, 1 kegiatan di tahun 2023 dan 1 kegiatan di tahun 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari tersedianya sarana dan prasarana lab riset terpadu.

e. Pelatihan untuk tim penyelia dan analis/teknis laboratorium pengujian yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di tahun 2021 dan 1 kegiatan di tahun 2023. Indikator kinerja dapat dilihat dari terselenggaranya pelatihan bagi tim analis dan teknik laboratorium pengujian
f. Pendampingan Penilaian Assesment Lapangan Akreditasi Laboratorium yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di tahun 2021 dan 1 kegiatan di tahun 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari adanya prediksi skor borang akreditasi.
g. Revitalisasi sarana prasarana lab untuk pengujian halal yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di tahun 2021, 1 kegiatan di tahun 2022, 1 kegiatan di tahun 2023 dan 1 kegiatan di tahun 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari tersedianya sarana prasarana laboratorium untuk pengujian halal.
h. Pelatihan untuk tim analis dan teknis dalam rangka peningkatan layanan pengujian halal di laboratorium yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di tahun 2021 dan 1 kegiatan di tahun 2023. Indikator kinerja dapat dilihat dari tersedianya tenaga analis dan teknis untuk layanan pengujian halal
i. Pengadaan sarana prasarana laboratorium untuk persiapan pembukaan program studi sains yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di tahun 2021 dan 1 kegiatan di tahun 2022. Indikator kinerja dapat dilihat dari tersedianya sarana prasarana laboratorium untuk persiapan pembukaan program studi sains.
j. Pelatihan untuk tim analis dan teknis dalam rangka persiapan pembukaan program studi sains yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di tahun 2022. Indikator kinerja dapat dilihat dari terselenggaranya pelatihan bagi tim analis dan teknik.

Pengembangan Program Studi Internasional

a. Membuka kelas internasional untuk beberapa mata kuliah sebanyak 1 kelas di 2021, 2 kelas di 2022, 3 kelas di 2023 dan 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari tersedianya dokumen pembelajaran berbahasa inggris untuk kelas internasional
b. Workshop penyiapan dokumen *self assesment report* (SAR) dalam rangka akreditasi internasional bagi prodi Sains dan teknik yang akan dilaksanakan

sebanyak 1 kegiatan di tahun 2021, 1 kegiatan di tahun 2022, 1 kegiatan di tahun 2023 dan 1 kegiatan di tahun 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari adanya dokumen self assesment report.

c. Finalisasi dokumen-dokumen pendukung untuk kebutuhan akreditasi internasional yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan di tahun 2021, 1 kegiatan di tahun 2022, 1 kegiatan di tahun 2023 dan 1 kegiatan di tahun 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari tersedianya dokumen-dokumen pendukung untuk kebutuhan akreditasi internasional secara lengkap.
d. Penyusunan aturan konversi kurikulum sebagai acuan pemberlakuan kurikulum tunggal 1 kegiatan di tahun 2021 dan 1 kegiatan di tahun 2023. Indikator kinerja dapat dilihat dari adanya dokumen aturan konversi kurikulum yang akan dilaksanakan sebanyak
e. Visiting professor yang akan dilaksanakan sebanyak 1 kegiatan dengan 1 profesor di 2020, 2 kegiatan dengan 2 profesor di 2021, 2 kegiatan dengan 4 profesor di 2022, 2 kegiatan dengan 4 profesor di 2023 dan 2 kegiatan dengan 4 profesor di 2024. Indikator kinerja dapat dilihat dari terlaksananya kegiatan akademik bersama profesor dari perguruan tinggi di luar UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
f. Pembentukan taskforce untuk rintisan kelas internasional, pada tahun 2020 terbentuk tim taskforce, 2021-2024 penyiapan kelengkapan oleh tim taskforce. Indikator kinerja dapat dilihat dari terbentuknya tim taskforce serta tersedianya kelengkapan untuk kelas internasional.

5. Penelitian dan publikasi

Rencana Strategis Bisnis Lima Tahun periode 2019-2024 dalam bidang Penelitian dan Publikasi Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga memiliki target sebagai berikut :

Kualitas dan kuantitas penelitian diakui di tingkat internasional

Menyelenggarakan pendampingan proposal penelitian untuk mendapatkan hibah Internasional, degan hasil minimal terdapat pendampingan untuk 3 judul penelitian /proposal pertahun.

Persentase penelitian yang dilakukan program studi sebesar 40 % dari jumlah program Studi yang ada di Fakultas Sains dan Teknologi

Peningkatan penelitian yang dilakukan oleh program studi dilakukan dengan melakukan monev penelitian program studi secara teratur 2 kali setiap tahun

Penelitian pada pusat studi sebanyak 60% dari jumlah pusat studi

Peningkatan penelitian yang dilakukan oleh pusat studi dilakukan dengan pengalokasian anggaran untuk revitalisasi pusat studi

Penelitian berskala internasional (melalui *join research* dll)

Terdapat satu penelitian pertahun yang dilaksanakan dengan skema kerjasama/kolaborasi dengan peneliti/Lembaga luar negeri.

Jumlah artikel ilmiah dosen yang terpublikasi dalam buku dan jurnal nasional ditargetkan naik 50 % dari tahap sebelumnya

Peningkatan target jumlah artikel ilmiah dosen dilakukan dengan cara

a. Pemberian *reward* bagi dosen yang mempublikasikan artikel di Jurnal Nasional Sinta 1 dan Sinta 2
b. Memfasilitasi keterlibatan dosen yang mempublikasikan artikel Jurnal Nasional
c. Subsidi Penerbitan Buku bertingkat Nasional

Jumlah artikel ilmiah yang dipublikasikan oleh dosen dalam buku dan jurnal internasional adalah 100 buah artikel selama 4 tahun, naik 50 % (25 buah) dari tahap sebelumnya

Peningkatan target jumlah artikel ilmiah internasional dilakukan dengan cara pendampingan/workshop penulisan buku dan publikasi internasional yang diadakan setahun sekali

Karya-karya dosen sudah mendapat sitasi di tingkat nasional dan internasional

Peningkatan sitasi karya dosen FST selain dilakukan dengan meningkatkan kualitas karya tulis dosen juga diawasi dengan dua jenis monev tahunan yaitu

a. Monev terkait jumlah sitasi karya dosen di tingkat nasional
b. Monev terkait jumlah sitasi karya dosen di tingkat internasional

Jumlah jurnal terakreditasi nasional (10 jurnal) dan terindeks internasional (2 jurnal) di lingkungan UIN Sunan Kalijaga. Jumlah karya dosen dan mahasiswa

yang mendapat paten/hak atas kekayaan intelektual (HAKI) di tingkat nasional dan, atau internasional tidak kurang dari 20 buah

Peningkatan akreditasi jurnal yang ada di lingkungan fakultas Sains dan Teknologi dilakukan dengan cara

a. Mengalokasikan dana operasional kepada 13 jurnal yang ada di lingkungan Fakultas Sains dan Teknologi
b. Workshop pendampingan peningkatan akreditasi jurnal yang diadakan 2 kali setahun
c. Memfasilitasi peningkatan akreditasi jurnal di Fakultas Sains dan Teknologi (Indeks SINTA dan Scopus)
d. Memfasilitasi peningkatan kuantitas Hak atas Kekayaan intelektual

Jumlah dana penelitian tidak kurang dari 5 % dari total anggaran di UIN Sunan Kalijaga, dan diharapkan sudah bisa mendapatkan dana penelitian dari luar UIN (*founding* nasional/dalam negeri)

Peningkatan pendanaan penelitian dari pihak luar diwujudkan dengan peningkatan kualitas proposal penelitian dosen Fakultas melalui workshop pembuatan proposal penelitian yang dilakukan setahun sekali

6. Pengabdian kepada masyarakat

Rencana Strategis Bisnis Lima Tahun periode 2020-2024 dalam bidang Pengabdian kepada Masyarakat Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga adalah sebagai berikut:

Jumlah pengabdian masyarakat dilakukan dosen dan mahasiswa telah sesuai dengan bidang keilmuan prodi, multidispliner dan kolaboratif

Pengabdian ditargetkan dilakukan di daerah Yogyakarta dan tiga propinsi di Jawa dengan jumlah kabupaten yang lebih banyak dari tahap sebelumnya memiliki dokumen pengabdian tematik berbasis keilmuan yang integratif dan interkonektif. Dokumen pengabdian berupa roadmap yang disusun tiap tahun.

Pengabdian masyarakat yang dilakukan dosen dan mahasiswa sesuai dengan bidang keilmuan prodi, multidispliner dan kolaboratif.

Pengabdian kepada masyarakat memiliki dokumen pengabdian tematik berbasis keilmuan yang integratif dan interkonektif di tingkat nasional yang disusun satu kali tiap tahunnya.

Pengabdian berbasis *community development*

Pengabdian lebih diarahkan kepada rancangan berbasis *community development* yang berkaitan dengan penguatan keilmuan yang mencerahkan bagi masyarakat, yang mana dokumen pengabdiannya disusun dua kali tiap tahun.

Kuliah Kerja Nyata sebagai model pengabdian

Model pengabdian masayarakat adalah Kuliah Kerja Nyata (KKN), Program *Community Based Research*, dan KKN Kebangsaan, serta KKN Mandiri yang dilakukan oleh mahasiswa berdasarkan keilmuan prodi. Dokumen pengabdiannya disusun berbasis riset komunitas setiap tahunnya, yang hasilnya bisa diterapkan dalam penguatan pembelajaran.

Peningkatan Dana Pengabdian Kepada Masyarakat

Jumlah dana untuk pengadaan pengabdian kepada masyarakat ini meningkat. Dana ini dialokasikan untuk pengabdian masyarakat di RKAKL Fakultas Sains dan Teknologi dan pembuatan proposal kegiatan pengabdian masyarakat untuk mencari partner kegiatan yang dilakukan satu kali tiap tahunnya.

7. Pengembangan sarana dan prasarana

Target Rencana Strategis Bisnis Lima Tahun periode 2020-2024 dalam bidang Sarana dan Prasarana Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga adalah sebagai berikut:

Pengembangan *Hardware* dan *Software* pada Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data (PTIPD) sesuai dengan perkembangan sistem informasi dengan target tersedianya *software* berlisensi (misal: Microsoft Office 365) untuk mendukung pembelajaran dan layanan akademik dengan pengembangan atau penambahan software setiap tahunnya.

Model kerja yang bebas dari penggunaan kertas. Seluruh dokumen dan formulir bisa direpresentasikan dalam bentuk elektronik/digital, sehingga tidak diperlukan lagi representasi dalam bentuk fisik tercetak

a. Digitalisasi dokumen/data dilakukan dengan mengadakan 1 kegiatan setiap tahunnya yang sudah dimulai pada tahun 2020 dan sudah mencapai 25% ketersediaan dokumen digital. Kemudian pada tahun 2021 diharapkan ketersediaan dokumen digital sudah mencapai 50% dan pada tahun 2022 ditargetkan sudah mencapai 100%.
b. Mengadakan pelatihan IT bagi dosen dan tenaga kependidikan dengan 2 Kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2021 dan 2023 dengan diharapkan dapat meningkatkan kemampuan IT pada dosen dan tendik serta mengadakan monev yang akan dilaksanakan pada tahun berikutnya setelah pelatihan dilaksanakan yaitu tahun 2022 dan 2024 .
c. Menyusun SOP untuk model-model kerja yang mendukung kerja paperless dengan mengadakan 2 kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2020-2021 dengan target tersedianya SOP tersebut 100% pada tahun 2021. Pada tahun 2020 baru tersesusun SOP dengan model kerja paperless 25%.
d. Sosialisasi SOP model-model kerja yang mendukung kerja paperless dengan target terlaksananya praktik baik (best practice) implementasi SOP model-model kerja yang mendukung kerja paperless oleh dosen, tendik, dan mahasiswa yang akan dilaksanakan 1 kegiatan disetiap tahunnya dengan target terselesaikan sosialisasi SOP tersebut 100% pada tahun 2021. Pada tahun 2020 baru terlaksana 25%.
e. Menyediakan aplikasi tata persuratan atau dokumen dengan mengadakan 2 kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2021-2022 dengan target tersedia aplikasi tata persuratan atau dokumen yang mudah diakses serta mengikuti perkembangan teknologi informasi.

Seluruh proses akademik dan administratif dilakukan secara elektronik. Selain itu, seluruh aturan dan kebijakan yang berlaku harus mengakomodasi model kerja nirkertas ini

a. Menyediakan program layanan akademik dan administrasi berbasis elektronik dengan mengadakan 3 kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2020-2022 dengan target tersedianya program layanan akademik dan administrasi berbasis elektronik dengan target 75% pada tahun 2021 dan sudah mencapai

100% pada tahun 2022. Pada tahun 2020 program layanan akademik dan administrasi berbasis elektronik baru tersedia 25%.

b. Menyusun SOP proses layanan akademik berbasis elektronik dengan mengadakan 3 kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2020-2022 dengan target tersedianya SOP proses layanan akademik berbasis elektronik 75% pada tahun 2021 dan 100% pada tahun 2022. Pada tahun 2020 baru tersusun 25%.
c. Sosialisasi program dan SOP proses layanan akademik berbasis elekteronik yang akan dilaksanakan 1 kegiatan disetiap tahunnya dengan target terlaksananya praktik baik (best practice) implementasi program dan SOP proses layanan akademik berbasis elekteronik serta dimonitoring dan dievaluasi setiap tahunnya.
d. Melaksanakan pelatihan program layanan akademik berbasis elektronik bagi tenaga kependidikan dengan mengadakan 2 kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2021-2022 untuk meningkatnya kemampuan tenaga keendidikan dalam mengoperasikan program layanan akademik berbasis elektronik dengan target 50% pada tahun 2021 dan 100% pada tahun 2022.

8. Keuangan dan pengembangan bisnis

Rencana Strategis Bisnis Lima Tahun periode 2020-2024 dalam bidang Keuangan dan Pengembangan Bisnis Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga adalah sebagai berikut:

Rasio Pendapatan dibanding Biaya Operasional (BO) yang pada akhir periode ini ditargetkan tercapai sebesar 60%.

a. Melakukan kerjasama dengan pihak luar dalam pembiayaan kegiatan tridarma perguruan tinggi bagi dosen dan mahasiswa dengan mengadakan 1 kegiatan setiap tahunnya dengan target meningkatnya pendapatan Fakultas melalui kegiatan kerjasama 15% setiap tahunnya sehingga pada tahun 2024 dapat tercapai 60%.

Peningkatan pendapatan ditargetkan tercapai 15% setiap tahunnya. Berbanding lurus dengan peningkatan pendapatan, secara logis akan terjadi peningkatan belanja/beban universitas

a. Meningkatkan jumlah pendapatan Fakultas melalui peningkatan jumlah mahasiswa dengan target meningkatnya jumlah pendapatan Fakultas bersumber dari mahasiswa 15% setiap tahunnya sehingga pada tahun 2024 dapat tercapai 60%.
b. Diversifikasi sumber pendapatan selain dari mahasiswa (kerjasama, bisnis/layanan masyarakat) dengan target meningkatnya jumlah pendapatan Fakultas 15% setiap tahunnya sehingga pada tahun 2024 dapat tercapai 60%.

Peningkatan pendapatan ditargetkan tercapai 15% setiap tahunnya. Berbanding lurus dengan peningkatan pendapatan, secara logis akan terjadi peningkatan belanja/beban universitas

a. Meningkatkan jumlah pendapatan Fakultas melalui peningkatan jumlah mahasiswa dengan target meningkatnya jumlah pendapatan Fakultas bersumber dari mahasiswa 15% setiap tahunnya sehingga pada tahun 2024 dapat tercapai 60%.
b. Diversifikasi sumber pendapatan selain dari mahasiswa (kerjasama, bisnis/layanan masyarakat) dengan target meningkatnya jumlah pendapatan Fakultas 15% setiap tahunnya sehingga pada tahun 2024 dapat tercapai 60%.

9. Moderasi beragama dan kebinekaan

Berdasarkan Renstra UIN Sunan Kalijaga tahun 2020, salah satu tujuan yang ingin dicapai oleh UIN Sunan Kalijaga sesuai dengan visi misi yang ada adalah Peningkatan mutu pengajaran dan pembelajaran sesuai dengan Standar Mutu Nasional Pendidikan Tinggi dalam rangka menciptakan masyarakat terdidik/berilmu sesuai dengan jenjang/strata pendidikan (S1, S2 dan S3) dalam bidangnya masing-masing dan memiliki karakter: bertakwa/saleh, memiliki sikap yang moderat dan inklusif, kreatif serta mandiri. Tujuan ini akan tercapai jika dilakukan perancangan program yang konsisten dan berkelanjutan. Oleh, karena itu Fakultas Sain dan Teknologi merancang beberapa program yang memiliki *ouput* sesuai dengan visi misi Fakultas Sains dan Teknologi khususnya serta UIN Sunan Kalijaga umumnya. Rencana Strategis Bisnis Lima Tahun periode 2020-2024 dalam bidang Moderasi Beragama dan Kebhinekaan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga adalah sebagai berikut:

Penguatan moderasi beragama di kalangan dosen

Program penguatan moderasi beragama di kalangan dosen berfokus pada 3 kegiatan yaitu:

a. Workshop mengenai moderasi beragama di kalangan dosen muda yang dilaksanakan selama 2 kali pada rentang 2020-2024 dengan harapan melalui workshop ini lahirlah rumusan mengenai sikap moderasi beragama di kalangan para dosen
b. *Training of trainers* dalam peningkatan moderasi beragama bagi dosen senior yang dilaksanakan selama 2 kali pada rentang tahun 2020-2024 dengan output lahirnya trainer-trainer yang berasal dari dosen dalam bidang moderasi beragama yang mampu membantu internalisasi sikap moderasi beragama dan kebhinekaan kepada mahasiswa
c. Menyelenggarakan seminar/ lokakarya nasional dan internasional bertemakan moderasi beragama yang dilaksanakan selama 3 kali pada rentang tahun 2020-2024 dengan luaran karya ilmiah yang bertemakan mengenai sikap moderasi beragama. Hal ini pun dapat meningkatkan partisipasi dosen dan mahasiswa untuk dapat ikut serta dalam kegiatan ini.

Penguatan moderasi beragama di kalangan tenaga kependidikan

Program penguatan moderasi beragama di kalangan tenaga pendidikan berfokus pada 2 kegiatan yang sama dengan program untuk kalangan dosen yaitu workshop mengenai moderasi beragama dan *training of trainers.*

Penguatan moderasi beragama di kalangan mahasiswa

Sedangkan program penguatan moderasi beragama di kalangan mahasiswa berfokus pada 3 kegiatan yaitu: Workshop dan training mengenai moderasi beragama dan kebangsaan bagi mahasiswa yang dilaksanakan selama 2 kali pada rentang 2020-2024 dengan harapan pemahaman mengenai moderasi beragama semakin meningkat. Sedangkan satu kegiatan lainnya yaitu pelaksanaan program PPKK (Program Pendampingan Keislaman dan Keindonesiaan) yang wajib diikuti oleh mahasiswa tingkat awal semester 1 dan 2. Kegiatan ini merupakan program rutin yang telah dilaksanakan oleh Fakultas Sains dan Teknologi.

10. Integrasi interkoneksi

Integrasi-interkoneksi merupakan salah satu *core value* dari UIN Sunan Kalijaga yang berusaha untuk diinternalisasikan ke dalam proses pembelajaran. Integrasi-interkoneksi sendiri merupakan ciri khas yang dimiliki oleh PTKIN di Indonesia dibandingkan universitas umum lainnya. Berdasarkan RIP UIN Sunan Kalijaga, tahun 2020-2024 merupakan periode untuk melakukan *Education Program Expansion* dimana direncanakannya terdapat program studi yang berbasiskan integrasi-interkoneksi. Oleh karena itu, dalam Renstra periode ini, Fakultas Saintek mencanangkan beberapa program yang dapat menguatkan nilai integrasi-interkoneksi dalam proses pembelajaran. Rencana Strategis Bisnis Lima Tahun periode 2019-2024 dalam bidang Integrasi dan Interkoneksi Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga adalah sebagai berikut:

Penguatan integrasi-interkoneksi di kalangan dosen yang diimplementasikan dalam bentuk workshop pemahaman integrasi interkoneksi secara berkala dengan output berupa RPS yang memuat nilai integrasi dan interkoneksi. Program ini dimulai pada tahun 2021 dan 2024. Selain itu juga akan dilaksanakannya workshop penyusunan buku daras MK yang memuat nilai integrasi interkoneksi. Program ini dimulai pada tahun 2021 dan akan dilakukan setiap tahunnya.

Penguatan implementasi integrasi dan interkoneksi dalam proses pembelajaran diimplementasikan dalam bentuk penyusunan buku panduan teknis mengenai implementasi nilai ini yang dimulai pada tahun 2021.

Penguatan implementasi integrasi-interkoneksi dalam bentuk kegiatan dan/ karya ilmiah dapat diwujudkan dengan beberapa kegiatan. Tiga kegiatan yang direncanakan oleh Fakultas Saintek adalah:

a. Workshop pengelolaan jurnal yang berbasiskan integrasi-interkoneksi menuju jurnal terindeks Scopus. Kegiatan ini direncanakan dimulai pada tahun 2021
b. Menyelenggarakan seminar nasional/ internasional yang bertemakan integrasi interkoneksi. Selama periode tahun 2020-2024, seminar secara nasional dan internasional akan dilaksanakan masing-masing dua kali.
c. Menyelenggarakan kegiatan/ program yang bertemakan integrasi-interkoneksi di level tingkat mahasiswa seperti bekerjasama dengan kelompok studi ataupun organisasi mahasiswa yang berada di lingkungan Fakultas

Saintek. Kegiatan ini dilaksanakan secara nasional dan internasional dengan masing-masing acara sebanyak dua kali dalam periode 2020-2024.

d. Penguatan kelembagaan berbasis integrasi interkoneksi diimplementasikan dalam bentuk pembukaan program studi baru berbasis *Halal Science* untuk tingkat Sarjana yang dimulai pada tahun 2022. Kegiatan lainnya adalah melakukan inisiasi kerjasama internasional berbasiskan integrasi interkoneksi yang dimulai sejak tahun 2021. Output dari Kerjasama ini berupa MOU dan PKS.

B. Kerangka Pendanaan/Strategi pendanaan

1. Sumber Pendapatan

Sebagai bagian dari Perguruan Tinggi Layanan Umum (PT-BLU), pendapatan keuangan yang dikelola oleh FST Sunan Kalijaga berasal dari

a. Rupiah Murni dari APBN, yaitu penerimaan yang bersumber dari Kas Negara melalui Kantor Wilayah Perbendaharaan Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Untuk pembayaran gaji dan honor pegawai.
b. Badan Layanan Umum (BLU), yakni masukan dana yang diterima dari masyarakat, berupa:
    1) Pembayaran dari Mahasiswa, yaitu pendapatan yang berasal dari Kewajiban Keuangan Mahasiswa (KKM) dalam rangka penyelenggaraan Tridarma perguruan tinggi.
    2) Sumbangan (Beasiswa), yaitu pendapatan yang berasal dari penyumbang, donatur, termasuk beasiswa, baik dari badan pemerintah, swasta, bantuan luar negeri, dan lain-lain.
    3) Jasa dan bunga, yaitu pendapatan dari jasa penelitian, pendidikan/pelatihan, dan pengabdian serta jasa/bunga simpanan/deposito bank dan lain-lain.
    4) Pengelolaan aset yang dimiliki,
    5) Penerimaan sumber lain, yaitu penerimaan di luar nomor 1) s/d 4) tersebut di atas.
    6) Kerjasama dengan berbagai pihak.

2. Kerangka Pendanaan

Data pendapatan negara bukan pajak yang diperoleh oleh fakultas sains dan teknologi UIN Sunan Kalijaga dalam jangka 2 tahun terakhir disajikan dalam tabel 3.1.

Tabel 3.1 Pendapatan FST UIN Sunan Kalijaga Pada tahun 2019 dan 2020

Jenis Pendapatan	TAHUN	
	2019	2020
Sumbangan Pendidikan	13.558.315.000	10.251.900.000
Dana kerjasama	245.215.000	38.750.000
PNBP Lainnya	1.000.000	

Dari Tabel 3.1 terlihat bahwa terjadi peningkatan pendapatan yang diperoleh Fakultas Sains dan Teknologi. Dapat dilihat juga bahwa sumber pendapatan utama dari Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga berasal dari layanan Pendidikan yang merupakan layanan utama yang ditawarkan Hal tersebut wajar, mengingat produk utama yang ditawarkan oleh UIN Sunan Kalijaga adalah jasa pendidikan dan sebagai satuan kerja yang menerapkan pola pengelolaan keuangan BLU, UIN Sunan Kalijaga tidak diperkenankan mengutamakan mencari keuntungan. Tentu untuk mencapai target sebagai Pergutuan Tinggi Negeri Badan Hukum nantinya, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta harus terus menggali berbagai potensi sumber penerimaan tersebut, terutama dari hasil pengelolaan asset dan kerjasama.

Beberapa kegiatan peningkatan pendapatan fakultas yang rencananya akan dilakukan di tahun 2020 – 2024 antara lain :

a. Menjalin kerjasama dengan berbagai pihak di dlam dan di luar negeri melalui jaringan alumni untuk pengembangan fakultas secara fisik dan non-fisik
b. Penguatan kerjasama dengan lembaga-lembaga penyedia beasiswa, seperti Kementerian Agama, Pemda, Pemprov, Pemkot, dan lembaga pemerintah lainnya dalam bentuk
    i) Mengadakan kerjasama dengan pemprov atau pemda dalam pemberian beasiswa putra daerah
    ii) Mengadakan kerjasama dengan perusahaan untuk memberikan beasiswa kepada mahasiswa berprestasi dan tidak mampu melalui progaram CSR (*Corporate Social Responsibility*) perusahaan.

iii) Mengadakan kerjasama dengan lembaga pemerintah dan swasta untuk memberikan beasiswa kepada mahasiswa yang berasal dari daerah 3T (Terluar, Tertinggal dan Terdepan)

c. Melakukan kerjasama dengan Lembaga/Pihak luar dalam mendukung pelaksanaan kegiatan tridharma
d. Penambahan kuota jumlah mahasiswa yang akan diterima
e. Diversifikasi pendapatan dan pengoptimalan pengelolaan asset fakultas.

BAB IV
PENUTUP

Renstra Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berisi visi, misi, kondisi internal, kondisi eksternal, rencana pengembangan, dan target implementasi yang hanya dapat dilaksanakan jika didukung oleh semua pemangku kepentingan dan unsur-unsur terkait dengan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga

Terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu menyediakan data dan mendukung penyusunan rencana strategis Fakultas Sains dan teknologi UIN Sunan Kalijaga

Akhir kata, semoga rencana strategis yang telah disusun ini dapat menjadi arah kebijakan dan pengambilan keputusan pengelolaan Fakultas Sains dan Teknologi dalam 5 tahun ke depan. Saran dan masukan akan sangat berharga untuk pengembangan dan penyempurnaan dokumen ini.

LAMPIRAN (dilengkapi lampiran program kerja 5 tahun)